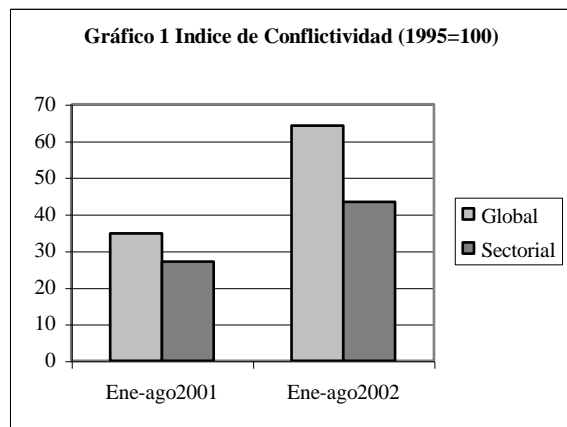


Conflictividad laboral Agosto 2002

1. La conflictividad laboral aumentó

En el mes de agosto la conflictividad global medida a través del Índice de Conflictividad Laboral



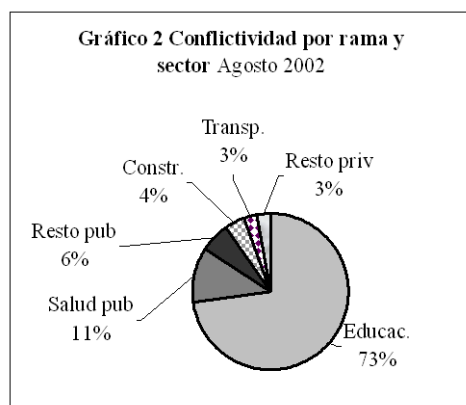
de la Universidad Católica del Uruguay se multiplicó casi por tres respecto del mes anterior y la conflictividad sectorial también aumentó en 86%. Se registraron en el mes un total de 26 conflictos, 13 de los cuales comenzaron en meses anteriores y se perdieron 300.642 jornadas laborales, involucrando a 226.676 trabajadores.

Se confirma la tendencia creciente registrada en todo el año 2002. La conflictividad global del período enero-agosto fue 84 % mayor que la del año anterior, explicada por la sucesión de paros generales. La sectorial fue 60% mayor (Gráfico 1)

En este mes hubo dos paros generales. El 1º, limitado a Montevideo de 11 a 15hs., cuya plataforma fue *“por soluciones alternativas para sacar al país de la crisis”* y el día 7, en todo el país, de 10 a 24hs. con la plataforma: *“en rechazo a la conducción económica, por democracia, en defensa de la soberanía y contra el FMP”*. El principal conflicto sectorial fue el de la Universidad de la República, donde se está desarrollando un paro por tiempo indeterminado con suspensión de todos los cursos de grado.

Hubo además movilizaciones sin paro donde, se destaca la del 25 de agosto, calificada como jornada cívica, bajo la consigna *“la causa de los pueblos no admite la menor demora”* convocada por el PIT-CNT, la Concertación para el Crecimiento y otras organizaciones sociales, en rechazo a la política económica y por medidas de reactivación productiva.

2. El sector público fue el más conflictivo



Los conflictos en el sector público representaron el 90% de la conflictividad sectorial. Además de la movilización de la Universidad de la República y el paro por tiempo indeterminado a partir del 20 de agosto en el Hospital de Clínicas, hubo un paro de 72 horas de en Salud Pública (Gráfico 2).

En el sector privado la mayor conflictividad se constató en la construcción donde se sumó una movilización contra la posible modificación de la Carta Orgánica del Banco Hipotecario y ocupaciones de obras ante atraso en el pago de salarios. Le siguió el transporte donde sigue

creciendo la inseguridad ante la reiteración de rapiñas, pero además hay inestabilidad laboral ante recortes de líneas y la extensión del sistema de conductor-cobrador. También hubo conflictos en la salud privada y en la banca, aunque en este caso representó sólo del 1% del total.

3. Rechazo a la política económica fue la principal causa de conflictividad.



Las plataformas de los paros generales, se centran en el reclamo de soluciones a la crisis y en el rechazo de la conducción económica y representaron el 51% de la conflictividad global (Gráfico 3). Le siguieron (44%) las movilizaciones contra la Rendición de Cuentas y muy lejos (3%) el tema salarial ante atrasos en los pagos en diversas instituciones como el Instituto Superior de Educación Física, el Larghero, la Intendencia de Rocha (que ya se solucionó) y obras varias de construcción.

4. Perspectivas

La mayoría de los conflictos del mes no se solucionaron, por lo que se mantendrán el mes siguiente. La Rendición de cuentas, que motiva importantes conflictos en el sector público y la suspensión de cursos en la Universidad de la República y en algunos liceos, ha dilatado su aprobación por la oposición del Partido Nacional a votar en el Senado la totalidad del proyecto aprobado en Diputados. Mientras no sea aprobada es previsible que estas medidas sindicales se mantengan.

Pero probablemente el sector de mayor tensión sea el financiero. De liquidarse algunos de los bancos suspendidos, cosa que el Poder Ejecutivo mantiene si no se capitalizan y obtienen liquidez, un importante número de funcionarios perderán su empleo. AEBU ha hecho propuestas para evitar el cierre, pero hasta ahora no han sido aceptadas y varios dirigentes están buscando alternativas laborales para los funcionarios. La prórroga de la suspensión determina que la solución se dilate, pero sin duda éste es el tema potencialmente más conflictivo, pues no sólo afectará a los funcionarios sino también a las empresas e individuos que tienen sus cuentas en ellos. Es decir que el sector público, la banca, más la salud cuya crisis continúa, determinan que los meses siguientes seguirán siendo de elevada conflictividad.