

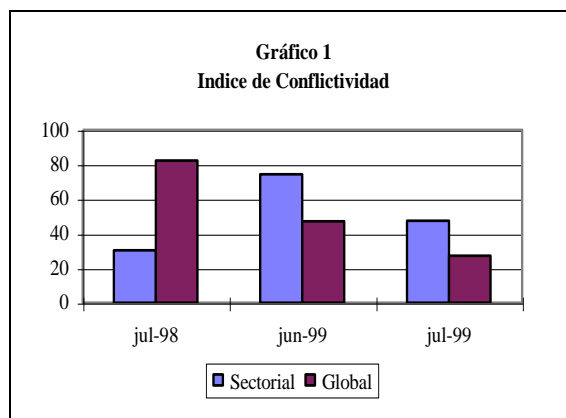
## ***Conflictividad laboral Julio 1999***

### ***1. La conflictividad disminuye***

La conflictividad global, o sea la que considera tanto las movilizaciones generales como las sectoriales, disminuyó un 42% respecto al mes anterior. La conflictividad sectorial (que no incluye los paros generales) también disminuyó en un 36% (Gráfico 1).

En el mes de julio no hubo paros generales, a diferencia del mes anterior, donde se realizó uno contra la decisión de la Corte Electoral de rechazar las firmas presentadas para la realización de un plebiscito contra las AFAPS, lo que explica la reducción global.

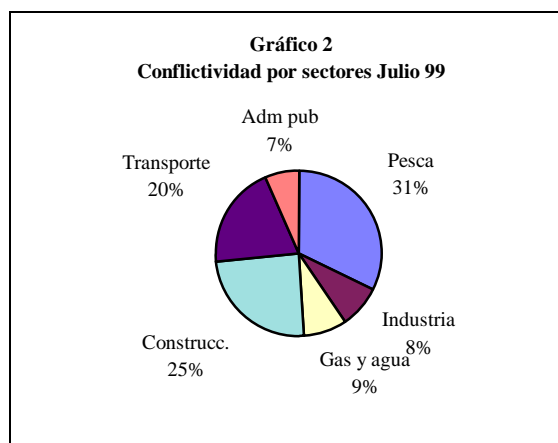
Los principales conflictos de julio fueron los de la pesca, por convenio salarial y los de la construcción y el transporte por mayor seguridad laboral. En el mes se registraron 21 conflictos, de los cuales 14 venían del mes anterior y 7 fueron nuevos. Se perdieron 55.284 jornadas laborales.



### ***2. La conflictividad fue mayor en el sector privado***

La conflictividad del sector privado representó el 82% de la conflictividad sectorial, mientras que la del sector público apenas un 18%, continuando con la tendencia que comenzara en enero de este año, por la cual la mayor conflictividad se registra en el sector privado.

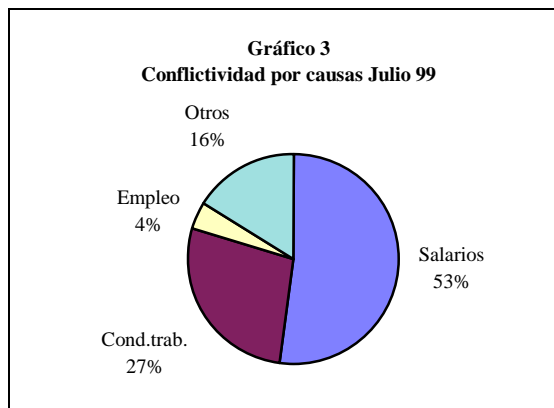
Dentro del sector privado se destacó en primer lugar la pesca con un 31% de la conflictividad sectorial (Gráfico 2). Este sector desde hace algunos meses viene llevando adelante medidas tendientes a renegociar el convenio colectivo que fuera denunciado por la Cámara de Armadores el 30 de abril y pese a las diversas gestiones llevadas adelante en distintos ámbitos aún no se ha podido solucionar. En segundo lugar se destaca la construcción con un 25%, donde nuevamente el reclamo de mayores medidas de seguridad por el fallecimiento de un trabajador en accidente de trabajo fue la causa principal de conflictividad en la rama.



### ***3. Salarios fue la principal causa de conflictividad***

El 53% de la conflictividad global del mes tiene como causa reivindicaciones salariales (Gráfico 3). Los conflictos principales registrados por esta causa fueron los de la pesca y la industria metalúrgica, aunque en ambos casos las plataformas se combinaron con el tema del empleo y la búsqueda de mecanismos para mantener los puestos de trabajo. Por esta causa también se registraron conflictos en OSE, Educación Física y SIT, empresa de traslado de enfermos, entre otros.

En segundo lugar, aunque muy por debajo de la anterior causa, se encuentran los conflictos por condiciones de trabajo (27% del total) donde se destacan básicamente las movilizaciones de la construcción y el transporte en reclamo de mayor seguridad.



### ***4. Elevada conflictividad empresarial***

Como ocurrió en meses anteriores, las cifras mencionadas subestiman los conflictos, pues consideran como unidad de medida la detención de actividades de acuerdo a los criterios internacionales. Si una empresa cesa su actividad, aunque haya medidas generales las mismas no implican interrupción de tareas, y por lo tanto no son consideradas en el índice. Esta es la situación de conflictos como el de Cristalerías del Uruguay y Nibo Plast, que tienen una gran repercusión pública.

Por otro lado en el mes de julio varias gremiales empresariales realizaron conflictos, los que también tuvieron muy elevada repercusión. Entre éstos, el de los camioneros, el de los productores rurales y, recientemente, el de los propietarios de comercios minoristas. Estos conflictos no son recogidos por el índice, pues éste incluye detenciones de actividades de trabajadores dependientes, y los anteriores involucran empresarios.

Todos estos hechos determinan que exista en el país una muy elevada conflictividad. Los números reflejan lo contrario porque se está produciendo una variación en el sujeto tradicional del conflicto. Lo habitual eran conflictos generados por los trabajadores dirigidos tanto a sus empleadores como a medidas adoptadas por el gobierno. Hoy este tipo de conflictos viene disminuyendo y en cambio quienes se movilizan son los propios empleadores, que reclaman del gobierno la adopción de medidas que les permitan ser más competitivos.

### ***5. Perspectivas***

Existe un conflicto en CUTCSA que cuenta con el apoyo de UNOTT, los trabajadores de Gaseba se movilizan por el reintegro de siete trabajadores y anuncian una huelga de hambre, el mutualismo presenta problemas, el desempleo continúa ascendiendo, los empresarios realizan reclamos. Si bien es difícil realizar previsiones en un año electoral, lo anterior parece indicar que la conflictividad de los meses siguientes será alta.