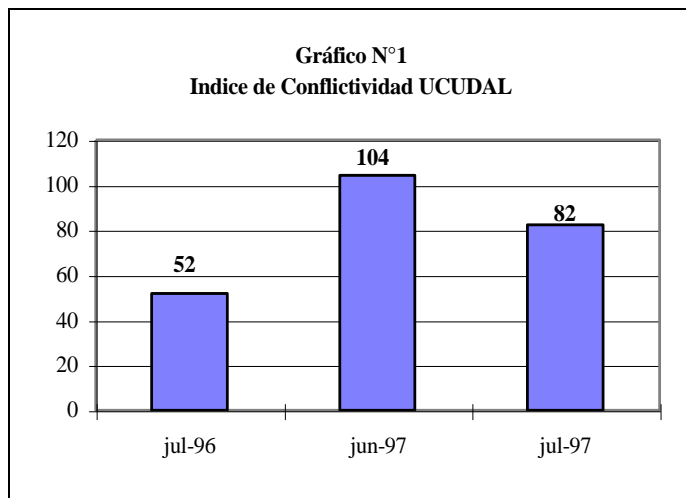


Conflictividad Laboral Julio de 1997

1. La conflictividad aumentó en relación a julio de 1996 y de 1995, pero descendió en relación a junio de 1997.

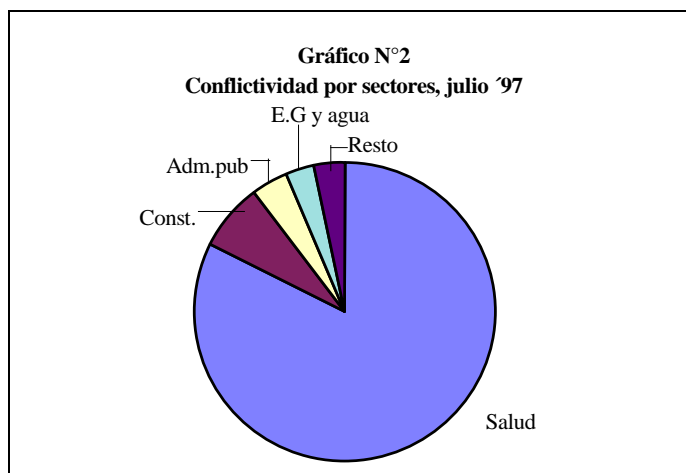


De acuerdo al Índice de Conflictividad UCUDAL, la conflictividad laboral del mes de julio de 1997 es 59% superior respecto al mismo mes de año anterior, pero 21% menor que la de junio de 1997 (Gráfico 1).

Se perdieron 156.905 jornadas de trabajo registrándose un total de 23 conflictos, 8 de los cuales venían de meses anteriores. No se efectuaron paros de carácter general, salvo el paro cívico del Departamento de Florida, por empleo y la industrialización del Departamento, al que se adhirió el movimiento sindical de la zona.

Dentro de la conflictividad total el 90% fue del sector público y el 10% restante del sector privado. De acuerdo a su localización geográfica fue básicamente nacional (95%), pues la mayor parte de la misma se originó en conflictos de gremios nacionales.

2. Salud Pública : el conflicto del mes.



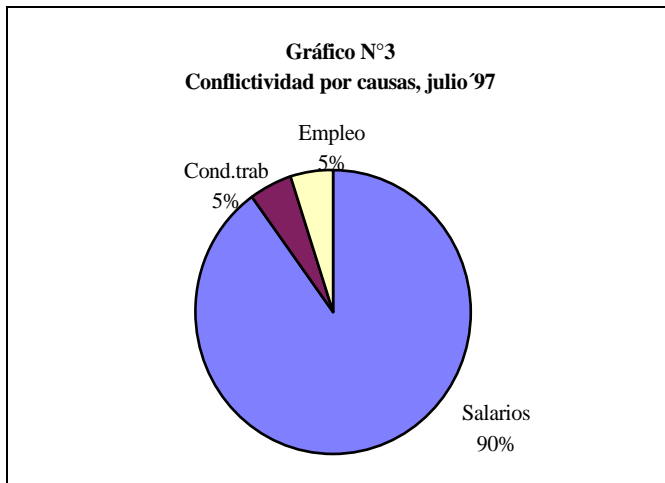
El 83% de la conflictividad del mes se explica por el paro por tiempo indeterminado de la Salud Pública, que comienza en el mes de abril de 1997, se interrumpe cuando se instala una Tripartita y se reinicia el 13 de junio, manteniéndose a la fecha de este informe. (Gráfico 2). Las movilizaciones tienen como plataforma un aumento salarial de mil pesos para todos los trabajadores del sector.

El segundo lugar, corresponde a la construcción, que explica el 7% de la conflictividad del mes. La movilización

central fue un paro nacional de 3 horas por el fallecimiento de un trabajador en accidente de trabajo y en cumplimiento de la resolución de Asamblea que prevé este tipo de medida para todas las situaciones similares.

En tercer lugar, los conflictos del mes se explican por las movilizaciones en organismos dependientes de la Administración Central (4%), por reivindicaciones salariales ante la inminente aprobación de la Rendición de Cuentas.

3. Salarios: fue la principal causa de conflictividad



El 90% de las movilizaciones del mes se deben a reivindicaciones salariales, destacándose el ya mencionado conflicto de Salud Pública, las movilizaciones en el INAME, en el BPS, en OSE, en la Dirección de Vialidad del MTOP y en el sector privado 2 conflictos en empresas de la construcción por atrasos en los pagos. (Gráfico 3)

El 5% de la conflictividad tuvo como causa las condiciones de trabajo, siendo lo más relevante el paro por fallecimiento de trabajador en accidente de trabajo en la construcción y las movilizaciones en el sector de Vehiculares de la IMM.

El 5% restante tuvo como causa el tema empleo. Dentro de las movilizaciones por dicha causa se destacan: las de la Dirección de Aduanas ante su inminente reestructura, la de la Administración Nacional de Puertos, ante un llamado a licitación de la Playa de Contenedores y el paro cívico de Florida, inserto en una serie de medidas adoptadas en conjunto por empleadores y trabajadores, en aras de la mejora del empleo y contra la desindustrialización en el interior del país.

En conclusión la conflictividad de julio de 1997 fue inferior a la del mes anterior y mayor que la de julio de 1996. Siendo particularmente relevante el conflicto de la salud pública fue los 4/5 de la conflictividad total. La evolución de este conflicto, en el cual se espera una respuesta del Ministerio de Economía, determinará las perspectivas inmediatas de la conflictividad. Sin embargo, el tratamiento parlamentario de la Rendición de Cuentas aún está pendiente, por lo que se puede prever que continúen las movilizaciones por este tema, en el sector público.