

INFORME DE **CONFLICTIVIDAD LABORAL**

SETIEMBRE 2024

Observatorio de
Relaciones Laborales



UCU

Universidad
Católica del
Uruguay

1

La conflictividad sectorial aumentó

2

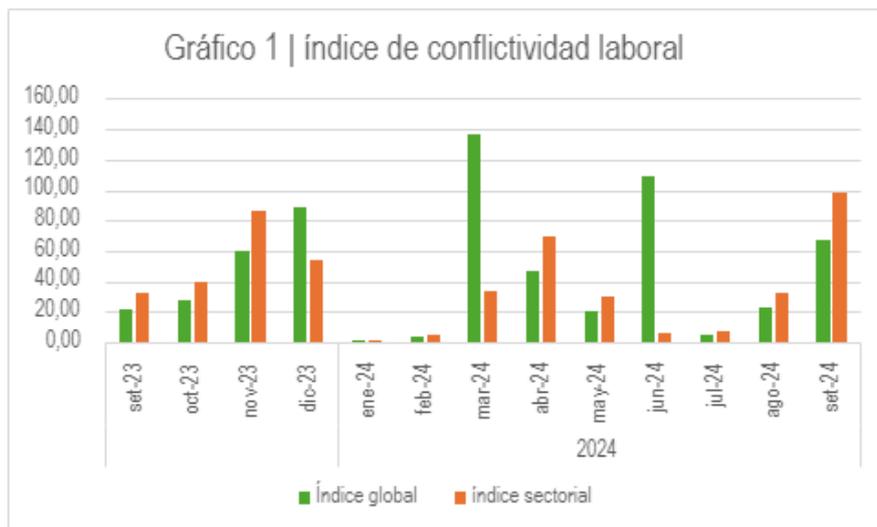
“Condiciones de trabajo” fue la principal causa de la conflictividad sectorial

3

“Construcción” fue la rama con mayor conflictividad sectorial

La conflictividad laboral aumentó

Como se puede visualizar en el gráfico 1, durante el mes de setiembre se observó un incremento de la conflictividad laboral respecto a agosto de este año.



Al observar la tendencia de los últimos doce meses, setiembre destaca por una alta conflictividad y un gran número de jornadas perdidas.

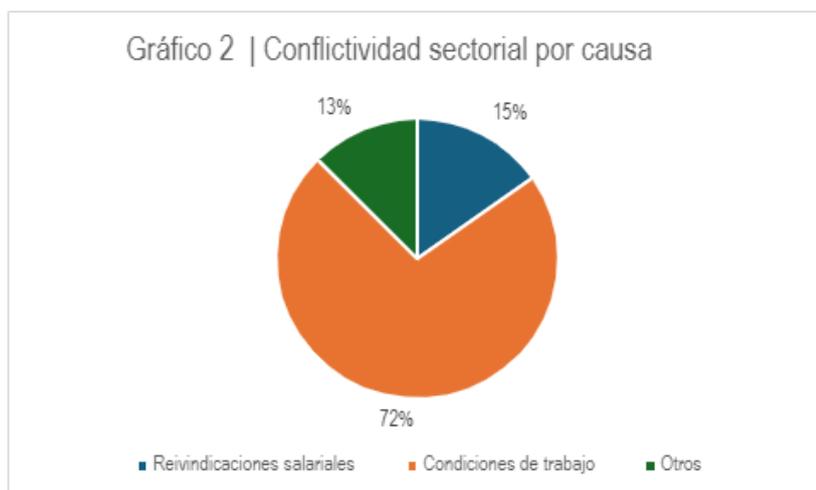
Los dos conflictos de mayor peso a nivel cuantitativo se registraron en el sector de la construcción, debido a la muerte de trabajadores en su jornada laboral. A raíz de estos sucesos, la rama de la construcción paró

parcialmente por duelo un día en cada ocasión.

En setiembre, se llevaron a cabo 15 conflictos con interrupción de actividades. En el acumulado de todos los conflictos registrados, se perdieron 110.212,7 jornadas perdidas y se involucraron 98.731 trabajadoras y trabajadores.

“Condiciones de trabajo” fue la principal causa de la conflictividad sectorial

Como se observa el gráfico 2, la causa principal de conflictividad laboral en setiembre fue



“condiciones de trabajo” representando un 72%. El paro más relevante, en términos de jornadas perdidas, ocurrió en el sector de la construcción debido a la muerte de trabajadores.

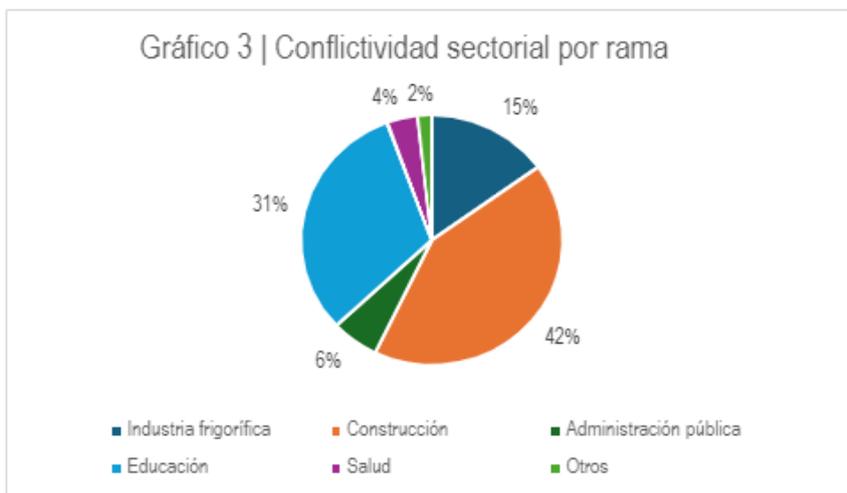
En segundo lugar, se encuentran las “reivindicaciones salariales” con un 15%, resaltando el paro de la industria frigorífica. Según Martín Cardozo, dirigente sindical de FOICA, el conflicto se activó a partir de la propuesta del Poder Ejecutivo en el Consejo de salarios

en donde solamente se dispuso salarios mínimos por categorías y no se consideró beneficios previos ni cláusulas de paz (El Observador, 2 de setiembre del 2024).

De manera subsiguiente se visualiza la causa “otros” con un 13%, que incluye los paros y ocupaciones por plataformas reivindicativas más amplias. El paro llevado a cabo en el marco del velatorio de Luis Eduardo Arigón fue el destacado en términos de jornadas perdidas.

“Construcción” fue la rama con mayor conflictividad sectorial

De acuerdo con el gráfico 3, “construcción” representó la rama con mayor conflictividad sectorial en el corriente mes con 42%.



En segundo lugar, la rama de “educación” tuvo 31% de jornadas perdidas, destacando el paro nacional de UTU debido a una situación de agresión al subdirector de una institución educativa salteña. El paro, además, manifestó rechazo hacia la violencia en general, así como exigir mejores condiciones laborales para las y los docentes.

La “industria frigorífica” ocupó el tercer lugar con 15% de jornadas perdidas, seguida por la “administración pública” con un 6%, donde se resalta el paro de la Intendencia de Montevideo. En cuarto lugar, la “salud” representó el 4%, destacando el paro en la salud privada motivado por las dificultades que enfrentan tanto de los usuarios como de las/os trabajadoras en esta área. Por último, se encuentra “otros” con 2%, siendo el paro de la banca el más relevante a nivel cuantitativo.

Perspectivas

Como ha sido mencionado en anteriores informes, la conflictividad laboral suele disminuir en años electorales. Sin embargo, siempre hay eventos que no se pueden prever como el fallecimiento de un trabajador por un accidente laboral o paros vinculados con agresiones o violencia ocupacional. Esto justamente explica la alta conflictividad de este mes, constituyendo la cifra de conflictividad sectorial más alta del año.

Este incremento muestra diferencias con lo esperado para el mes y algunos anuncios ya realizados sobre paros en la educación para el mes de octubre hacen concluir que la conflictividad laboral se podrá comportar distinto a otros años parecidos de elecciones nacionales.

