

Departamento de Psicología Social y Organizacional



Actitudes, identidades y estereotipos nacionales y supranacionales.

Investigador: Pablo Pérez de León.

Área: Psicología Social.

→ Resumen

Se investiga acerca de las identidades nacionales y supranacionales, así como sobre las actitudes hacia los colectivos nacionales y supranacionales, y acerca de los estereotipos predominantes en cada uno. Asuntos que resultan especialmente relevantes en un contexto de acrecentamiento de vínculos entre grupos nacionales y configuración de nuevas estructuras políticas y/o económicas.

Fecha Inicio/Fin: marzo 2007 /...

Datos de contacto: pperez@ucu.edu.uy



Diseño de perfiles psicolaborales en instituciones deportivas mediante el uso de herramientas de evaluación por competencias.

Investigadores: Graciela Ardoino, Fernando Neira, Javier Labarthe, Rosario Cammi, Andrea Otero.

Área: Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.

→ Resumen

Las instituciones deportivas vienen transitando un proceso de profesionalización en sus diversas áreas de gestión, en muchos casos alineándose a las prácticas de gestión por competencias. Se investiga sobre las posibilidades de

diseñar los perfiles psicolaborales de los distintos cargos de las instituciones en base a competencias, y de confirmar las mismas a la vez que probar el comportamiento de herramientas estandarizadas para la evaluación de competencias laborales. Durante 2010 la investigación se realizó en el Club Banco de Previsión Social.

Entidad co-financiadora: Club Banco de Previsión Social.

Fecha Inicio/Fin: marzo 2010 / marzo 2011.

Datos de contacto: gardoino@ucu.edu.uy, fneira@ucu.edu.uy



Factores psicosociales de riesgo en el trabajo.

Investigadores: Graciela Ardoino, Fernando Neira, Javier Labarthe, Emilia Segredo, Rosario Cammi, Andrea Otero, Gabriela Venosa, Florencia Trujillo, Jimena Irigaray.

Área: Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.

→ Resumen

En la vida laboral, numerosas situaciones afectan de un modo u otro la salud de los trabajadores. Conocer esos riesgos (que en muchos casos se relacionan con la organización del trabajo) y actuar en consecuencia se hace cada vez más necesario. En el marco de este proyecto se desarrollan instrumentos que permiten detectarlos y prevenirlos, así como se generan estrategias de intervención. Durante 2010 parte de la investigación sobre factores psicosociales de riesgo en el trabajo se realizó en el Departamento de Especialidades Médico Quirúrgicas del Banco de Previsión Social.

Fecha Inicio/Fin: marzo 2009 / marzo 2011.

Datos de contacto: gardoino@ucu.edu.uy, fneira@ucu.edu.uy



Los hijos e hijas de las personas privadas de libertad. Transformación de los espacios vinculares entre los/as presos/as y sus hijos/as.

Investigadores: José Techera, Martina Silva, Laura Santos.

Área: Psicología Social - Comunitaria.

Resumen

La experiencia de reclusión carcelaria afecta la vida de las personas, y en especial la relacionada a los vínculos familiares primarios, tanto para el preso como para sus hijos. Se presume que esta situación en el caso de los niños y niñas es de un alto nivel de vulnerabilidad psicológica, social y educativa. En el caso del recluso, también significa una fuente de preocupación, aislamiento y en ocasiones, abandono, que afecta sus expectativas de rehabilitación para su reinserción social.

En base a la experiencia adquirida en el 2009 a partir del trabajo de intervención que se realizó en el Comcar con las personas privadas de libertad y sus hijos/as, se decidió continuar con este proyecto con la intención de profundizar la experiencia adquirida. La nueva propuesta tiene como objetivo general transformar los espacios vinculares entre padres y madres privados de libertad, con sus hijos/as en edad escolar. Los lugares de intervención psicosocial serán dos centros penitenciarios de Montevideo.

En esta oportunidad se presenta la primera fase del programa, la cual implicó profundizar el conocimiento de las características de los vínculos que establecen las personas privadas de libertad en establecimientos carcelarios con sus familias. Considerando las características del estudio diagnóstico, se utiliza una metodología cualitativa, con un diseño descriptivo de corte transversal.

Fecha Inicio/Fin: octubre 2010 / diciembre 2011.

Datos de contacto: jtechera@ucu.edu.uy; mmsilva@ucu.edu.uy; lsantose@ucu.edu.uy



Modelos de gestión del capital humano y las dificultades para su implementación en Uruguay.

Investigador: Fernando Neira.

Área: Psicología del Trabajo y las Organizaciones.

→ Resumen

Se investiga acerca de los principales modelos de gestión del capital humano utilizados por las empresas uruguayas, el universo alcanzado, su grado de desarrollo, su historia y sus resultados en el logro de la estrategia del negocio. Pese a la existencia de dichos modelos, el grado de implementación en el conjunto de las empresas nacionales se presenta como relativamente bajo. En tal sentido, se investiga sobre las dificultades que se presentan en el país, al interior de las organizaciones y en el contexto en que se desenvuelven, para que modelos de gestión que se han demostrado exitosos logren ser implementados.

Fecha Inicio/Fin: junio 2010 /...

Datos de contacto: fneira@ucu.edu.uy



Valores humanos de los uruguayos según el modelo de Schwartz.

Investigadores: Pablo Pérez, Javier Labarthe.

Área: Psicología Social.

→ Resumen

Los estudios psicográficos y de estilos de vida, desde hace un tiempo se han constituido en modalidades de investigación que proporcionan hallazgos relevantes sobre el comportamiento social. En los últimos años se ha desarrollado considerablemente el estudio, dentro de la Psicología Social, de una dimensión habitualmente comprendida en los constructos anteriormente men-

cionados, como es la de los valores humanos. En particular, se ha acumulado múltiple evidencia que comprueba el significativo papel predictor de los valores no solo sobre las actitudes sino también sobre los comportamientos.

Uno de los modelos teóricos más aceptados en la Psicología Social sobre el tema es el elaborado por Shalom Schwartz. El instrumento que deriva de tal modelo ha sido aplicado en múltiples realidades sociales y nacionales en los últimos quince años.

El principal objetivo de este proyecto es recolectar y analizar datos provenientes de la sociedad uruguaya utilizando tal herramienta y modelo.

En el marco de este proyecto se está desarrollando una consultoría con el Instituto Nacional de Investigación Agropecuaria, colaborando con su proyecto de investigación “Acción para el Cambio Técnico en Sistemas Productivos de Uruguay: Ganadería de Cría y Lechería”.

Fecha Inicio/Fin: octubre 2009 / abril 2011.

Datos de contacto: pperez@ucu.edu.uy; jl Barth@ucu.edu.uy
