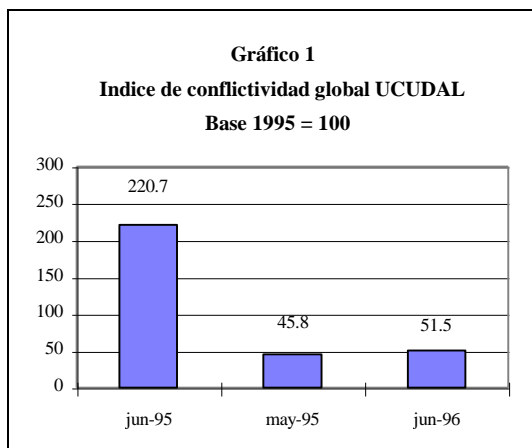
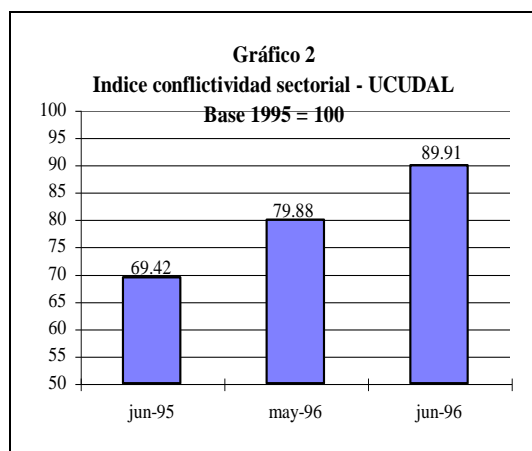


Conflictividad Laboral Junio de 1996

De acuerdo al Índice de Conflictividad de UCUDAL la conflictividad en el mes de junio creció un

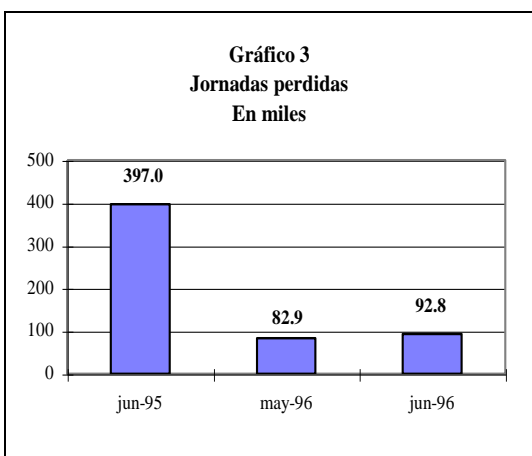


12,6% con respecto al mes anterior, pero fue menos de la cuarta parte de la registrada en el mismo mes del año pasado (ver Gráfico 1). La reducción de la conflictividad con respecto del año anterior se explica porque en el mes de junio de 1995 el PIT CNT realizó dos paros generales de gran importancia, en protesta por la ley de Reforma de la Seguridad Social y el Presupuesto quinquenal, en el marco de una discusión muy amplia de sus impactos.

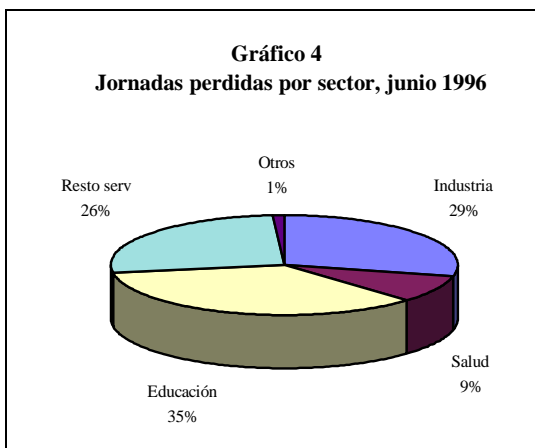


Considerando exclusivamente la conflictividad que se origina a nivel sectorial y de empresa, es decir, excluyendo la derivada de los paros generales, el índice UCUDAL indica un crecimiento en junio con respecto al mismo mes del año anterior del 29,5 % (ver Gráfico 2).

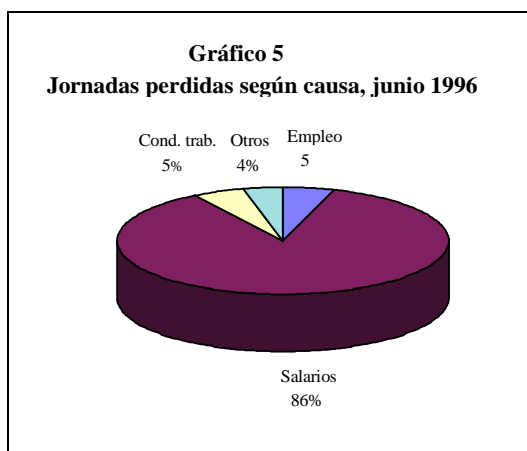
El crecimiento de la conflictividad con respecto a mayo se debe a dos factores principales: a) en la actividad privada aumentaron las medidas sindicales vinculadas a la firma de convenios salariales, en el sector gráfico, donde el conflicto ya tiene varios meses y en sectores representados por el UNTMRA, donde se realizaron paros para realizar asambleas, b) en algunas áreas del sector público reclamando mejoras salariales en la Rendición de Cuentas (enseñanza, correo, BPS, MGAP).



En los 30 conflictos del mes se perdieron 92.760 jornadas de trabajo, el 68,7 % de las cuales en el sector público y el restante 31,3 % en el privado. Los principales conflictos del sector público se produjeron en la enseñanza y el Correo. En la enseñanza se produjo un paro de las tres áreas, Magisterio, Secundaria y Enseñanza Técnica solicitando una mejora en los niveles salariales, mientras que los trabajadores del Correo se están movilizand desde principios del año por tener una situación salarial indefinida, a partir de la resolución del Presupuesto (ver Gráfico 3).



En cuanto a los sectores de actividad, el 35% de las jornadas se perdieron en la enseñanza, el 28,5 % en la industria y el 26,5 % en otros sectores de la administración pública (Correo, Banco de Previsión Social, el Ministerio de Ganadería Agricultura y Pesca y el sector limpieza de la Intendencia de Montevideo) y el 9 % en la salud (ver Gráfico 4).



Tanto en el sector privado como en el público la principal causa de la conflictividad es la reivindicación salarial, que explica el 86 % del total. Otras causas son las malas condiciones de trabajo, la pérdida de puestos de trabajo y la represión sindical (ver Gráfico 5).

En conclusión, se reafirma la tendencia señalada en el mes anterior: la reivindicación de mejoras salariales comienza a predominar como causa de los conflictos, tanto en el sector público como en el privado. Esto significa un cambio en la tendencia de los primeros meses, cuando las condiciones de trabajo y particularmente los accidentes en la construcción explicaba casi la totalidad de la conflictividad. En los últimos dos meses por un lado, no hubo nuevos accidentes en la construcción y por otro aumentaron los conflictos por salarios, por lo cual ésta pasa a ser la principal explicación de la conflictividad.