

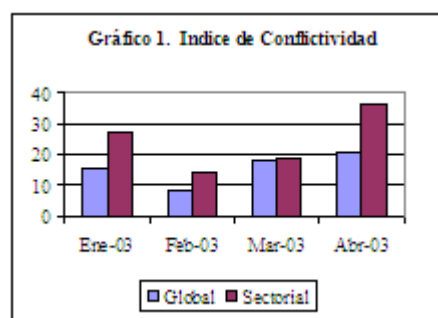
Conflictividad Laboral - Abril 2003

1. Aumenta la conflictividad laboral

el mes de abril la conflictividad global medida a través del Índice de Conflictividad de la Universidad Católica del Uruguay creció el 17% respecto del mes anterior y la conflictividad sectorial se duplicó (Gráfico1). El crecimiento de la conflictividad global se debió básicamente a que, a pesar de que en el mes de abril no hubo paro general, ello se compensó con las movilizaciones realizadas en el sector público ante la inminente fijación de su aumento salarial. Dicho conflicto representó el 68% de la conflictividad del mes.

Por su parte la conflictividad sectorial aumentó sensiblemente, dado que junto con las medidas anteriormente mencionadas hubo paros en el transporte, y la salud privada. Este aumento confirma la tendencia creciente que se insinuaba el mes anterior.

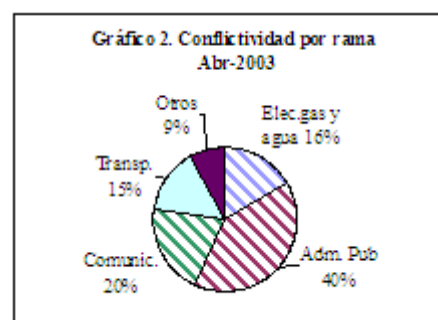
Se registraron en el mes un total de 12 conflictos, 6 de los cuales comenzaron en meses anteriores y se perdieron por los mismos 35.855 jornadas laborales, involucrando a 40.515 trabajadores.



2. El sector público fue el más conflictivo.

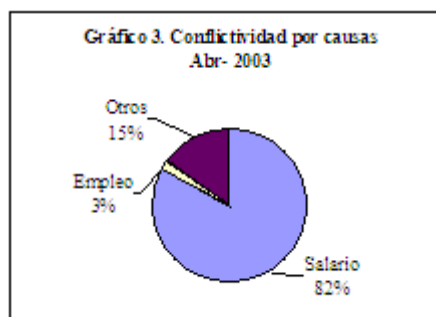
Los conflictos en el sector público representaron el 82 % de la conflictividad. El peso mayor fue para las ya mencionadas movilizaciones de los funcionarios de la Administración Central y la Mesa de Entes, seguidas de medidas en la Banca Pública por pases a disponibilidad de funcionarios del Banco Hipotecario, de un paro de Sanidad Animal del MGAP por reestructura y de un paro por asamblea en Antel para debatir asuntos internos del sindicato (Gráfico 2).

En el sector privado (18%) la mayor conflictividad se constató en el transporte, donde se estaba negociando el convenio salarial, y en la salud privada, sector en que la crisis sigue golpeando agudamente y donde se combinaron medidas de carácter general con movilizaciones en mutualistas puntuales con atrasos en el pago de salarios y propuestas de rebaja salarial.



3. Salarios fue la causa preponderante.

El reclamo de mejoras salariales fue la causa preponderante representando el 82% de la conflictividad. En dicha causa se combinaron el reclamo de los funcionarios públicos para tener un ámbito de negociación para acordar el próximo ajuste correspondiente al mes de mayo y las negociaciones del transporte urbano de Montevideo y del transporte Interdepartamental, las que culminaron en acuerdos (Gráfico 3). Muy lejos siguió el tema otros donde se incluyeron las movilizaciones del sector bancario para mantener en el sistema financiero a los funcionarios pasados a disponibilidad del BHU y la asamblea de Antel por temas propios.



4. Perspectivas

La proclama leída por los oradores del PIT-CNT el 1º de mayo de este año tiene un tono particular, comparándolo con los tradicionales. Hay un énfasis mayor en los problemas productivos y alienta transformaciones en diversos ámbitos. Probablemente exprese en mayor medida la problemática de los trabajadores privados, donde la conflictividad es muy reducida y los problemas de empleo son dominantes.

Pero esto no debe abrir expectativas de una reducción de la conflictividad, pese a que algunos conflictos se solucionaron. La tasa de desempleo retomó su tendencia alcista y aunque hay algunas cifras económicas alentadoras, probablemente el desempleo siga creciendo el mes siguiente. Por otro lado los aumentos en el sector público serán muy reducidos. Por la aplicación del decreto reglamentario pasarán a tener frecuencia cuatrimestral y su monto dependerá de las disponibilidades de la tesorería, por lo que se estima serán pequeños. Estos factores muy probablemente determinarán un crecimiento en la conflictividad.