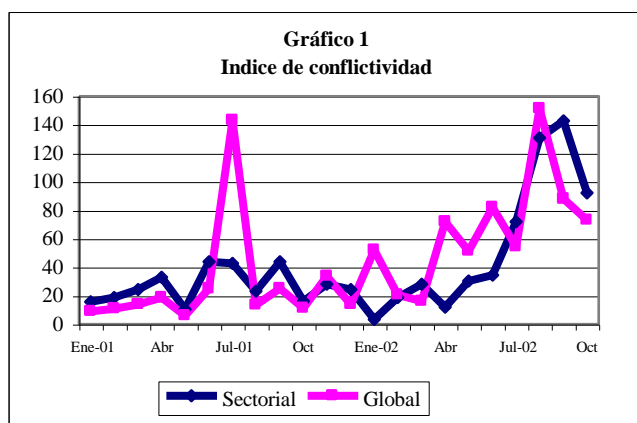


Conflictividad laboral Octubre 2002

1. La conflictividad se mantiene elevada aunque disminuyó respecto al mes anterior

En el mes de octubre la conflictividad global medida a través del Índice de Conflictividad de la Universidad Católica del Uruguay bajó 17% respecto al mes anterior y la conflictividad sectorial descendió un 35.5%. Sin embargo en relación al mismo mes del año anterior la conflictividad sectorial se multiplicó cinco veces y media y la global fue seis veces y media superior.

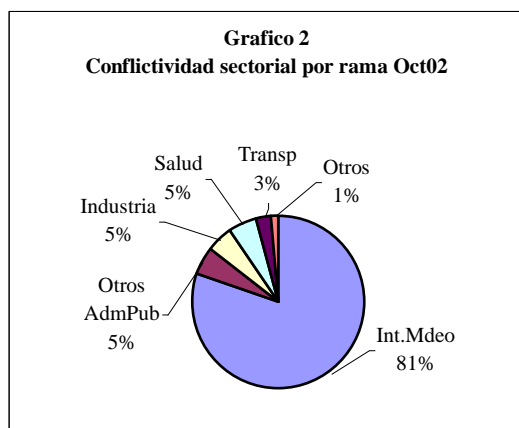


Determinante de la reducción respecto al mes anterior fue la aprobación de la Rendición de Cuentas, luego de la cual finalizó la larga huelga de la Universidad de la República, cuantitativamente muy importante, así como las movilizaciones llevadas adelante en otros organismos públicos. Sin embargo ello no significa que la conflictividad tenga una tendencia a la baja, ya que en lo que va del año se registró la mayor conflictividad desde 1995, tanto por paros generales (hasta octubre se realizaron 11) como por múltiples conflictos sectoriales (Gráfico 1).

Se registraron en el mes un total de 16 conflictos, 9 de los cuales comenzaron en meses anteriores y se perdieron 139895 jornadas laborales, involucrando a 106.086 trabajadores.

2. Fue básicamente pública

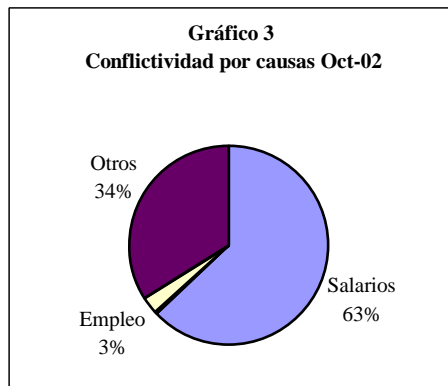
Los conflictos en el sector público representaron el 92% de la conflictividad sectorial. El de la IMM representó el 80% del total. Allí se viene desarrollando un conflicto la aplicación del convenio salarial, que motivó primero paros parciales y luego una huelga por tiempo indeterminado, la que fue levantada pero sin aprobarse un acuerdo. Le siguieron las diversas movilizaciones llevadas a cabo en la Salud Pública, ante la persistente crisis del sistema sanitario.



En el sector privado la mayor conflictividad fue en el transporte donde hubo paros de cooperativas y CUTCSA debido a cambios que se pretenden introducir para reducir la crisis del sector, seguido de la industria metalúrgica que efectuó ocupaciones de los lugares de trabajo en reclamo de negociación colectiva. (Gráfico 2)

3. Salarios fue la causa preponderante.

El tema salarial representó el 63% de la conflictividad del mes. Dentro de dicha causa se pueden abrir tres vertientes: a) el conflicto en la IMM luego del anuncio de la imposibilidad de cumplir con el convenio salarial, fue el de más peso, b) el reclamo de negociación salarial en el sector metalúrgico donde desde largo tiempo no se dan aumentos y c) el atraso en los pagos determinante de algunas movilizaciones del Correo, la Intendencia de Rivera y la Intendencia de



Rocha (Gráfico3). En segundo lugar se ubicó la causa otros, representando el 33% donde se incluyeron la ocupación de la planta de alcoholes de ANCAP rechazando su privatización, un paro de 24 horas en el Correo en reclamo del reparto de facturas de entes estatales, un paro del Sindicato Médico en adhesión a médicos de UCM convocados por la justicia penal, y el paro general parcial del 1ero de octubre “en solidaridad con los estudiantes reprimidos en las desocupaciones”. El tema empleo representó el 4% restante y estuvo básicamente integrado por las movilizaciones de la salud privada cuya crisis se agudiza día a día.

4. Perspectivas

Las crisis tienen una clara incidencia en las relaciones laborales, pero también las estrategias de los actores tienen una incidencia significativa. En las organizaciones se conforman culturas de relacionamiento en las que el diálogo y la confrontación se combinan de diferente manera. Una constante de este año ha sido la persistente recesión, pero si comparamos las estrategias de ADEOM y AEBU pueden percibirse diferencias para encarar las crisis de sus sectores. Diferencias similares se encuentran entre los empresarios privados y también dentro de la administración pública. Parece claro que existen diferentes formas de enfrentar las situaciones difíciles y de ellas depende, en gran medida, el nivel del conflicto social que tendremos.