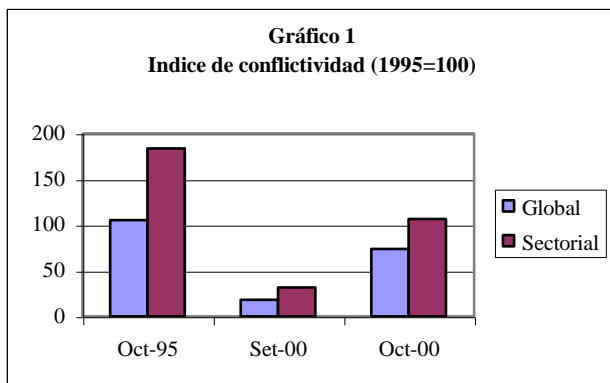


Conflictividad laboral. Octubre 2000

1. Importante aumento de la conflictividad laboral

En el mes de octubre el Índice de Conflictividad de la Universidad Católica del Uruguay señala que la conflictividad laboral se multiplicó por cuatro respecto del mes anterior (Gráfico 1). En este aumento se incluye el paro general convocado por el PIT-CNT el 12 de

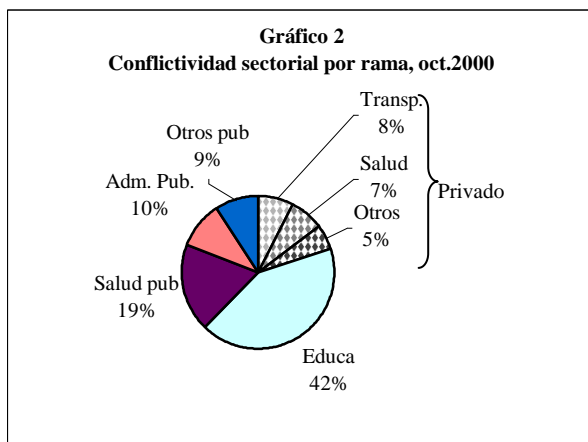


octubre “por presupuesto justo y solidario; con empleo y sin privatizaciones” y cuyas características quedaron a resolución de cada gremio. Pero excluyendo el paro, la conflictividad sectorial respecto al mes anterior se multiplicó algo más de tres veces. La explicación de este crecimiento es, básicamente la intensificación de medidas en los gremios de la enseñanza y la salud pública.

Con respecto al mes con de octubre de 1995, ya que son meses similares dado que en ambos años los nuevos gobiernos elaboran los presupuestos quinquenales, la conflictividad laboral es un 42% inferior. La explicación de este hecho es la menor intensidad en las medidas adoptadas en el ámbito público en este año respecto a 1995 (Gráfico 1). Esto también ocurrió en otros momentos del año.

Se registraron en el mes un total de 28 conflictos, 15 de los cuales comenzaron en meses anteriores y se perdieron 143.965 jornadas laborales, involucrándose en los mismos 122.980 trabajadores.

2. El sector público fue el más conflictivo



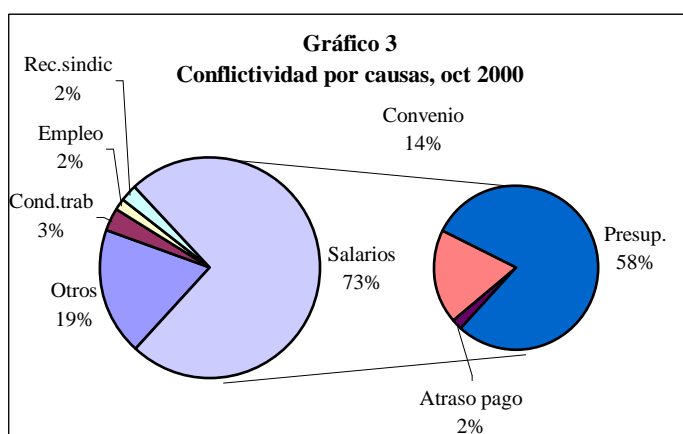
Los conflictos en la Administración Pública representaron el 80% de la conflictividad. El peso mayor fue el de los gremios de la Enseñanza centrados en la Universidad de la República, Secundaria y UTU, seguidos de los funcionarios de Salud Pública que incrementaron sus medidas a paros zonales de 72 horas (Gráfico 2).

En el sector privado la mayor conflictividad fue en el transporte primero

por mayor seguridad ante la reiteración de rapiñas y luego por el próximo vencimiento del convenio en un entorno de reestructuras previstas que pueden poner en riesgo puestos de trabajo. Le siguió de cerca la salud donde se combinaron medidas por el despido de una dirigente sindical, con otras vinculadas al vencimiento del convenio de rama en un contexto de crisis del sector mutual

3. Salarios fue la causa preponderante

El reclamo de reivindicaciones salariales fue la causa preponderante representando el 73% de la conflictividad. Dentro de este porcentaje, el tema salarial en busca de mejoras presupuestales fue el que tuvo mayor incidencia representando el 58% (Gráfico 3). A ello se agregó el inminente vencimiento de los convenios de rama en tres sectores que mantienen



aún la negociación a este nivel (construcción, transporte y salud privada) y las dificultades enfrentadas en la negociación del convenio de la Banca Pública, conflictos que explicaron el 14% de la conflictividad. El 2% restante dentro del tema salarios se debió a movilizaciones en empresas del sector privado por atraso en los pagos.

La segunda causa de conflictividad del mes fue “otros”, donde se incluye el paro general que tuvo una plataforma de múltiple contenido, las movilizaciones de ANTEL y OSE en defensa de la empresa pública y otros conflictos menores.

4. Perspectivas

La continuación del tratamiento parlamentario del Presupuesto que entra en sus últimas fases, hace prever que al igual que en 1995 se mantendrá la tendencia creciente de la conflictividad en el sector público. Si a ello se agrega la negociación en tres ramas de importancia de nuevos convenios colectivos, como lo son la construcción, la salud y el transporte así como las negociaciones en trámite de empresas y banca pública, la conflictividad será elevada y la sensación térmica aún mayor.