

# INFORME DE **CONFLICTIVIDAD LABORAL**

---

**JULIO 2024**

Observatorio de  
**Relaciones Laborales**

**1**

**La conflictividad laboral global bajó**

**2**

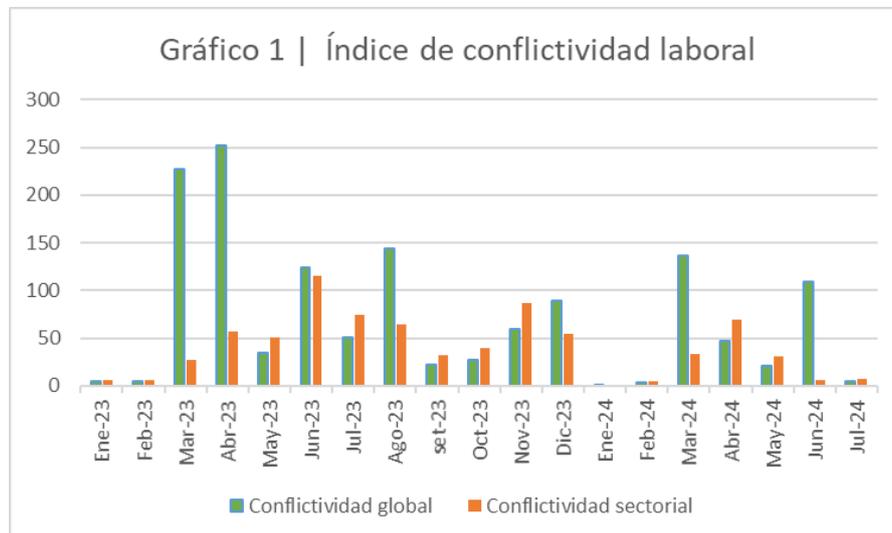
**Destacó el conflicto del CASMU**

**3**

**"Salud" fue la rama con mayor conflictividad sectorial**

## La conflictividad laboral global bajó

Tal como se aprecia en el gráfico 1, en julio hubo una disminución de la conflictividad global y un leve aumento de la conflictividad sectorial respecto a junio.

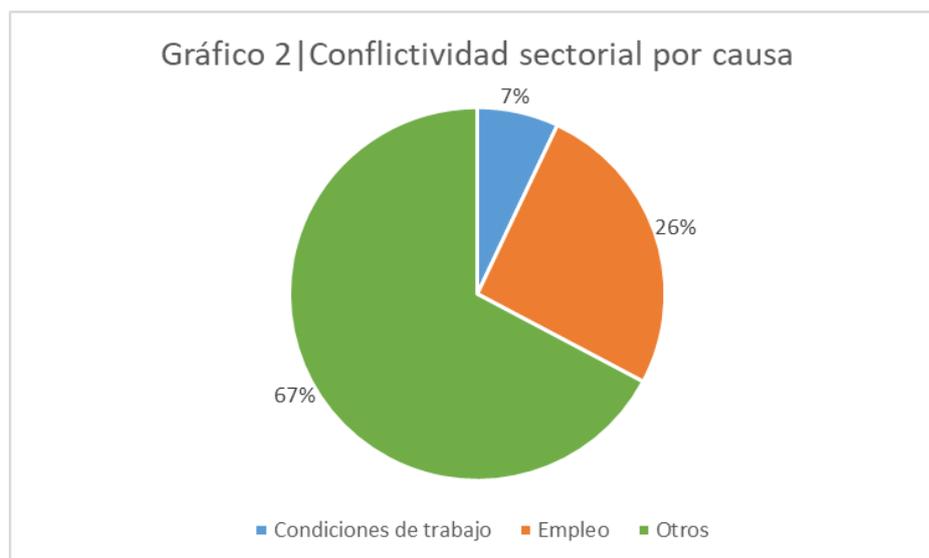


En relación con la tendencia de los últimos doce meses, se visualiza que julio representa una conflictividad baja.

Sumado a esto, se vislumbra un descenso en la conflictividad sectorial y global en comparación a julio del 2023.

En el presente mes se registraron 8 conflictos con interrupción de actividades, viéndose involucrados 3357 trabajadoras y trabajadores y se perdieron 8174,8 jornadas laborables.

## “Otros” fue la principal causa de la conflictividad sectorial



El gráfico 2 muestra que “otros” fue la causa con mayor conflictividad del mes con un 67%. Destacó el paro del CASMU que se activó debido al decreto firmado por Luis Lacalle Pou para realizar una intervención en la mutualista.

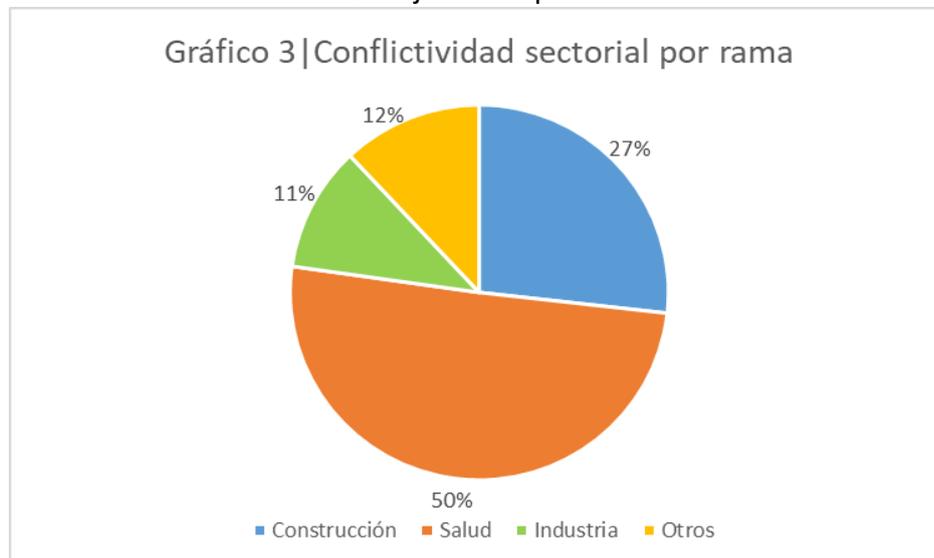
En segundo lugar, se encuentra la causa “empleo” con 26%. El conflicto que sobresalió

fue el de la construcción debido al despido de una trabajadora en la rama extractiva del Sindicato de la Construcción (Sunca) que cumple tareas en las plantas de cemento y portland de Ancap en Treinta y Tres, Montevideo, Paysandú y Lavalleja.

Por último, se puede encontrar “condiciones de trabajo” con 7%, en donde se resalta el paro del frigorífico de Canelones debido a las modificaciones en el régimen de tareas de las y los trabajadores.

## “Salud” fue la rama con mayor conflictividad sectorial

Tal como se puede visualizar el gráfico 3, “Salud” fue la rama que representó mayor conflictividad con 50%, en donde el paro destacado fue el del CASMU. En segundo lugar, se encuentra la rama de la construcción con 27% de las jornadas perdidas.



Seguido a esto, se encuentra la rama “otros” con 12%, destacando el paro de las y los trabajadores de la caña de azúcar, los transportistas y trabajadoras/es de la planta de Alcoholes del Uruguay.

El conflicto comenzó debido a la falta de acuerdo para culminar el convenio colectivo de la

respectiva rama. Por último, se encuentra la rama industria con 11%, destacando el paro del frigorífico de Canelones.

## Perspectivas

Como ya se ha mencionado en informes anteriores, la conflictividad laboral en un año electoral suele ser inferior a otros años y esto se visualiza en el primer semestre del 2024 durante el cual, el índice se situó en niveles moderados.

Sin embargo, estimamos que durante el mes de agosto la conflictividad se incrementará ya que al momento de publicación de este informe hay varios anuncios de paros como el de COFE por las certificaciones médicas y el de SUTEL en contra de la ley de medios.