

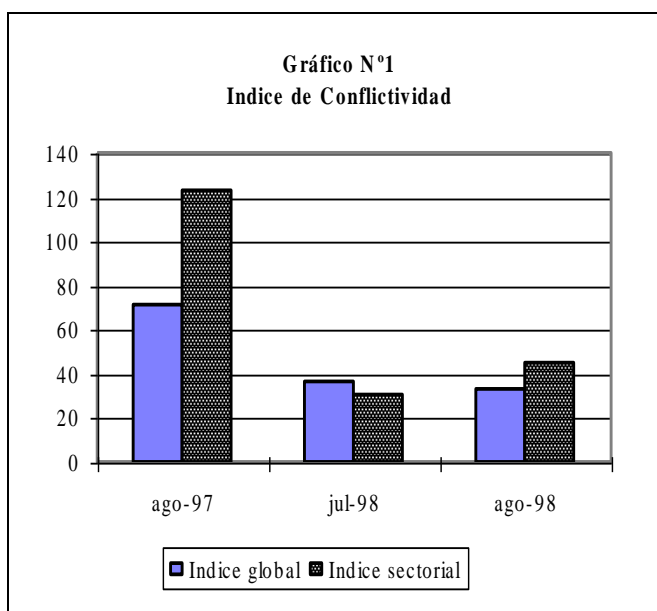
## Conflictividad laboral Agosto 1998

### 1. La conflictividad global continúa bajando

En el mes de agosto de 1998 la conflictividad global, es decir considerando paros sectoriales y generales, descendió un 9.7% respecto al mes anterior y un 53.8% respecto a agosto de 1997, de acuerdo al Índice de Conflictividad de la Universidad Católica (Gráfico N°1)

Hubo en el mes 23 conflictos de los cuales 13 vienen de meses anteriores y 10 son nuevos, los que incluyen la realización de un paro general parcial. En total se perdieron 60.247 jornadas laborables

El 19 de agosto se realizó un paro general parcial de 3 horas en Montevideo, que fue la continuación y complemento de un paro realizado en julio. En julio se convocó a los funcionarios públicos mientras que los privados adherían a la movilización; en agosto se convocó principalmente a los trabajadores de la industria manufacturera *“por mejoras salariales y convenios colectivos, contra la Rendición de Cuentas con gasto cero, en solidaridad con los gremios en conflicto y por la derogación del artículo 29 de la ley de inversiones”*

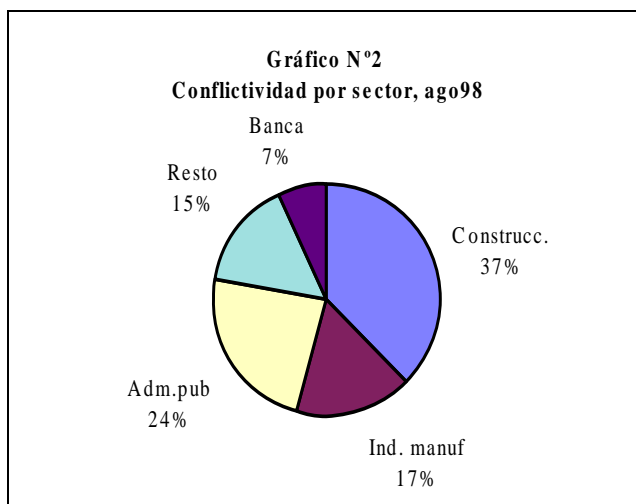


Si se excluye el paro general y se considera sólo los conflictos sectoriales, la conflictividad del mes de agosto aumentó un 48% respecto al mes anterior y bajó un 63% respecto al mismo mes del año pasado (Gráfico N°1). Quiere decir que cuantitativamente el paro general parcial del mes de julio fue más importante que el del mes de agosto mientras que si se considera solamente la conflictividad sectorial ocurrió lo contrario: la misma fue mayor en agosto que en julio.

El descenso de la conflictividad global se explica entonces porque el paro general realizado en agosto implicó muchas menos jornadas perdidas que el realizado el mes anterior. El aumento de la conflictividad sectorial se explica básicamente por lo ocurrido en la construcción.

### 2. El sector privado fue el más conflictivo

Si consideramos solamente la conflictividad sectorial, el sector privado representó el 58% y el público el 42% restante.



Dentro del sector privado se destaca la conflictividad en la construcción (Gráfico N°2). Hubo allí una asamblea con paro a nivel nacional para el lanzamiento del Congreso, un paro de 3 horas de duración por el fallecimiento de un trabajador en accidente de trabajo y un largo conflicto en la Torre de Telecomunicaciones, donde se reclamaban mejoras salariales adicionales al convenio de rama. Esto implicó la realización de un paro por tiempo indeterminado que continuaba al 31 de agosto. Se registró además un

conflicto en Benecio, el que fue solucionado en el transcurso del mes.

En segundo lugar, dentro del sector privado, se encuentra la industria manufacturera, donde se registraron conflictos importantes en la industria de la bebida y la metalúrgica. En el primer caso se destaca el conflicto por la reestructura en Pepsi ante el despido de 60 trabajadores. Luego de una ocupación de 11 días, el conflicto culminó con un acuerdo, que en líneas generales establece retiros incentivados para algunos de los despedidos, reubicación de otros e integración de otro grupo en empresas prestadoras de servicios. Pero además hubo paros en Pilsen y Coca Cola por reestructuras de dichas empresas y paros de solidaridad de todos los trabajadores de la rama. En cuanto a la industria metalúrgica continuaron los paros por la negociación de un nuevo convenio salarial, conflicto que aún continúa.

Dentro del sector público se destaca la conflictividad del Poder Judicial, que en el mes de agosto incluso llegó a la ocupación de los juzgados durante 3 días, registrándose además paros en el INAME en rechazo a las tercerizaciones, paros en el Ministerio de Industria por mejoras salariales, paros en la educación secundaria en rechazo a la extensión de la reforma a nuevos liceos en 1999 y paros en la división arquitectura del MTOP por mejoras salariales (Gráfico N°2).

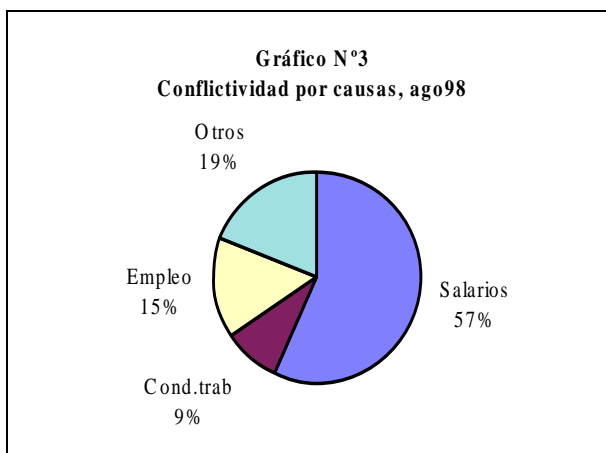
### **3. Los conflictos por mejoras salariales, fueron la mayoría**

Igual que en el mes anterior, si bien el paro general parcial realizado en agosto incluyó varios temas en su plataforma, el central fue la reivindicación de mejoras salariales. Además dentro del sector privado se registran las movilizaciones de la industria metalúrgica

Dentro del sector público se encuentran los de la Administración Central ya mencionados, además de algunos paros realizados en la banca pública por la negociación de un nuevo convenio, medidas que fueron suspendidas cuando comenzó la negociación.

En la causa “otros” que representa el 19% de la conflictividad total, se incluyen la asamblea realizada por el Sunca como lanzamiento del Congreso, el paro realizado en secundaria en rechazo a la extensión de la Reforma Educativa y el conflicto en OSE ante el anuncio de que se licitará la concesión del servicio de agua en Maldonado.

En tercer lugar los conflictos por empleo representan el 15% e incluyen a los registrados en las distintas empresas de la bebida, una asamblea de Cutcsa por reestructura, el paro en el Iname en rechazo a las tercerizaciones, entre otros.



**En conclusión, la conflictividad del mes bajó y estuvo centrada en el sector privado, tanto por la realización del paro general como por los conflictos sectoriales. Para el mes siguiente se estima que la conflictividad en el sector público continuará descendiendo al estar agotadas las instancias legales de la Rendición de Cuentas y que la del sector privado se mantendría en un nivel similar al actual donde la industria metalúrgica sigue negociando su convenio y aún quedan reestructuras pendientes en la bebida.**