

Las relaciones laborales en el año 2002
Universidad Católica - Síntesis de prensa.

1. En **términos económicos** el año 2002 fue muy difícil, se contrajo el PBI, el desempleo alcanzó cifras record, aumentó la inflación, se redujo el salario real y emigraron unos 30.000 uruguayos. La crisis financiera y la grave situación fiscal fueron los hechos más destacables del año.

2. El impacto de la crisis argentina ocasionó el retiro de depósitos lo que debilitó a los bancos y a las reservas internacionales. Ante esta situación se produjo un cambio radical en la política económica abandonándose, luego de 12 años, el sistema de banda cambiaria pasando al de libre flotación del dólar. Esto afectó a los deudores en dólares y a los bancos acreedores. Se produce la crisis del sistema financiero, que lleva a la suspensión de cuatro bancos, la que aún se mantiene. Otros hechos destacables en materia económica fueron los dos ajustes fiscales, el cambio de Ministro de Economía y la aprobación de la Rendición de Cuentas con nuevas reducciones de gastos y una nueva modalidad de contratación de los funcionarios públicos cuyo impacto futuro puede ser significativo.

3. La conflictividad global, de acuerdo al Índice de la Universidad Católica, se duplicó respecto al año anterior. Su principal característica fue que se convocaron 12 paros generales (la mayoría con ámbito y cobertura parcial y algunos convocados por la Concertación para el Crecimiento) que representaron la mitad de la conflictividad global del 2002 y constituyeron una de las cifras más altas de los últimos años.

4. La conflictividad sectorial también aumentó en las mismas proporciones, siendo el sector público el de mayor conflictividad (77%). La causa preponderante fue el rechazo a la política económica (tanto a los ajustes fiscales como a la Rendición de Cuentas) (41%), le siguió la causa empleo (20%) y salarios (16%).

5. La conflictividad cuantificada en el índice, **se acompañó con medidas atípicas**, que no se reflejan en el mismo por no involucrar trabajadores dependientes o no significar interrupción de actividades, como caceroleos, ocupación de centros de estudio y movilizaciones de desocupados, jubilados, pensionistas y ahorristas de bancos suspendidos.

6. La negociación colectiva se siguió debilitando, cayendo el 6% en relación al año anterior. Esta disminución no es importante desde el punto de vista cuantitativo pero sí desde el punto de vista cualitativo ya que el número de trabajadores privados amparados en la negociación descendió al 19.7%.

7. El nivel de negociación preponderante fue el de empresa constatándose que grupos que mantenían negociación de rama no han logrado acuerdos en este año.

8. El contenido principal de los convenios siguió siendo el tema salarial pero con la particularidad de que más de la mitad fueron acuerdos de moderación que establecieron reducciones de salarios, suspensión o modificación de beneficios o paga de salarios a través de tickets alimentación. La flexibilidad numérica, funcional o salarial a través de productividad o paga por desempeño fueron poco negociadas.

9. Las negociación colectiva se complementó con “pactos de recolección de firmas” en empresas sin sindicatos, documentos que se multiplicaron por 3 en relación al año anterior y que tuvieron características similares a los convenios colectivos por tratarse casi su totalidad de convenios de moderación salarial.

10. En cuanto a las relaciones laborales el PIT- CNT decide desde el inicio del año una política de intensa confrontación a la política económica.

11. La concertación: auge y freno Uno de los hechos novedosos fue el acuerdo que logró el movimiento sindical con empresarios: el PIT-CNT y 28 gremiales empresariales redactaron un documento y decidieron movilizaciones conjuntas que comenzaron con el paro general del 16 de abril. Sin embargo diversos factores confluyeron para que la Concertación, sin desaparecer, redujera su incidencia en la situación política: diferencias internas en el movimiento sindical y el cambio de la actitud empresarial desde mediados de año.

12 Diferencias internas en el sindicalismo Las características del discurso dejaron en claro las polémicas en el movimiento sindical, donde una corriente pretendía radicalizar las acciones contra la política económica y otra priorizaba los acuerdos sociales. Posiciones muy radicales de algunos sindicalistas provocaban diferencias con empresarios, cuyas posiciones se hicieron menos opositoras..

13. El cambio de los empresarios Por otra parte algunos empresarios se vieron favorecidos por la modificación de la política cambiaria, que mejoró su competitividad, en particular en las actividades ligadas a la exportación. Su anterior postura opositora se reduce, lo que no ocurre con el sindicalismo que aumenta durante la discusión de la Rendición de Cuentas y luego por las crisis sectoriales (banca, salud, etc.). Las posturas se diferencian y la Concertación, sin desaparecer totalmente, reduce su incidencia pública.

14. Estrategias sindicales diferentes. A nivel de sectores hubo importantes conflictos con estrategias sindicales muy diferentes. Los dos más significativos fueron los del sector financiero y la Intendencia de Montevideo. AEBU apostó a la creación de instancias de negociación con todos los involucrados y contribuyó con propuestas para encontrar una solución a la crisis menos caótica. ADEOM, por su parte, priorizó la confrontación, con una postura excluyente que lo llevó a aislarse de la población e incluso de muchos municipales.

15. No se encuentra modelo de relacionamiento La negociación se debilitó y los acuerdos salariales son a la baja, todo lo que demuestra que empresarios y trabajadores no encontraron un modelo de relacionamiento para negociar los costos de la crisis y sentar las bases para una eventual recuperación. Se está perdiendo una oportunidad de encontrar fórmulas consensuadas de enfrentar los costos de la crisis y de buscar caminos de mejora de la competitividad y condiciones laborales. Experiencias internacionales indican que esto es posible y la negociación es una forma para buscarlo.

16. Perspectivas para el 2003 El año comenzará con conflictos sin resolver y hay anuncios que no auguran una situación laboral positiva. Esto hace prever que el año será conflictivo, aunque es auspicioso que el nuevo Ministro de Trabajo haya anunciado prioridad a las políticas de empleo y a la promoción de los acuerdos colectivos. Lo que se realice puede ser un alivio a la situación social y puede ser una contribución a que se promuevan acuerdos entre empresarios y trabajadores para la búsqueda de salidas negociadas.