



**SILVANA SANDRA  
CAVALIERI CITÓN**

Psicóloga

[silcavalieri@gmail.com](mailto:silcavalieri@gmail.com)

Reyes 1469. Ap. 102  
098770343

Fecha de publicación: 17/06/2018  
Última actualización: 17/06/2018

## Datos Personales

### IDENTIDAD

Nombre en citaciones bibliográficas: Silvana Cavalieri  
Documento: Cédula de identidad - 27977395  
Género: Femenino  
Fecha de nacimiento: 04/12/1956  
País de nacimiento: Uruguay  
Ciudad de nacimiento: Paysandú  
Nacionalidad: uruguaya  
Estado civil: Casado  
Fecha de nacimiento de hijos:  
02/05/1989, 27/02/1987

### DIRECCIÓN PERSONAL

Dirección: Reyes 1469. Ap. 102 / 11700 / Montevideo / Montevideo / Uruguay  
Teléfono: (59802) 23366519  
Correo electrónico: [silcavalieri@gmail.com](mailto:silcavalieri@gmail.com)

## Datos Generales

### INSTITUCIÓN PRINCIPAL

Universidad Católica del Uruguay Dámaso Antonio Larrañaga/ Facultad de Ciencias Empresariales / privada / Uruguay

### DIRECCIÓN INSTITUCIONAL

Institución: Universidad Católica del Uruguay Dámaso Antonio Larrañaga / UCUDAL - Facultad de Ciencias Empresariales / Sector Educación Superior/Privado  
Dirección: Ocho de Octubre 2738 / 11600 / Montevideo / Uruguay  
Teléfono: (59802) 24872717 / int.2  
Correo electrónico/Sitio Web: [silcavalieri@gmail.com](mailto:silcavalieri@gmail.com) [www.ucu.edu.uy](http://www.ucu.edu.uy)

## Formación

### Formación académica

#### CONCLUIDA

#### ESPECIALIZACIÓN/PERFECCIONAMIENTO

##### Especialización en Psicología del trabajo y las organizaciones (2011 - 2012)

Universidad Católica del Uruguay Dámaso Antonio Larrañaga - UCUDAL - Facultad de Psicología, Uruguay  
Título de la disertación/tesis: La inteligencia emocional como moderadora del estrés  
Tutor/es: Carolina Moll  
Obtención del título: 2014  
Palabras Clave: 'trabajo salud organización  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología especial / Psicología del trabajo y las organizaciones

#### GRADO

##### Psicología (1976 - 1980)

Universidad Católica del Uruguay Dámaso Antonio Larrañaga - UCUDAL - Facultad de Psicología, Uruguay  
Título de la disertación/tesis: No hubo

Obtención del título: 1980

Palabras Clave: psicología salud calidad de vida

Áreas de conocimiento:

Ciencias Médicas y de la Salud / Ciencias de la Salud / Ciencias de la Salud / Clínica

## Formación complementaria

### CONCLUIDA

#### CURSOS DE CORTA DURACIÓN

##### **El estrés académico y sus implicancias en la salud y bienestar (12/2017 - 12/2017)**

Sector Educación Superior/Privado / Universidad Católica del Uruguay Dámaso Antonio Larrañaga / UCUDAL - Escuela Católica de Enfermería «Antonia Valencia» (hasta 2006) , Uruguay

3 horas

Palabras Clave: estrés salud bienestar

##### **Ateneo Buenas prácticas de Enseñanza Aprendizaje (05/2017 - 05/2017)**

Sector Educación Superior/Privado / Universidad Católica del Uruguay Dámaso Antonio Larrañaga / UCUDAL - Facultad de Ciencias Empresariales , Uruguay

4 horas

Palabras Clave: innovación metodologías semillero

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Ciencias de la Educación / formación docente

##### **Motivación del estudiante universitario (07/2016 - 07/2016)**

Sector Educación Superior/Privado / Universidad Católica del Uruguay Dámaso Antonio Larrañaga / Vicerrectoría Académica , Uruguay

4 horas

Palabras Clave: motivación estudiante universitario

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Ciencias de la Educación / Motivación

##### **Diseño de actividades educativas basado en resultados esperados del aprendizaje y desarrollo de capacidades de facilitación para promover el pensamiento crítico (02/2016 - 02/2016)**

Sector Educación Superior/Privado / Universidad Católica del Uruguay Dámaso Antonio Larrañaga / Vicerrectoría Académica , Uruguay

12 horas

Palabras Clave: aprendizaje resultados capacidades

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Ciencias de la Educación / Resultados esperados de aprendizaje

##### **Violencia doméstica: respuestas civiles y penales. Realidad actual en el Uruguay (01/2016 - 01/2016)**

Sector Educación Superior/Privado / Universidad Católica del Uruguay Dámaso Antonio Larrañaga / UCUDAL - Facultad de Derecho , Uruguay

12 horas

Palabras Clave: inteligencia emocional

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Psicología del trabajo y las organizaciones

##### **Instrumentos alternativos para la evaluación de competencias (10/2015 - 10/2015)**

Sector Educación Superior/Privado / Universidad Católica del Uruguay Dámaso Antonio Larrañaga / Vicerrectoría Académica , Uruguay

4 horas

Palabras Clave: evaluación competencias instrumentos

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Ciencias de la Educación / evaluación de competencias

##### **Coaching en el desarrollo del liderazgo (12/2014 - 12/2014)**

Sector Educación Superior/Privado / Universidad Católica del Uruguay Dámaso Antonio Larrañaga

/ UCUDAL - Facultad de Psicología , Uruguay  
12 horas  
Palabras Clave: coaching liderazgo desarrollo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología especial / Coaching

**Diseño y planificación de la clase. Secuenciación y organización de los contenidos (05/2012 - 05/2012)**

Sector Educación Superior/Privado / Universidad Católica del Uruguay Dámaso Antonio Larrañaga  
/ Vicerrectoría Académica , Uruguay  
4 horas  
Palabras Clave: diseño planificación contenidos  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Ciencias de la Educación / diseño y planificación

**Competencias: planificación y evaluación docente (02/2012 - 02/2012)**

Sector Educación Superior/Privado / Universidad Católica del Uruguay Dámaso Antonio Larrañaga  
/ Facultad de Ciencias Empresariales , Uruguay  
12 horas  
Palabras Clave: competencias planificación evaluación  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Ciencias de la Educación / competencias

**Planificación y evaluación en competencias en la enseñanza universitaria (09/2011 - 09/2011)**

Sector Educación Superior/Privado / Universidad Católica del Uruguay Dámaso Antonio Larrañaga  
/ Vicerrectoría Académica , Uruguay  
16 horas  
Palabras Clave: planificación evaluación competencias  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Ciencias de la Educación / competencias

**Métodos activos de aprendizaje (08/2011 - 08/2011)**

Sector Educación Superior/Privado / Universidad Católica del Uruguay Dámaso Antonio Larrañaga  
/ Facultad de Ciencias Empresariales , Uruguay  
4 horas  
Palabras Clave: metodología aprendizaje  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Ciencias de la Educación / metodología de aprendizaje

**Planificación y evaluación en competencias en la enseñanza universitaria (01/2011 - 01/2011)**

Sector Educación Superior/Privado / Universidad Católica del Uruguay Dámaso Antonio Larrañaga  
/ Vicerrectoría Académica , Uruguay  
16 horas  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Educación General / educación universitaria

**Gestión de Recursos Humanos (01/2006 - 01/2008)**

Sector Empresas/Privado / Empresa Privada / El Centro de Estudios del Psicoanalítico , Uruguay  
66 horas  
Palabras Clave: inteligencia emocional

**Perfil Psicológico en inserción laboral (01/2006 - 01/2006)**

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología - UDeLaR  
, Uruguay  
24 horas  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Psicología del trabajo y las organizaciones

**Capacitación en Inserción laboral (01/2006 - 01/2006)**

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología - UDeLaR  
, Uruguay  
Palabras Clave: inteligencia emocional

Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Psicología del trabajo y las organizaciones

**Integración de perspectiva de género en los planes de acción de formación profesional y empleo (11/2003 - 11/2003)**

Sector Organizaciones Privadas sin Fines de Lucro/Organizaciones No Gubernamentales / Organizaciones Sin Fines de Lucro / Programa Cardijn , Uruguay  
12 horas  
Palabras Clave: género empleo formación  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Educación Especial / Género

**Taller de capacitación para programas de prevención de Casa joven- INJU\_MEC (10/2000 - 10/2000)**

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Medicina - UDeLaR, Uruguay  
16 horas  
Palabras Clave: prevención adicciones tratamientos  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Médicas y de la Salud / Ciencias de la Salud / Abuso de Sustancias / Policlínica de uso indebido de drogas. Hospital de Clínicas

**Socioanálisis (01/1993 - 01/1997)**

Sector Empresas/Privado / Empresa Privada / Proyecto de análisis e investigación de estudios comunitarios, grupales e institucionales , Uruguay  
320 horas  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Psicología Social

**PARTICIPACIÓN EN EVENTOS**

**Simposio de Innovación Educativa para el aprendizaje (2018)**

Tipo: Simposio  
Institución organizadora: Universidad Católica del Uruguay, Uruguay  
Palabras Clave: educación innovación aprendizaje  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Ciencias de la Educación / Aprendizaje

**Liderazgo e innovación para un mundo sustentable (2015)**

Tipo: Simposio  
Institución organizadora: Universidad Católica del Uruguay- Asociación Internacional de escuelas de negocios jesuitas y colegios jesuitas de educación en negocios, Uruguay  
Palabras Clave: inteligencia emocional  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Educación General / Educación

**XV Jornadas científicas Desafíos a la Psicología del trabajo: diversidad de instrumentos y prácticas organizacionales (2013)**

Tipo: Otro  
Institución organizadora: ADEPTRU, Uruguay  
Palabras Clave: inteligencia emocional  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Psicología laboral

**XIV Jornadas científicas aportes a la identidad del psicólogo del trabajo (2011)**

Tipo: Otro  
Institución organizadora: ADEPTRU, Uruguay  
Palabras Clave: inteligencia emocional  
Áreas de conocimiento:  
Ingeniería y Tecnología / Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica e Ingeniería de la Información / Hardware y Arquitectura de Computadoras / programas web  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / psicología del trabajo

**XXI Encuentro Nacional de Psicólogos (2010)**

Tipo: Encuentro

Institución organizadora: Coordinadora de Psicólogos del Uruguay, Uruguay

Palabras Clave: homenaje Juan Carlos Carrasco miradas actuales

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / intervenciones diagnósticas y terapéuticas individuales y grupales

**Primer Encuentro Rioplatense sobre Educación No Formal ?De que hablamos cuando decimos Educación No Formal?Repensando Políticas y Prácticas Educativas entre dos orillas. (2010)**

Tipo: Encuentro

Institución organizadora: Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación. UDELAR, Uruguay

Palabras Clave: educación no formal

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Ciencias de la Educación / Educación No Formal

**Aproximación al género y al mundo del trabajo (2010)**

Tipo: Taller

Institución organizadora: Programa Cardijn, Uruguay

Palabras Clave: inteligencia emocional

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / perspectiva de género y trabajo

**Gerenciamiento de proyectos (2010)**

Tipo: Otro

Institución organizadora: ADECA, Uruguay

Palabras Clave: gerenciamiento proyectos sociales

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / gestión de proyectos

**XI jornadas de psicología de las organizaciones y el trabajo. Trabajo y Gobierno de las organizaciones: Campo de producción y contradicciones (2010)**

Tipo: Otro

Institución organizadora: Facultad de Psicología. UDELAR, Uruguay

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / psicología del trabajo

**Debate Nacional de Drogas (2010)**

Tipo: Otro

Institución organizadora: Cámara de Representantes de la Presidencia, Uruguay

Palabras Clave: drogas estrategias multidimensionalidad

Áreas de conocimiento:

Ciencias Médicas y de la Salud / Ciencias de la Salud / Abuso de Sustancias / intervenciones multidisciplinares

**Coloquio Varones y masculinidades: compromisos, producciones y desafíos (2009)**

Tipo: Otro

Institución organizadora: Secretaria de la mujer. IM, Uruguay

Palabras Clave: inteligencia emocional

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / perspectiva de género

**XI Jornadas ¿La psicología del trabajo es poder? Mitos y realidades (2007)**

Tipo: Otro

Institución organizadora: ADEPTRU, Uruguay

Palabras Clave: inteligencia emocional

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / psicología del trabajo

**Análisis del Modelo de Capacitación laboral para jóvenes, PROJOVEN; Fortalezas y desafíos (2007)**

Tipo: Seminario  
Institución organizadora: JUNAE-DINAE-MTSS-MDS-INJU, Uruguay  
Palabras Clave: Capacitación laboral inserción laboral jóvenes vulnerables  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Educación Especial / Educación No Formal

**Aportes a las políticas locales en América Latina y la Unión Europea (2007)**

Tipo: Seminario  
Institución organizadora: Departamento de Descentralización de la IMM, Uruguay  
Palabras Clave: políticas locales financiamiento  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Ciencia Política / Ciencia Política / Desarrollo autosustentable e inclusión social

**Jornadas de Psicología de las organizaciones y el trabajo: Innovación en la organización del trabajo (2007)**

Tipo: Otro  
Institución organizadora: Facultad de Psicología. UDELAR, Uruguay  
Palabras Clave: inteligencia emocional  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / psicología del trabajo

**La Educación cambia. Aportes a las prácticas de Educación No Formal desde la investigación educativa (2007)**

Tipo: Otro  
Institución organizadora: MEC-FACULTAD DE HUMANIDADES Y CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN-UDELAR, Uruguay  
Palabras Clave: Investigaciones educación no formal  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Ciencias de la Educación / Educación No Formal

**Seminario Internacional de Ciudades y ciudadanos por la inclusión social: Aportes a las políticas locales en América Latina y la Unión Europea (2007)**

Tipo: Seminario  
Institución organizadora: Departamento de descentralización IM, Urbal y UE, Uruguay  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / políticas locales

**XI Jornadas de ADEPTRU ¿La psicología del trabajo es poder? Mitos y realidades (2007)**

Tipo: Otro  
Institución organizadora: ADEPTRU, Uruguay  
Palabras Clave: trabajo poder mitos  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología especial / Psicología del trabajo y las organizaciones

**Primer encuentro nacional y regional de educadores de educación no formal (2007)**

Tipo: Encuentro  
Institución organizadora: MEC, Uruguay  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Educación Especial / educación no formal

**Jornadas de Psicología de las organizaciones y el trabajo. Innovación en la Organización del trabajo (2007)**

Tipo: Otro  
Institución organizadora: Facultad de Psicología. UDELAR, Uruguay  
Palabras Clave: innovación diseño trabajo organización  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología especial / Psicología del trabajo y las organizaciones

**VII Jornadas de las Organizaciones y el trabajo. El trabajo y lo colectivo en el Uruguay 2006. Contribuciones para un proyecto País. (2006)**

Tipo: Otro  
Institución organizadora: Facultad de Psicología, UDELAR, Uruguay  
Palabras Clave: trabajo colectivo proyecto  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología especial / Psicología del trabajo y las organizaciones

**Seminario Intercontinental Políticas locales de empleo para mujeres. aprendizajes compartidos (2006)**

Tipo: Seminario

Institución organizadora: Secretaría de la mujer IM-Urbal-Bidasoa Activa, Uruguay

Palabras Clave: inteligencia emocional

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / empleo y género

**Seminario Intercontinental Políticas locales de empleo para mujeres. Aprendizajes compartidos (2006)**

Tipo: Seminario

Institución organizadora: Secretaría de la Mujer de la Intendencia de Montevideo, Uruguay

Palabras Clave: políticas empleo mujeres

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Ciencia Política / Ciencia Política / políticas activas de empleo para mujeres

**VII Jornadas de Psicología de las organizaciones y el trabajo (2006)**

Tipo: Otro

Institución organizadora: Facultad de Psicología. UDELAR, Uruguay

Palabras Clave: inteligencia emocional

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Psicología del trabajo y las organizaciones

**XIX Encuentro Nacional de Psicólogos "Condiciones actuales del ejercicio de la profesión" (2006)**

Tipo: Encuentro

Institución organizadora: Coordinadora de Psicólogos del Uruguay, Uruguay

Palabras Clave: condiciones ejercicio profesion

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Ejercicio profesional

**XIX Encuentro Nacional de Psicólogos: Condiciones actuales del ejercicio de la profesión (2006)**

Tipo: Otro

Institución organizadora: Coordinadora de Psicólogos, Uruguay

Palabras Clave: inteligencia emocional

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología especial / psicología

**Casos prácticos en el ejercicio profesional en el ámbito de la Psicología del Trabajo desde la Ética y Deontología (2005)**

Tipo: Otro

Institución organizadora: Coordinadora de Psicólogos del Uruguay, Uruguay

Palabras Clave: rol del psicologo etica deontología

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / psicología del trabajo

**Taller de género y competencias laborales (2005)**

Tipo: Taller

Institución organizadora: Programa Cardijn, Uruguay

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / competencias laborales

**Seminario Empleo y Estrategia de crecimiento (2004)**

Tipo: Seminario

Institución organizadora: Universidad de la República-OIT-CINTERFOR-MTSS, Uruguay

Palabras Clave: empleo- cinterfor-oit

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Ciencia Política / Ciencia Política / políticas de empleo

**Comunidades reales y comunidades virtuales: drogas, reducción de danos e inclusión soial (2003)**

Tipo: Seminario

Institución organizadora: Junta Nacional de Drogas, Uruguay

Palabras Clave: drogas danos inclusión

Áreas de conocimiento:  
Ciencias Médicas y de la Salud / Ciencias de la Salud / Abuso de Sustancias / Adicciones

#### **I. Jornadas sobre Empleo (2003)**

Tipo: Otro  
Institución organizadora: Universidad de la República, OIT-CINTERFOR, Uruguay  
Palabras Clave: empleo política.  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Ciencia Política / Ciencia Política / políticas de empleo

## **Idiomas**

### **Español**

Entiende muy bien / Habla muy bien / Lee muy bien / Escribe muy bien

### **Inglés**

Entiende regular / Habla regular / Lee bien / Escribe bien

### **Italiano**

Entiende bien / Habla regular / Lee bien / Escribe regular

## **Áreas de actuación**

### **CIENCIAS SOCIALES**

Psicología / Psicología / Psicología del trabajo y las organizaciones

### **CIENCIAS SOCIALES**

Psicología / Psicología / Psicología del trabajo y las organizaciones

### **CIENCIAS SOCIALES**

Psicología / Psicología especial / Psicología del trabajo y las organizaciones

## **Actuación profesional**

**SECTOR EDUCACIÓN SUPERIOR/PRIVADO - UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL URUGUAY DÁMASO ANTONIO LARRAÑAGA - URUGUAY**

UCUDAL - Facultad de Ciencias Empresariales

### **VÍNCULOS CON LA INSTITUCIÓN**

#### **Funcionario/Empleado (03/2011 - a la fecha)**

docente ,20 horas semanales  
Me inicié como docente grado 2 en la materia RRHH2 Psicología aplicada a la empresa en la Lic. de Dirección de empresas ( 1011-2012). A partir del cambio de plan por el CORE a partir del 2013 fui docente en las asignaturas Liderazgo Personal y Gestión de Personas a la fecha. A partir de 2017 fui integrada como docente en la AFI Trabajo en equipo. A partir del 2013 soy docente Grado 3.

### **ACTIVIDADES**

#### **DOCENCIA**

##### **Dirección de Empresas (03/2011 - a la fecha)**

Grado  
Responsable  
Asignaturas:  
Recursos humanos 2. Psicología aplicada a la empresa, 3 horas, Teórico-Práctico  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / competencias



laborales

**Contador Público (03/2013 - a la fecha)**

Grado

Responsable

Asignaturas:

Liderazgo personal, 6 horas, Teórico-Práctico

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / autoliderazgo

**Licenciatura en Relaciones Laborales (03/2013 - a la fecha)**

Grado

Responsable

Asignaturas:

Gestión de personas, 6 horas, Teórico-Práctico

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / gestión de recursos humanos

**Licenciatura en Negocios Internacionales e Integración (03/2013 - a la fecha)**

Grado

Responsable

Asignaturas:

Trabajo en equipo, 1 horas, Teórico-Práctico

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / trabajo en equipo

**SECTOR ORGANIZACIONES PRIVADAS SIN FINES DE LUCRO/ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES - ORGANIZACIONES SIN FINES DE LUCRO - URUGUAY**

## Programa Cardijn

### VÍNCULOS CON LA INSTITUCIÓN

**Funcionario/Empleado (11/1985 - a la fecha)**

coordinadora ,10 horas semanales

Ingrese en 1985 al departamento del Interior con la función de evaluar, asistir y capacitar proyectos laborales de tipo microempresas asociativas para desocupados en Colonia. Participé en el Departamento de Mypes, cumpliendo la misma función para grupos de Montevideo. Luego de financiado el proyecto se acompañaba la instancia de implementación y primer año de las empresas funcionando . Dicha tarea era realizada junto a un contador o economista. Trabajé en el Departamento de Desarrollo Comunitario promoviendo mypes en barrios periféricos de Montevideo ( Cerro) conjuntamente con la asistencia técnica a grupos de vecinos organizados que ocupaban irregularmente asentamientos. Colaboré con el Departamento de Difusión e Investigación organizando la Semana de Solidaridad con los Desocupados, en la que se hacía una difusión nacional sobre la realidad del empleo y desempleo en Uruguay, Dicho evento era auspiciado por el Pit. Cnt y con amplio reconocimiento por parte del MTSS. Desde el año 2000 me dedico a formular cursos para desempleados, trabajadores en seguro de paro, mujeres jefas de hogar, jóvenes que no trabajan ni estudian, trabajadores en situación de vulnerabilidad, en convenio con la ex JUNAE, hoy INEFOP. Mis funciones han sido: relevamiento de las necesidades de capacitación en el mercado de trabajo por sector, diseño de cursos a medida para determinados puestos de trabajo especialmente en el sector Turismo, gestiones administrativas y de relacionamiento interinstitucional, selección de equipos técnicos, coordinación de equipos docentes y administrativos . A nivel institucional he formado parte en reiteradas ocasiones de un secretariado ejecutivo como órgano operativo de la comisión directiva de la Ong, así como me he desempeñado como Directora. Actualmente soy una de las representantes legales y coordino un equipo técnico que capacita en habilidades para la vida a 140 trabajadores del sector higiene ambiental, por convenio con un organismo estatal.

### ACTIVIDADES

#### DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN

**Representante legal de la comisión directiva . Cogestión en la administración de la institución en relación a planificación y organización de recursos humanos, materiales y económicos. (01/2001 - 12/2016 )**

Comisión Directiva, Coordinación Ejecutiva  
20 horas semanales

## **CAPACITACIÓN/ENTRENAMIENTOS DICTADOS**

### **Capacitación laboral, Capacitación para trabajadores en actividad (02/2016 - a la fecha )**

Es un curso dirigido a 150 trabajadores de una empresa tercerizada por OSE para la higiene ambiental y cuidado de espacios públicos. Consiste en profesionalizar los roles desarrollando ciertas competencias transversales. Dirigido a funcionarios y supervis  
8 horas semanales

Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Educación Especial / Educación No Formal

### **Capacitación laboral, cursos Inefop (02/2000 - 12/2016)**

He diseñado unos 30 cursos dirigidos a la población Inefop> jóvenes que no trabajan y estudian, desempleados, trabajadores en seguro de desempleo, trabajadores en actividad, mujeres desempleadas de larga data jefas de hogar en la capacitación a medida en  
25 horas semanales

Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Educación Especial / Educación No Formal

## **SERVICIO TÉCNICO ESPECIALIZADO**

### **Coordinadora del proyecto de asesoramiento jurídico contable a Asociaciones civiles de 18 Centros de Educación Inicial de Montevideo en el marco del Programa Nuestros Niños de la IM (01/2010 - 01/2012 )**

Departamento de Desarrollo comunitario, equipo jurídico contable de Centros de educación inicial  
10 horas semanales

Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / asesoramiento jurídico y contable a asociaciones civiles

**Realojamiento de los vecinos del Barrio Rodolfo Rincón de la Teja afectados por plumbemia al barrio Carlos Pilo en Sayago. Se asistió a la mudanza del barrio y a apoyar la conformación de la comisión directiva del nuevo barrio y la organización de los servicios necesarios así como facilitar el proceso de adaptación al nuevo barrio. Este es un proyecto que fue financiado por el MVOTMA a través del departamento de post obra. Se asocian los siguientes proyectos : Programa Trabajo por Uruguay -MIDES y Rutas de Salida-Plan de Emergencia Social- y Aulas Móviles a cargo de Socat-infamilia-UTU-Mides (01/2004 - 12/2008 )**

Departamento Desarrollo Comunitario, Equipo del barrio Carlos Pilo  
20 horas semanales

Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Psicología comunitaria

**Desarrollo de diferentes proyectos sociales en zona de asentamientos irregulares en la zona de Cerro Oeste. Se capacitó a organizaciones vecinales en el proceso de fundación de sus barrios y organización de servicios. Se construyó por ayuda mutua un salón de usos múltiples en dos barrios, donde se abrió un merendero, talleres de informática, una policlínica con médico de familia, un centro de educación inicial en uno y se convenió con la IM con el Programa Nuestros Niños. Se construyeron calles y desagües de aguas pluviales. Estos proyectos fueron financiados por organismos internacionales. Mi función fue la de participar en la elaboración de los proyectos y la ejecución de los mismos junto a un equipo técnico. (02/1995 - 12/2001 )**

Desarrollo comunitario, Equipo de Desarrollo comunitario  
20 horas semanales

Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología especial / Psicología comunitaria

**Atención y orientación laboral sobre proyectos microasociativos entre desempleados, evaluación de proyectos socio laborales, acompañamiento social en la formación de la microempresa asociativa y consolidación durante los dos primeros años de existencia y eventual capacitación en cooperativismo, dinámica grupal. Los servicios se prestaron a los microempresarios de las ciudades de Montevideo y Colonia (11/1985 - 12/1995 )**

Departamento de Microempresas, Equipo de microempresas  
20 horas semanales

Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología especial / Psicología Social

Escuela Universitaria de Tecnología Médica, UDeLaR, Uruguay

## VÍNCULOS CON LA INSTITUCIÓN

### Funcionario/Empleado (12/1985 - 04/1989)

Ayudante ,20 horas semanales

Docente del Plan Psicología Infantil de la Escuela de Colaboradores del Médico-Facultad de

Medicina. Asignaturas dictadas: Coordinadora de grupos prácticos de Técnicas Psicológicas I:

Coordinadora de prácticas de Psicología Evolutiva Coordinadora de grupos teórico prácticos en

Psicología Evolutiva y encargada de las prácticas. Integrante del equipo docente de Ética y

Psicología Legal

Escalafón: Docente

Grado: Grado 1

Cargo: Interino

## ACTIVIDADES

### DOCENCIA

#### Técnico en Psicología Infantil (02/1989 - 09/1992 )

Grado

Responsable

Asignaturas:

Psicología Evolutiva, 10 horas, Teórico-Práctico

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Psicología Evolutiva

#### Psicología Infantil (03/1989 - 09/1992 )

Grado

Responsable

Asignaturas:

Ética y Psicología Legal, 10 horas, Teórico

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología especial / Psicología Legal

#### Psicología Infantil (03/1985 - 12/1986 )

Grado

Responsable

Asignaturas:

Tests Psicológicos 1, 10 horas, Teórico-Práctico

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / tests psicologicos

### GESTIÓN ACADÉMICA

#### integrante de la comisión de Ética del instituto de Psicología de la Universidad de la República (03/1989 - 04/1992 )

Decanato Participación en consejos y comisiones , 2 horas semanales

### CARGA HORARIA

Carga horaria de docencia: 20 horas

Carga horaria de investigación: Sin horas

Carga horaria de formación RRHH: 6 horas

Carga horaria de extensión: Sin horas

Carga horaria de gestión: 5 horas

## Producción científica/tecnológica

La misión institucional nos compromete a ser facilitadores y promotores de profesionales con un alto nivel de excelencia en el ámbito laboral y personal. Comprometidos es mejorar la calidad de

vida de las personas y especialmente de las personas que tengan a cargo para generar bienestar en las organizaciones y en sus trabajadores. El mayor capital que tienen las empresas es su gente y para ello debe conocer y atender sus necesidades, el valor y significado que tiene el trabajo para ellos y poder ajustar sus objetivos personales, colectivos con los organizacionales.

Dignificando el trabajo de las personas, reconociendo el valor intangible de su quehacer cotidiano, de su aporte social a la contribución de una sociedad mas equitativa y renovadora, siendo protagonistas del cambio que la sociedad requiera.

Liderar a otros supone saber guiar su propia vida, tener la capacidad de autoconocerse para rescatar sus fortalezas y debilidades en pro del bien común, vivir el día a día de forma desafiante y contagiar las ganas de ser mejores y hacer las cosas de la mejor manera posible.

Trabajar con otros es la mejor manera de obtener el mejor producto o servicios, es sentir y hacer sentir que todos somos valiosos por nuestra diversidad y complejidad, riqueza que solo es asimilable si se aprende a trabajar con otros y para otros.

Nuestro objetivo es que cada uno en el lugar que le toque o que elegi dirigir su vida y contribuir al desarrollo de su sociedad es la de hacerlo de forma auténtica demostrando que es la mejor versión de si mismo y que puede transmitir esa misma pasión a los demás.

## Producción técnica

### Otras Producciones

#### CURSOS DE CORTA DURACIÓN DICTADOS

##### habilidades para la vida (2016)

Silvana Cavalieri

Otro

País: Uruguay

Idioma: Español

Medio divulgación: Otros

Tipo de participación: Docente

Unidad: desarrollar competencias transversales e información de interés general

Duración: 48 semanas

Lugar: Programa Cardijn

Ciudad: montevideo

Institución Promotora/Financiadora: OSE-Taym-Programa Cardijn

Palabras clave: productividad habilidades adaptacion

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Educación Especial / empleabilidad

Información adicional: Este curso fue diseñado en el marco de un llamado licitatorio de la empresa OSE a empresas de higiene ambiental y cuidado de espacios públicos. En este caso la empresa Taym solicita al Programa Cardijn una propuesta educativa laboral para la convocatoria. La misma fue diseñada para atender a 150 trabajadores ( operarios y supervisores) que lo hicieran en los diferentes locales de OSE. Se inicia en febrero 2016 y finalizará en Diciembre 2018. Consta de las siguientes actividades. Talleres para 140 funcionarios en habilidades para la vida: trabajo en equipo, resolución de conflictos, comunicación efectiva, adicciones, educación sexual a lo largo de la vida, educación de los hijos, derechos y deberes laborales, salud laboral, seguridad social, etc. Talleres para supervisores: talleres vivenciales para reflexionar sobre las prácticas y el rol profesional, Liderazgo y trabajo en equipo. Orientación a los trabajadores para la derivación a servicios en función de las demandas formuladas. Diseñé la propuesta y formo parte del equipo de talleristas, además de realizar la coordinación interinstitucional

##### perfeccionamiento en cocina básica y sala bar (2010)

Silvana Cavalieri

Especialización

País: Uruguay

Idioma: Español

Medio divulgación: Otros

Web: [programa cardijn](#)

Tipo de participación: Organizador

Unidad: perfeccionamiento técnico para trabajadores del área gastronómica

Duración: 4 semanas

Lugar: Hipica rioplatense

Ciudad: montevideo

Institución Promotora/Financiadora: Hipica Rioplatense-Programa Cardijn

Palabras clave: perfeccionamiento cocina sala bar

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Ciencias de la Educación / Educación No Formal  
Información adicional: Este curso fue solicitado por la empresa para el perfeccionamiento de sus trabajadores en el área gastronómica: ayudantes de cocina y mozas que ofrecían sus servicios en los diferentes locales de la empresa. Armé el diseño del curso y la selección del equipo docente y me ocupé de la coordinación interinstitucional y coordinación del curso.

#### **Servicios hoteleros y afines (2005)**

Silvana Cavalieri  
Perfeccionamiento  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Medio divulgación: Otros  
Web: [programacardijn](#)  
Tipo de participación: Organizador  
Unidad: capacitación para la inserción laboral  
Duración: 12 semanas  
Lugar: PROGRAMA CARDIJN  
Ciudad: MONTEVIDEO  
Institución Promotora/Financiadora: INEFOP-PROGRAMA CARDIJN  
Palabras clave: HOTELERIA MUCAMAS CALIDAD  
Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Educación Especial / Educación No Formal  
Información adicional: Desde 2005 a la fecha diseño cursos a medida para trabajadores en seguro de desempleo, jóvenes sin experiencia laboral y mujeres jefas de hogar, que buscan una capacitación técnica para la rápida inserción laboral. El curso Servicios hoteleros y afines permite trabajar en el sector higiene ambiental y gastronomía de restaurantes, hoteles, servicios de salud, etc. Consta de unas 400hs aproximadamente donde tienen capacitación técnica como servicios hoteleros, portugués comercial, atención a cliente y capacitación transversal como salud laboral, manipulación de alimentos, informática, talleres de orientación laboral, idioma español, información turística. Incluye prácticas laborales en empresas del rubro turístico. Cuenta además con un acompañamiento técnico para la etapa de búsqueda de trabajo e inserción laboral. Estos cursos son presentados a Inefop como ofertas de llamadas de capacitación y aprobados luego de ser evaluados. Desde el año 2000 hasta el 2017 diseño diferentes tipos de cursos

#### **Ayudante de cocina y sala bar (2005)**

Silvana Cavalieri  
Otro  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Medio divulgación: Otros  
Web: [programa cardijn](#)  
Tipo de participación: Organizador  
Unidad: servicios gastronómicos  
Duración: 12 semanas  
Lugar: PROGRAMA CARDIJN  
Ciudad: MONTEVIDEO-CANELONES  
Institución Promotora/Financiadora: JUNAE-INEFOP-PROGRAMA CARDIJN  
Palabras clave: AYUDANTE DE COCINA MOZO  
Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Educación Especial / Educación No Formal  
Información adicional: He diseñado cursos para jóvenes sin experiencia laboral, trabajadores en seguro de desempleo, discapacitados auditivos, visuales, para la inserción laboral. Consiste en un curso de 3 meses de duración 5 días a la semana de 4 horas diarias, teórico y práctico. En la mayoría se adicionan prácticas laborales en empresas del rubro gastronómico. Dentro de la capacitación técnica se da cocina básica, sala bar, atención al cliente, manipulación de alimentos, Dentro de las capacitaciones transversales: informática, salud laboral, derechos y deberes del trabajador, habilidades básicas (comprensión lectura y operaciones básicas). Cuenta con apoyo psicológico para la etapa de búsqueda e inserción laboral a prueba.

#### **auxiliar administrativo (2003)**

Silvana Cavalieri  
Otro  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Medio divulgación: Internet  
Web: [programa cardijn](#)

Tipo de participación: Organizador  
Unidad: auxiliar comercial, administrativo contable  
Duración: 12 semanas  
Lugar: programa cardijn  
Ciudad: montevideo  
Institución Promotora/Financiadora: programa cardijn-Inefop  
Palabras clave: atención al cliente administración ventas  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Educación Especial / Educación No Formal  
Información adicional: Este curso fue dirigido a jóvenes que no habían finalizado el nivel secundario sin experiencia laboral. Apuntaba a poder insertarse en funciones de ayudante del área administrativa de una empresa, como ser cadetería, recepción, gestiones ante organismos, etc. Contó con administración básica, contabilidad básica, informática, atención al cliente, orientación laboral, derechos y deberes laborales, salud ocupacional, habilidades de lecto escritura y matemáticas.

#### **Atención al cliente y ventas (2002)**

Silvana Cavalieri  
Otro  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Medio divulgación: Internet  
Web: [programa cardijn](#)  
Tipo de participación: Organizador  
Unidad: atención comercial directa y telefónica  
Lugar: programa cardijn  
Ciudad: montevideo-Atlantida-Las Piedras  
Institución Promotora/Financiadora: programa Cardijn-inefop  
Palabras clave: cliente marketing ventas  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Ciencias de la Educación / Educación No Formal  
Información adicional: Este curso fue diseñado especialmente para jóvenes que no finalizaron la educación secundaria y sin experiencia laboral. Conto además con prácticas laborales en diferentes comercios de las diferentes localidades donde se dicto. Tuvo una duración de 3 meses todos los días unas 4 horas diarias. Dentro de los módulos dictados se encuentran atención al cliente y ventas, administración básica, inglés, portugués, informática, orientación laboral, derechos y deberes del trabajador, salud laboral. habilidades básicas de lecto escritura y matemáticas.

#### **DESARROLLO DE MATERIAL DIDÁCTICO O DE INSTRUCCIÓN**

##### **Manual Auxiliar en servicios hoteleros y afines (2005)**

Silvana Cavalieri  
  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Medio divulgación: CD-Rom  
contiene todos los contenidos temáticos del programa del curso  
Palabras clave: manual ejercicios información  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Educación Especial / Educación No Formal  
Información adicional: El manual se realizó con todos los docentes que conformaron el equipo para el dictado de este curso. Se suministró información sobre los diferentes temas de todas las unidades mas la aplicación de ejercicios directos para interactuar con el manual. Es de uso interno y no se ha publicado. Fue aprobado por Inefop en la evaluación de la presentación de la oferta. Con sus debidos ajustes se ha editado durante unos 10 años de ejecución de este curso.

##### **Manual Ayudante de cocina y sala bar (2003)**

Silvana Cavalieri  
  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Medio divulgación: CD-Rom  
contiene todas las unidades temáticas del progama del curso  
Palabras clave: salado dulce mozo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Educación Especial / Educación No Formal

Información adicional: Este curso habilita a trabajar como ayudante de cocina y mozo en diferentes empresas del rubro gastronómico. El manual cuenta con información de las diferentes unidades temáticas del curso y además ejercicios para poder integrarlos al manual. Está adaptado para población con baja escolaridad y también se cuenta con un manual de ayudante de cocina para jóvenes con discapacidad intelectual. Los manuales fueron realizados con el equipo docente, donde cada uno de ellos aportó una metodología acorde a la población que va dirigida.

#### **Manual de atención al cliente y ventas y auxiliar administrativo (2003)**

Silvana Cavalieri

País: Uruguay

Idioma: Español

Medio divulgación: Disquetes

manual con los contenidos programáticos del curso

Palabras clave: cliente ventas marketing

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Educación Especial / Educación No Formal

Información adicional: Se realizaron dos versiones de manuales en función de si existía en la capacitación tareas administrativas contables. Cada docente aportó el material para su asignatura, revisando que todos los contenidos estuvieran en el programa y aportando metodologías y diseño para ser accesible al estudiante.

### **Información adicional**

Se participa activamente en todas las instancias formativas para el perfeccionamiento docente de la Universidad Católica, como consta en el ítem formación

### **Indicadores de producción**

Otros tipos	9
<b>PRODUCCIÓN TÉCNICA</b>	<b>9</b>