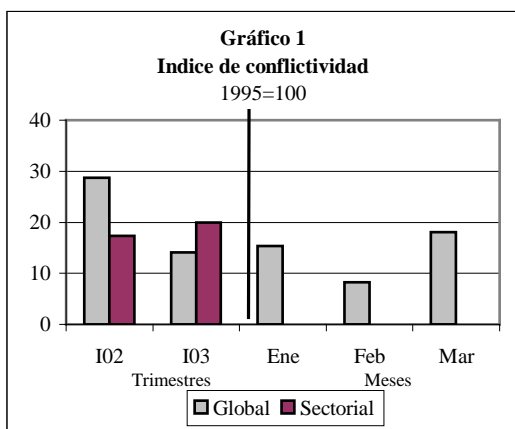


## **Conflictividad laboral Enero-Marzo 2003**

En un contexto de recesión económica, que entra en su quinto año, la conflictividad del trimestre presenta valores relativamente bajos, aunque parece tener una tendencia creciente.

### **1. La conflictividad laboral se redujo**

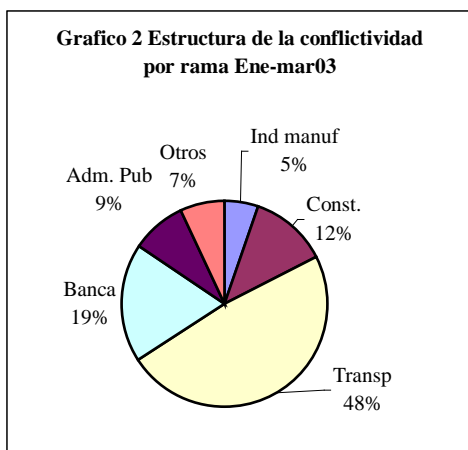
Entre enero y marzo se registraron 28 conflictos por los que se perdieron 65.471 jornadas laborales y en los que se involucraron 141.021 trabajadores. Esto significó una reducción de la conflictividad global del 50% respecto a igual período del año anterior (Gráfico 1).



Si se analiza lo ocurrido dentro del trimestre se observa que marzo registró la conflictividad global más alta en lo que va del 2003. En dicho mes se realizó el primer paro general parcial del año con la consigna “trabajo, salario y democracia” En la oratoria el PIT-CNT pidió la renuncia del Presidente de la República.

### **2. El sector privado fue el más conflictivo**

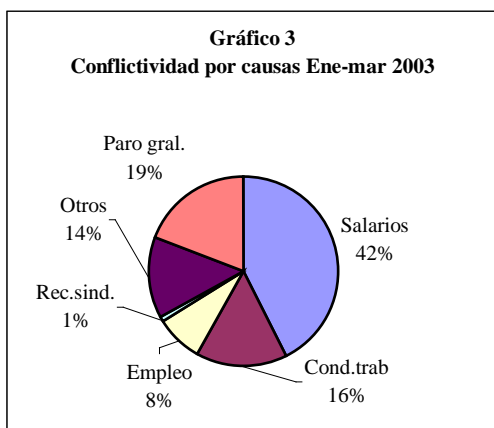
Los conflictos del sector privado representaron el 70% de la conflictividad sectorial. El transporte fue la rama que se destacó (Gráfico 2), en la cual se sucedieron paros por aumentos salariales durante todo el trimestre. En segundo lugar se ubicó la construcción (donde la conflictividad principal se acumuló en marzo, cuando hubo un paro por fallecimiento en accidente de trabajo y otro por el convenio salarial), y en tercero la banca donde se realizaron movilizaciones conjuntas con la banca pública.



Justamente, dentro del sector público la banca presentó la mayor conflictividad donde se destacaron paros por el cierre de sucursales del BHU y por el cierre del Banco de Crédito.

### 3. Los reclamos salariales fueron la causa principal de conflictos

El 42% de la conflictividad del trimestre tuvo como causa reivindicaciones salariales tanto reclamos por atraso en los pagos (empresas puntuales de la construcción y salud) como por convenios, como en el caso del transporte o la industria metalúrgica.



En segundo lugar la mejora de las condiciones de trabajo en reclamo de mayor seguridad implicó paros en la construcción por fallecimiento en accidente y paros en el transporte por taxista herido en rapiña.

En la causa otros se incluyeron entre otros los paros por cierre de sucursal del BHU y los conflictos con las firmas recolectadas para realizar referéndum por Ancap; y en empleo los paros realizados en la banca por el cierre del Banco de Crédito.

En este trimestre se registraron dos conflictos por reconocimiento sindical, ambos en la banca: uno en ACAC por negociaciones individuales con los trabajadores cuando el sindicato plantea convenio colectivo, y en el Fondo de recuperación de activos de los tres bancos fusionados en el NBC porque se decide contratar a trece trabajadores no afiliados a AEBU cuando existía acuerdo previo en contrario.

### 4. Las perspectivas

Dos conflictos relativamente antiguos, pese a las intensas negociaciones, no han concluido: la construcción y la banca. El primero se origina en demandas salariales (debe tenerse en cuenta la fuerte reducción de salarios reales en el 2002) y el de la banca por los trabajadores despedidos. Por otro lado ha habido un deterioro importante de la relación entre el PIT-CNT y el Presidente donde hubo discursos acusatorios de ambas partes, todo lo cual puede derivar en nuevas medidas sindicales.