

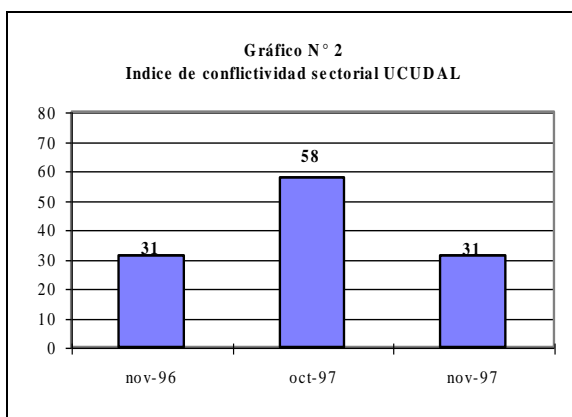
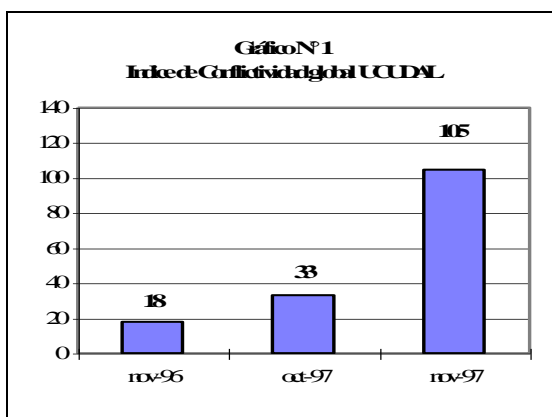
Conflictividad Laboral Noviembre 1997

1. La conflictividad global subió, pero la conflictividad sectorial bajó

En el mes de noviembre de 1997 la conflictividad laboral global se multiplicó por tres respecto de la del mes de octubre de 1997 y por seis respecto al mes de noviembre del año anterior, de acuerdo al Índice de Conflictividad UCUDAL (Gráfico 1).

La causa de este brusco ascenso fue la realización de un paro general, el tercero del año, de 24 horas en Montevideo y en el interior dependiendo de las resoluciones de cada Plenario Departamental. El mismo fue convocado en defensa de fuentes de trabajo, por aumentos salariales, negociación colectiva y fuero sindical, en rechazo de las reformas de la Seguridad Social y educativa y por el cumplimiento del artículo 4 de la ley de caducidad.

Otro paro destacable del mes, fue el realizado en forma coordinada, por siete gremios en conflicto prioritariamente por temas de negociación salarial y como jornada preparatoria al paro general antes mencionado.



Si excluimos dichas situaciones, la conflictividad sectorial bajó respecto a octubre de 1997 un 46% y respecto a noviembre de 1996 se mantuvo (Gráfico 2).

En el mes se perdieron 191.844 jornadas de trabajo registrándose un total de 14 conflictos incluidos el paro general y el paro coordinado. De los mencionados, conflictos 5 venían de meses anteriores.

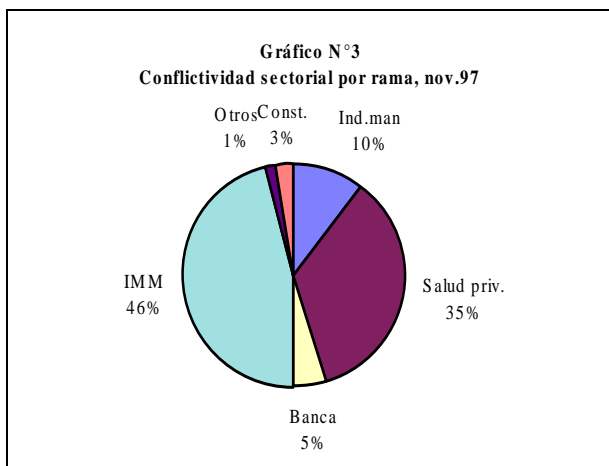
Dentro de la conflictividad global el 46% corresponde al sector público y el 54% restante al sector privado. Por localización geográfica fue mayoritariamente montevideana (77%) seguida por los paros en el interior (14%) y en un 9% por paros de cobertura nacional.

2. La Intendencia Municipal de Montevideo y la salud privada los más conflictivos

A los efectos de considerar la conflictividad por sectores excluimos los paros generales dado que son convocados por el PIT-CNT, generalmente contra medidas tomadas por el gobierno. El 46% de la conflictividad del mes se explica por los paros en la IMM en rechazo a la reglamentación del

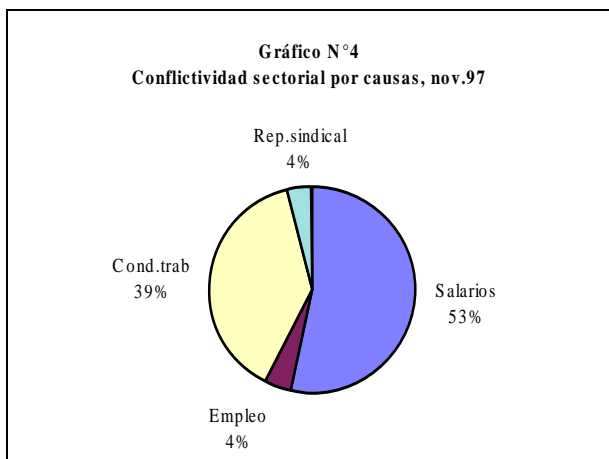
sexto día de trabajo, al Sistema Integrado de Remuneraciones, a las privatizaciones y a las tercerizaciones.

Un 35% se debe a los paros en la salud privada por la negociación de un nuevo convenio salarial (Gráfico 3).



Muy por debajo se encuentra la industria manufacturera con un 10%. En este sector hubo paros en Conaprole por la negociación del convenio salarial, conflicto que comenzó en setiembre y culminó el 24 de noviembre con la firma de un acuerdo. También por reivindicaciones salariales hubo movilizaciones en la bebida, además de un conflicto puntual en Pepsi por la contratación de 15 trabajadores contraviniendo lo estipulado en el convenio.

3. Salarios fue la causa sectorial más importante.



La negociación de convenios salariales en ramas como la salud y la bebida y en empresas como Conaprole explican la mitad de la conflictividad sectorial (Gráfico 4).

Le siguen las condiciones de trabajo, causa central de las movilizaciones en la Intendencia Municipal de Montevideo y, con una incidencia menor en términos cuantitativos, la represión sindical con movilizaciones bancarias generadas por la situación del Banco Santander y las empresas integrantes de su unidad económica.

Como mencionamos el paro general fue el determinante de la conflictividad del mes. Si bien como es común los paros generales incluyen varias reivindicaciones en su plataforma, el punto central de este fue en defensa de las fuentes laborales y la negociación colectiva.

En síntesis en el mes de noviembre hubo una alta conflictividad debido al paro general de 24 horas. Si consideramos solamente la conflictividad sectorial, la misma fue muy baja donde se destacan la negociación del convenio salarial de la salud privada y los paros en la IMM en rechazo a la reglamentación del sexto día de labor.