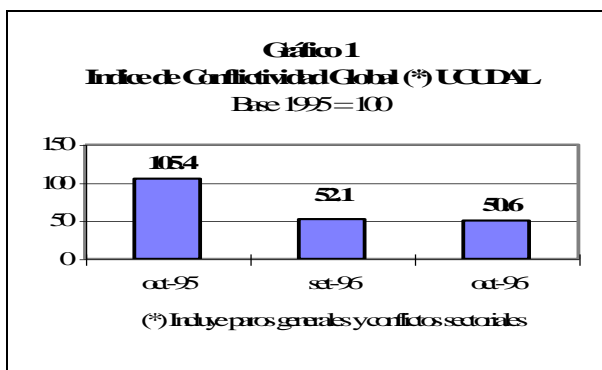


## CONFLICTIVIDAD LABORAL

Octubre 1996

En el mes de octubre la conflictividad laboral bajó un 52% respecto a igual mes del año anterior y un 3% respecto al mes pasado, de acuerdo al Índice de Conflictividad laboral de la UCUDAL, pese a que el 22 de octubre se realizó un paro general. (Gráfico 1)



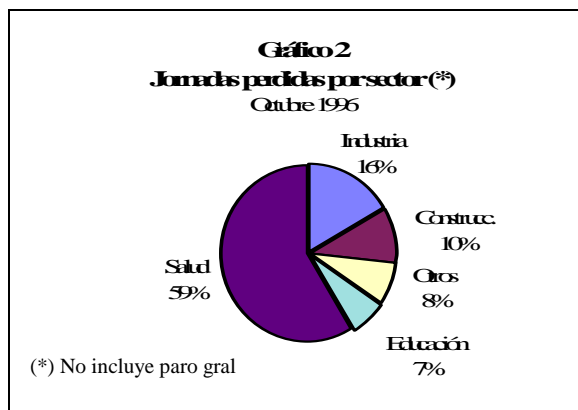
La reducción respecto al año anterior se debe principalmente a que en los últimos meses de 1995, incluido octubre, se realizaron varias movilizaciones por el Presupuesto quinquenal, donde los trabajadores del sector público aspiraban incluir mejoras salariales. La reducción con relación a setiembre 1996 se explica porque bajaron en forma muy importante los paros en rechazo a la reforma educativa y porque se suspendieron las

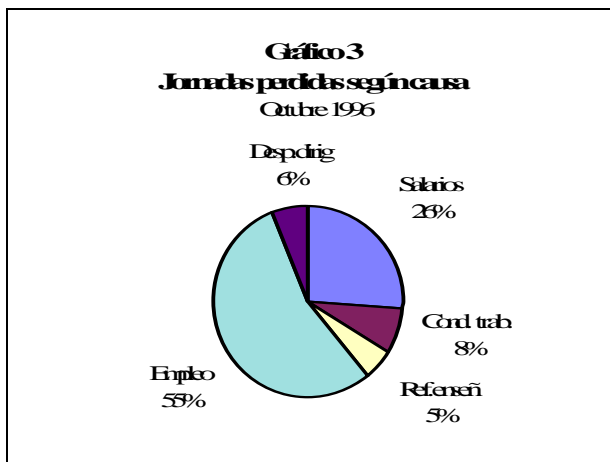
medidas de los trabajadores de UTE contra el marco regulatorio y por mejoras salariales (recordar que fueron los dos sectores con mayor conflictividad en dicho mes). Por otro lado el paro general realizado en el presente mes convocado por fuentes de trabajo, debate sobre la enseñanza y derogación de la ley de seguridad social, entre otras reivindicaciones, duró en promedio una hora y muy pocos sindicatos lo convocaron a nivel nacional.

En octubre de este año, hubo 18 conflictos, incluido el paro general, 5 de los cuales vienen de meses anteriores. A causa de los mismos se perdieron 91.158 jornadas.

Si bien el número de conflictos es casi el mismo en el sector público y privado, el primero explica el 43% de las jornadas perdidas y el segundo el 57% restante. En cuanto a localización la mayoría de los conflictos del mes se dieron a nivel nacional, ámbito que explica el 63% de la conflictividad.

El sector con mayor conflictividad es salud (44% del total de jornadas perdidas del mes) donde se combinan dos factores: a nivel privado la negociación del convenio salarial y a nivel público un paro nacional de 72 horas contra la Reforma del Estado que, según los trabajadores, implica cierre de hospitales y deterioro de calidad de atención al usuario. Le sigue, muy por debajo, la industria donde se destacan los conflictos en CICSSA, ALUR y la madera. (Gráfico 2)





En cuanto a causas, el principal factor explicativo de la conflictividad del mes es la defensa del empleo (54%). Esta fue la principal reivindicación en la plataforma del paro general del PIT-CNT, a lo que se sumó el conflicto de Salud Pública por empleo y contra la Reforma del Estado, el conflicto en el INAME por tercerizaciones y el conflicto de ALUR, entre otros. Los conflictos por reivindicaciones salariales representaron el 26% del total de jornadas perdidas en octubre. Casi en su totalidad estas

jornadas se explican por el conflicto que mantiene la FUS por la negociación de un nuevo convenio. Dado que este sector tiene precios controlados existe una pauta fijada por el Poder Ejecutivo para la fórmula de ajuste salarial. Mientras el P.E propone ajustes semestrales del 80% del IPC, los trabajadores proponen ajustes cuatrimestrales del 100% más crecimiento. (Gráfico 3)

**En conclusión, la caída importante la conflictividad en la enseñanza, (que venía pautando la alta conflictividad de los meses anteriores) es el principal factor explicativo del descenso de la conflictividad de octubre. En el mes se destacan los conflictos en la salud pública, por empleo y contra reforma del Estado, y en la salud privada por la negociación de un nuevo convenio. Se espera que ambos conflictos se mantengan en el mes siguiente, y como venimos anunciando sigue latente el tema de la Reforma del Estado, razón por la cual algunos gremios comenzaron a realizar medidas (INAME, Salud Pública).**