

CONFLICTIVIDAD LABORAL

Agosto 2001

1. La conflictividad descendió

En el mes de agosto la conflictividad global medida a través del Índice de Conflictividad de la Universidad Católica del Uruguay cayó un 92% respecto del mes anterior. Esto se explica porque en julio hubo un paro general; sin embargo si se excluye el mismo y se considera la conflictividad sectorial, ésta también descendió un 45% (Gráfico 1).

Se registraron en el mes un total de 10 conflictos, de los cuales 4 comenzaron en meses anteriores y por los que se perdieron 26.228 jornadas laborales.

2. El sector público fue el más conflictivo

Los conflictos en el sector público representaron el 52% de la conflictividad. El peso mayor correspondió al paro de la Mesa Sindical Coordinadora de Entes, realizado el 16 de agosto en defensa de la empresa pública. Lo siguieron paros en Secundaria y en el Banco de Seguros, en rechazo a la desmonopolización de los seguros de accidentes de trabajo, éste último acompañado por movilizaciones en toda la banca pública.

En el sector privado la mayor conflictividad se registró en la construcción por el fallecimiento de un trabajador en accidente de trabajo, un paro de solidaridad con los trabajadores del Banco de Seguros y una empresa ocupada por un largo lapso. Le siguió en forma muy alejada la banca privada que adhirió al paro del Banco de Seguros (Cuadro 1).

3. Otros fue la causa preponderante

La principal causa de conflictividad fue el tema "otros" que representó el 66% de la conflictividad sectorial (Gráfico 2). Dentro de este porcentaje se incluyen las medidas adoptadas tanto por la Mesa Coordinadora de Entes, como por el sector bancario, oponiéndose a transformaciones que el gobierno se propone realizar en las empresas públicas.

La segunda causa de conflictividad (23%) fue "condiciones de trabajo", al reiterarse problemas de seguridad en la construcción. Le siguió el tema empleo (7%) donde se destacó una larga ocupación de una obra de la construcción por despidos, correspondiendo el 4% restante al tema salarios con reclamos de mejoras en la Rendición de Cuentas en Secundaria y movilizaciones ante propuestas de rebaja salarial en el Círculo Católico.

4. Perspectivas

Aunque en los hechos la conflictividad laboral descendió, la sensación que la misma produce es más elevada que la realidad, por cuanto se une a medidas atípicas no registradas en el índice como marchas de los desocupados, marchas estudiantiles y ocupaciones de liceos realizadas en el mes de agosto.

Los principales factores de potenciales conflictos en los meses siguientes son: el acercamiento de los plazos para aprobar la Rendición de Cuentas, las posibles movilizaciones en el sistema financiero si no se soluciona el conflicto del Banco Surinvest iniciado el último día del mes de agosto y la decisión gubernamental de profundizar las transformaciones en las empresas públicas. Debe tenerse en cuenta que el Índice de Conflictividad, recogiendo criterios internacionales, registra conflictos que implican detención de tareas de trabajadores

dependientes. Algunos conflictos recientes apelaron a otras modalidades de movilización o involucraron a otro tipo de actores y ello puede volver a ocurrir en el futuro. Por ello es previsible que la conflictividad crezca aunque no sea captada por el índice.