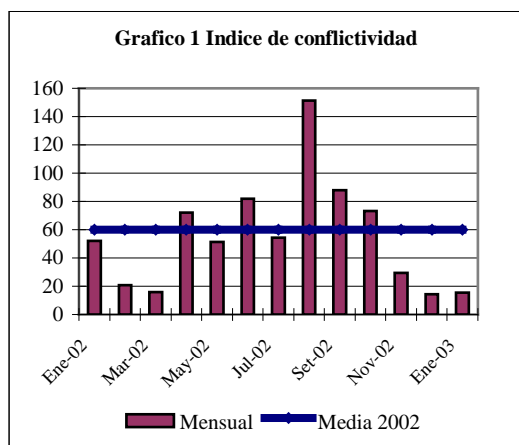


## Conflictividad laboral Enero 2003

### 1. La conflictividad global descendió pero la sectorial se incrementó

En el mes de enero de 2003 la conflictividad global medida a través del índice de la Universidad Católica del Uruguay fue relativamente baja, lo que se observa fácilmente en la gráfica 1 al comparar dicho mes con la conflictividad media del año 2002. Si bien la cifra de enero fue algo superior a la de diciembre, descendió un 70% con respecto a igual mes del año anterior. En esta cifra

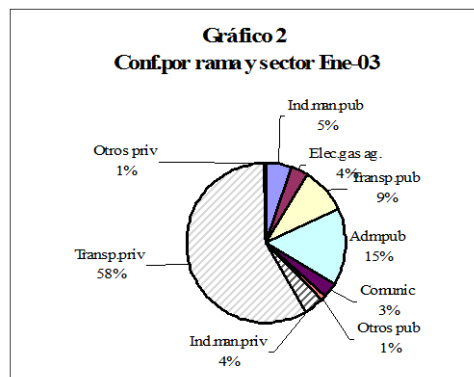


inciden dos tendencias contrarias: por un lado se reduce la conflictividad por paros generales, dado que en enero del 2002 hubo dos que no se repitieron este año; por otro un gran aumento de la conflictividad sectorial que se multiplicó por ocho. Esta tuvo como causa básicamente el aumento del precio del boleto sin considerar en las paramétricas el ajuste salarial de los trabajadores del transporte urbano, interurbano e interdepartamental y el rechazo a los anuncios oficiales de los aumentos salariales para los funcionarios públicos.

Se registraron en el mes un total de 12 conflictos y se perdieron 22.781 jornadas laborales involucrando a 31.416 trabajadores.

### 2. El sector privado fue el más conflictivo

Los conflictos del sector privado representaron el 62% de la conflictividad sectorial del mes. El peso mayor fue para el sector del transporte con medidas varias en Cutcsa, cooperativas e interdepartamentales, seguido muy de lejos por la industria metalúrgica con un paro de 24 horas. (Gráfico 2).



El sector público representó el 38% de la conflictividad, destacándose las movilizaciones de Cofe, la Mesa de Entes y la Banca Pública por salarios, paro en Ancap para entregar las firmas para el referéndum, la ocupación de las oficinas centrales de AFE, y una paralización en el Correo.

### 3. La causa preponderante fue salarios

La principal causa de conflictividad del mes de enero de 2003 fue salarios representando el 84% de la conflictividad total. Negociaciones en trámite como en la industria metalúrgica, acuerdos incumplidos como en el caso del transporte, y anuncios de aumentos considerados insuficientes



por los funcionarios públicos, se constituyeron en los reclamos centrales del mes. La segunda causa de conflictividad fue el tema otros (16%) donde se incluyeron las movilizaciones en oportunidad de la entrega de firmas para el referéndum contra la ley que permite la asociación de ANCAP con privados, la ocupación de las oficinas centrales de AFE en oportunidad de la notificación de excedencias en cumplimiento con lo dispuesto por la Rendición de Cuentas y el paro de los Inspectores de tránsito en recuerdo del funcionario de Autoparque fallecido en acto de servicio.(Gráfico 3)

#### **4. Los paros se combinaron con medidas atípicas**

La marcha a Punta del Este de FUCVAM, la movida en la Costa de Oro de funcionarios de la Intendencia de Canelones y la medida adoptada por la Federación Rural de no entregar de carne a frigoríficos, complementaron las movilizaciones medidas por el Índice UCUDAL, e hicieron que la sensación térmica del mes, fuera en realidad mucho más elevada que los números.

#### **5. Perspectivas**

El mantenimiento de la recesión, los elevados niveles de desocupación, el alto déficit fiscal que obliga a reducir gastos, el crecimiento de la conflictividad sectorial del mes de enero y los anuncios de movilizaciones globales que ya viene efectuando el PIT-CNT, hacen prever que se acumulan factores conflictivos que provocaran medidas sindicales durante todo el año.