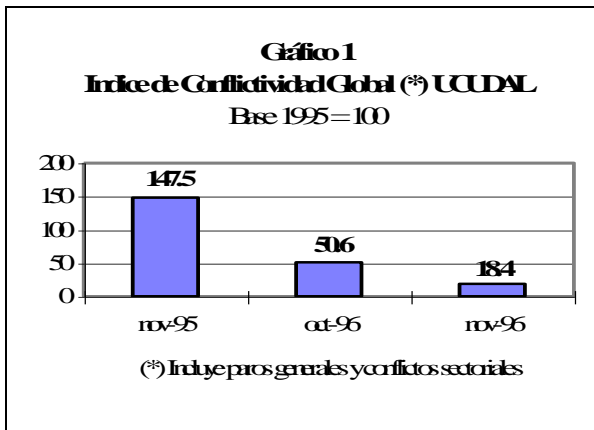


CONFLICTIVIDAD LABORAL Noviembre 1996



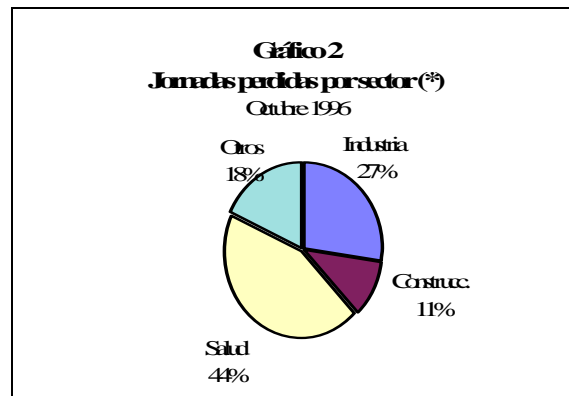
La conflictividad del mes de noviembre de 1996 se redujo en un 64% respecto a octubre 1996 y un 88% respecto a igual mes del año anterior, siendo el menor índice del año luego de enero. (Gráfico 1)

Hubo en el mes 18 conflictos por los cuales se perdieron 32.938 jornadas.

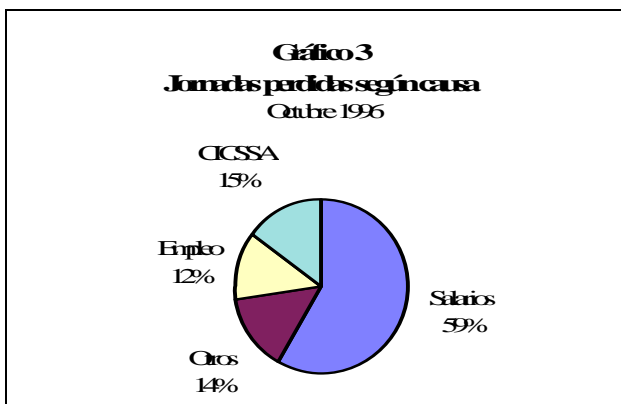
La conflictividad estuvo básicamente centrada en el sector privado el que explica el 82% de las jornadas perdidas. En cuanto

a su localización geográfica la mayoría de los conflictos fueron de cobertura nacional (59% de las jornadas perdidas), seguidos por conflictos montevideanos y por último conflictos radicados en el interior del país (24 y 17% respectivamente).

El sector con mayor conflictividad fue la salud con un 44% de las jornadas perdidas y ello se debió a la negociación del convenio salarial que comenzó en octubre y concluyó el 29 de noviembre con la firma de un convenio por un año. En segundo lugar se ubica la industria manufacturera con un 27% de las jornadas perdidas, donde se destaca el conflicto de CICSSA. Existieron además conflictos en la madera, Pamer y el sector gráfico. Por último se destaca la construcción



con el 11% de las jornadas perdidas del mes con un paro para presentar al Parlamento tres proyectos de ley sobre despidos para trabajadores contratados para obra determinada, jornales mínimos asegurados y régimen de horario continuo. (Gráfico 2)



En cuanto a las causas, los conflictos por reivindicaciones salariales explican el 58.4% de la conflictividad. Se dieron paros por este motivos en la salud privada, como ya fue mencionado, en la Corte Electoral, la madera, el sector gráfico, etc. La causa "otros" representa un 14% de las jornadas perdidas (paro de la construcción mencionado anteriormente). Los conflictos por empleo representan poco más del 12%,

donde se destaca el del sector limpieza de la IMM con varias reivindicaciones, entre otras participar en la reestructura del sector, no a las privatizaciones, etc.

Un análisis especial merece el conflicto de la empresa CICSSA. El mismo se inicia cuando la empresa despide 16 trabajadores de los cuales 9 son dirigentes sindicales. La empresa explica la reducción de puestos de trabajo por reestructura interna. El sindicato, en cambio, entiende que existe represión sindical. (Gráfico 3)

En conclusión en el mes de noviembre hubo una muy baja conflictividad, donde el conflicto central fue la negociación del convenio salarial en la salud privada, el cual explica casi la mitad de las jornadas perdidas en el mes.

Para el mes de diciembre se prevé la mantención de una conflictividad baja, aunque se ha reiniciado el conflicto en la empresa Gaseba. Lo particular del mes es la realización, el día 17, de un paro general coordinado a nivel del Mercosur, decidido por la Coordinadora de Centrales Sindicales del Cono Sur.