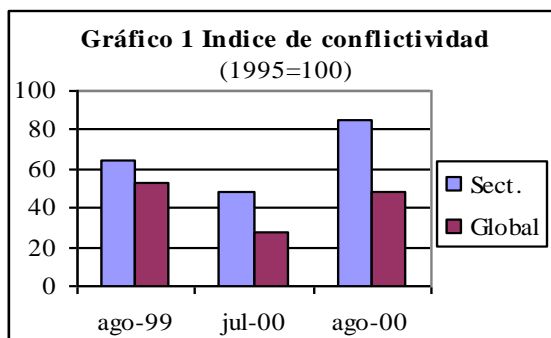


## **Conflictividad laboral. Agosto 2000**

### **1. La conflictividad laboral aumentó**

En el mes de agosto la conflictividad medida a través del Índice de Conflictividad de la Universidad Católica del Uruguay, aumentó un 74% respecto del mes anterior (Gráfico 1).

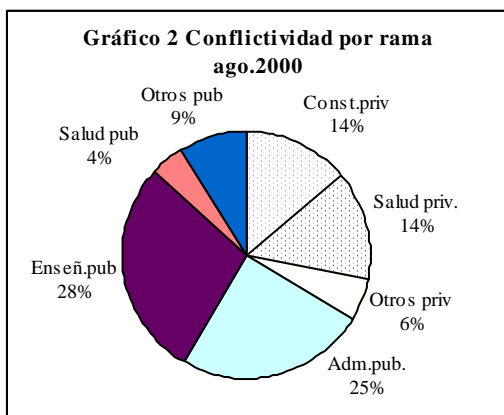


La principal explicación de este crecimiento fue el incremento de las movilizaciones en el sector público.

Se registraron en el mes un total de 17 conflictos, 10 de los cuales comenzaron en meses anteriores y se perdieron 94.941 jornadas laborales, involucrándose en los mismos 125.424 trabajadores.

### **2. El sector público fue el más conflictivo**

Los conflictos en el sector público representaron el 65.4% de la conflictividad, siendo los conflictos principales el de los gremios de la enseñanza, el del Poder Judicial y el de los funcionarios adheridos a COFE (estos últimos considerados en administración pública),



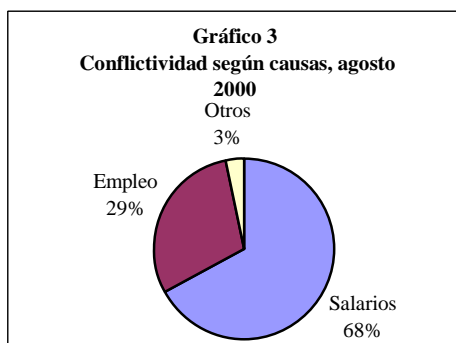
todos en procura de la obtención de mejoras presupuestales. También se destacó el conflicto de los funcionarios de Salud Pública que desarrollaron distintos tipos de medidas en la mayoría de los hospitales del país ante la crisis que atraviesa el sector, poniendo de manifiesto los inconvenientes que, a su juicio, generan los recortes del Presupuesto (Gráfico 2).

En el sector privado la mayor conflictividad fue en la construcción, primero en protesta por la creciente desocupación en el sector, y luego en

la búsqueda de un ámbito de diálogo para negociar el convenio colectivo salarial vencido el 31 de agosto. Le siguió casi en el mismo nivel de la salud privada por la crisis que atraviesa el sector, que genera cierre de instituciones, envíos a seguro de paro con riesgo de pérdida de puestos de trabajo y notorios atrasos en el pago de salarios y demás beneficios (Gráfico 2).

### 3. Salarios fue la causa preponderante.

El inminente vencimiento del plazo para presentar el proyecto de presupuesto, determinó



que el tema salarial fuera el predominante en este mes, representando el mismo el 67.3% de la conflictividad (Gráfico 3). Fue seguido por el tema empleo, con las ya mencionadas movilizaciones de los gremios de la construcción y la salud privada, a los que se agregó la paralización en las cooperativas del transporte. Muy por debajo le siguió la causa otros, incluyendo las movilizaciones en Antel y Ancap en defensa de la empresa pública.

### 4. Perspectivas

Se prevé que se mantendrá la tendencia creciente de la conflictividad. En el sector público, ante el tratamiento parlamentario del Presupuesto quinquenal ya se anunciaron medidas para revertir el contenido del mismo en gremios como los de la Enseñanza, COFE y el Poder Judicial. Al mismo tiempo existe una expectativa en cuanto al resultado de las negociaciones tendientes a la obtención de un convenio salarial en las empresas públicas y la Banca oficial.

En el sector privado, la crisis del mutualismo, no se ha podido revertir, pese a la instalación de una Mesa para analizar la situación del sector. El convenio de los médicos venció, el convenio de la FUS está próximo a vencer, todo lo que hace prever que las movilizaciones se mantendrán. En la Construcción las partes se han sentado a negociar con la disposición de celebrar convenio, mientras no exista un desacuerdo las medidas no serán significativas y seguramente se limitaran a asambleas informativas.