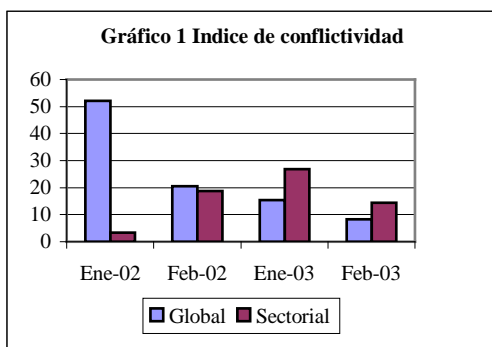


## Conflictividad laboral Febrero 2003

### 1. La conflictividad descendió.

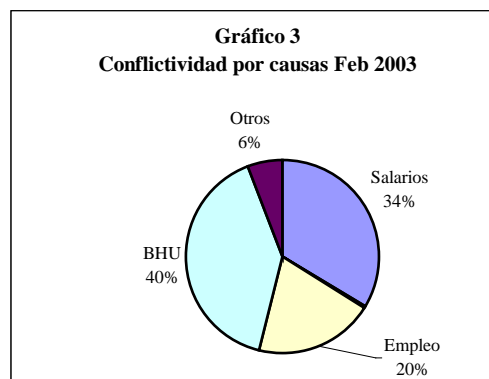
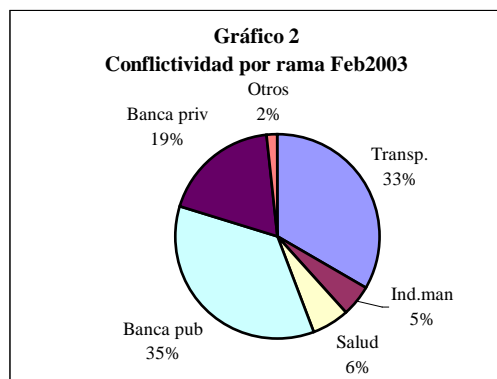
En el mes de febrero de 2003 la conflictividad global medida a través del Índice de Conflictividad de la Universidad Católica cayó un 47% respecto del mes anterior (Gráfico 1). Influyó en este descenso la solución transitoria del conflicto del transporte a mediados del mes, que originara en el mes de enero varias medidas coordinadas en todo el sector e individuales por empresa.



Se registraron en el mes un total de 11 conflictos, de los cuales cinco comenzaron en el mes anterior, por los cuales se perdieron 12.003 jornadas laborales, involucrando a 28.505 trabajadores.

### 2. La banca fue la rama con mayor conflictividad y el cierre de la sucursal Unión del BHU la causa más importante

Los conflictos en el sector privado representaron el 58% de la conflictividad, destacándose el transporte y la banca. En el sector público la mayor conflictividad se registró en la banca seguida de movilizaciones en ANCAP y AFE. (Gráfico 2)



La principal causa de conflictividad fue el tema otros representando 46% el de la conflictividad global.. Dentro de este porcentaje se incluyeron las movilizaciones en el sector bancario, tanto público como privado, generadas por el cierre de sucursales del Banco Hipotecario del Uruguay, además de movilizaciones por la entrega de firmas para plebiscitar los artículos de la Rendición de Cuentas que transforman AFE, y movilizaciones puntuales en ANCAP por la supresión del servicio médico también dispuesto en la mencionada ley (Gráfico 3).

En segundo lugar le siguió la causa salarios (34%), con las movilizaciones en empresas de transporte urbano en reclamo de ajuste salarial, cosa que se solucionó a mediados de mes cuando se llegó a un acuerdo transitorio, para empezar a negociar el ajuste aplicable en el mes de abril y otros paros puntuales en empresas por atraso en los pagos.

La tercer causa de conflictividad (20%) fue el tema empleo, donde se incluyeron las medidas en la banca, que comenzaran a fin de mes ante el anuncio de liquidación del Banco de Crédito.

### **3. Perspectivas**

En el mes de marzo es previsible un aumento de la conflictividad por varias razones. Además de que varios conflictos de febrero aun no se solucionaron, dos sectores pueden tener movilizaciones: la banca y la enseñanza.

En la banca la liquidación del Banco de Crédito luego de dilatadas negociaciones con el Poder Ejecutivo determina cerca de 700 nuevos despidos para los que aun no hay solución, lo que llevó a que AEBU iniciara movilizaciones.

En la enseñanza pública existe incertidumbre de si las clases se iniciarán normalmente. Hubo un fuerte aumento de la matrícula por el nuevo plan y por la crisis que provocó traslados desde el sector privado. El sindicato afirma que no existen condiciones para atender el alumnado mientras las autoridades afirman que si las hay. Existe por tanto, un potencial sector conflictivo.