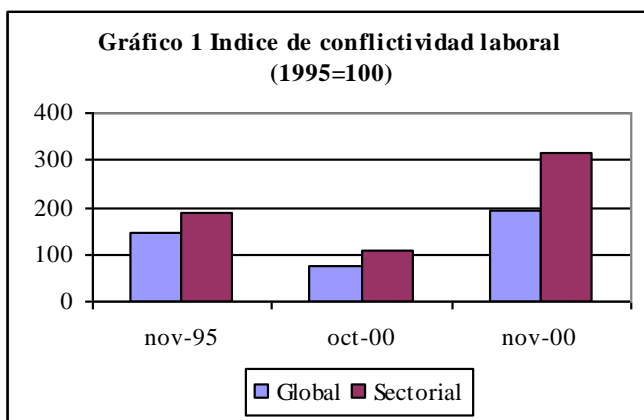


Conflictividad laboral. **Noviembre 2000**

1. Gran crecimiento de la conflictividad laboral

En el mes de noviembre la conflictividad laboral medida a través del Índice de



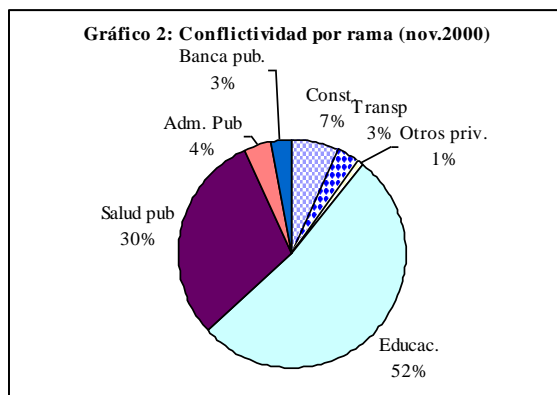
Conflictividad de la Universidad Católica del Uruguay se multiplicó dos veces y media con respecto al mes anterior (Gráfico 1). Hubo un paro general convocado por el PIT-CNT (de 12.30 a 15 en Montevideo) y lo que los gremios decidieron en el Interior; también la conflictividad sectorial tuvo un gran crecimiento. Las mayores movilizaciones ocurrieron en la Universidad de la República y la Salud Pública. Noviembre fue el

primer mes del año en que la conflictividad superó la del mismo mes del año 1995, en el que también se discutió el presupuesto. Ello se debe a que en estos dos sectores las medidas de este año fueron mayores que las de 1995. Mientras que en 1995 la Universidad realizó algunos paros puntuales y comenzó la huelga general a partir de diciembre, este año adoptó la medida de huelga general a partir del 30 de octubre. Por su parte Salud Pública que también realizó paros puntuales en 1995, en este año comenzó un paro por tiempo indeterminado el 13 de noviembre.

Se registraron en el mes un total de 31 conflictos, 21 de los cuales comenzaron en meses anteriores y se perdieron 375.132 jornadas laborales, involucrando a 183.360 trabajadores.

2. El sector público fue el más conflictivo

Los conflictos en el sector público representaron el 89% de la conflictividad total del mes.



Los paros en la Universidad de la República fueron el 52%, mientras que, los de Salud Pública, que incrementaron sus medidas pasando de paros zonales de 72 horas a una paralización por tiempo indeterminado que aún se mantiene, representaron el 30% (Gráfico 2).

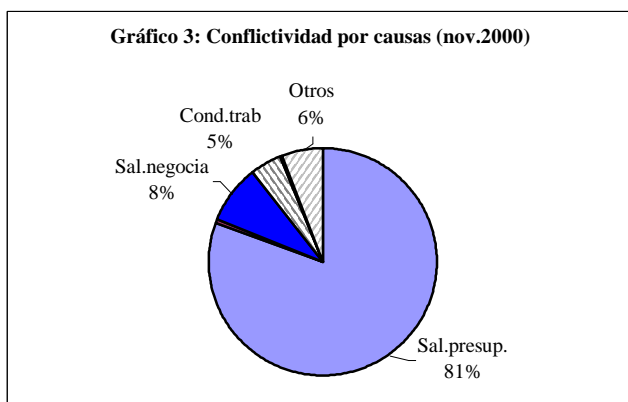
La construcción fue el sector privado de mayor conflictividad. Hubo paros para realizar una asamblea y analizar la evolución de la negociación del convenio

colectivo y dos paros por fallecimiento de trabajadores en accidentes de trabajo.

Le siguió el sector transporte por dos causas: demandando mayor seguridad, ante la reiteración de rapiñas y por la negociación de convenio salarial en un entorno de reestructuras previstas que pueden poner en riesgo puestos de trabajo.

3. Salarios fue la causa preponderante

Los reclamos por mejoras salariales fueron la causa preponderante representando el 89% de la conflictividad. Dentro de este porcentaje la inclusión de mejoras salariales en el Presupuesto, tuvo la mayor incidencia representando el 90% (Gráfico 3). Ello se



complementó con la negociación de convenios en sectores de importancia como el Transporte urbano de Montevideo, los Taxis, la Industria de la Construcción y la Banca Pública así como con el vencimiento del convenio del área de la salud privada que aún no comenzó a negociar, todo lo que representó el 9%. El 1 % restante correspondió a empresas del sector privado con atraso en los pagos.

La segunda causa de conflictividad (5.9%) fue “otros” donde se incluyó básicamente el paro general de plataforma múltiple así como medidas en distintos entes en defensa de la empresa pública.

Las condiciones de trabajo, reflejadas en dos paralizaciones en la construcción ante el fallecimiento de dos trabajadores en accidentes de trabajo y en movilizaciones en el sector del transporte ante la reiteración de rapiñas a taximetristas representaron el 4.6%.

4. Perspectivas

En el mes se firmaron convenios en el sector transporte urbano de Montevideo y en la Banca Pública. Continúan las negociaciones para los taxis y la construcción, aunque por los avances en ésta última se presume que habrá un acuerdo próximo. La salud privada, en un contexto del sector especialmente difícil, enfrenta una negociación difícil y probablemente conflictiva en diciembre. Por otro lado las movilizaciones por el presupuesto se extenderán hasta que concluya la discusión parlamentaria. Esto hace prever una conflictividad todavía elevada en diciembre, que se reducirá en los meses siguientes. Para el año 2001, en condiciones diferentes a las actuales, la conflictividad dependerá de otros factores, aun difíciles de prever.