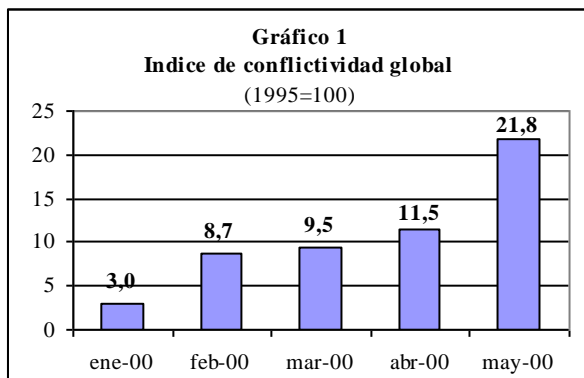


Conflictividad laboral Mayo 2000

1. La conflictividad continúa subiendo

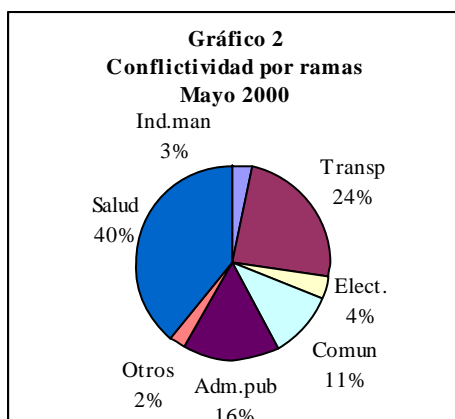
De acuerdo al Índice de Conflictividad de la Universidad Católica, en el mes de mayo de 2000 la conflictividad global aumentó un 90% respecto del mes anterior, siendo la más alta en lo que va del año (Gráfico 1).



Hubo en el mes 16 conflictos, de los cuales 5 venían de meses anteriores y 11 fueron nuevos. Por los mismos se perdieron 42.806 jornadas laborales y se involucraron en ellos 40.203 trabajadores.

2. El sector privado fue el más conflictivo

La conflictividad del sector privado representó el 57 % del total, destacándose las movilizaciones en la salud ante la crisis que atraviesa el sector mutual y en los taxis ante la continuidad de las rapiñas a sus trabajadores (Gráfico 2).



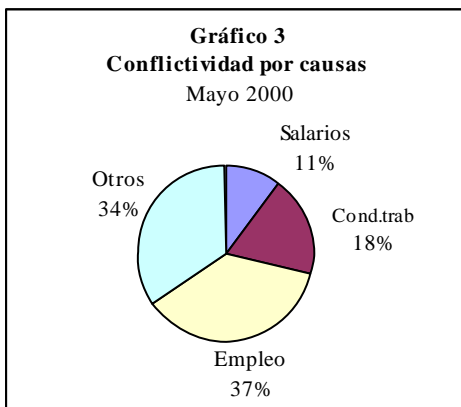
Dentro del sector público, que representó el 43% la mayor conflictividad se dio en las empresas públicas, que comenzaron sus movilizaciones contra la Ley de urgencia, con actividades conjuntas y a nivel de ramas y empresas. Le siguió la Intendencia Municipal de Montevideo, donde se desarrollaron tres medidas, una de carácter general para analizar en asamblea la nueva plataforma del convenio colectivo que se negociará con las próximas autoridades y dos paros en las áreas de Inspectores de Tránsito y Servicio de Limpieza y Recolección de residuos. El conflicto de esta sección continúa a comienzos del

mes de junio.

3. Empleo fue la causa predominante

Los conflictos por la causa empleo representaron el 37% de la conflictividad total del mes (Gráfico 3) y se centraron en las movilizaciones de la salud (por los cierres de instituciones mutuales y los envíos a seguro de paro con riesgo de pérdida de puestos de trabajo); las movilizaciones en CONAPROLE (por la reestructura que se viene implementando) y en el

Ministerio de Transporte y Obras Públicas (División Arquitectura) por envíos de personal a seguro de paro.



La segunda causa de conflictividad fue “otros” (34%) donde se incluyeron las movilizaciones de los funcionarios públicos en defensa de las empresas públicas y un paro con asamblea en la empresa CUTCSA para resolver la nueva composición del fondo social de vivienda.

Por su parte la tercer causa (18%) fue condiciones de trabajo, destacándose el conflicto en los taxímetros en reclamo de mayor seguridad y el de los Inspectores de Tránsito por igual causa.

4. Conclusiones y perspectivas

La conflictividad global del mes de mayo de 2000 fue la más alta del período de gobierno que asumió en marzo, y todo indica que la tendencia hacia mayor conflictividad se mantendrá en los meses siguientes.

El 8 de junio se realizará un paro general; la Ley de Urgencia que se aprobará en breve es rechazada por el movimiento sindical, a lo que se suma el avance en las etapas de preparación del Presupuesto quinquenal, el vencimiento de los convenios colectivos que aún mantienen negociación a nivel de rama y la crisis del mutualismo que sigue generando pérdida de puestos de trabajo.

Por otro lado hay probabilidades de nuevas movilizaciones de empleadores como las ya anunciadas por la Federación Rural y los Transportistas de Carga y Comerciantes de Artigas, entre otros, que harán que la sensación térmica de conflictividad se agudice aún más.