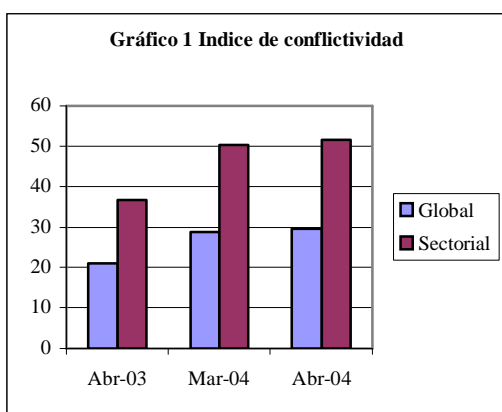


## ***Conflictividad laboral Abril 2004***

### **1. Se mantiene la conflictividad laboral**

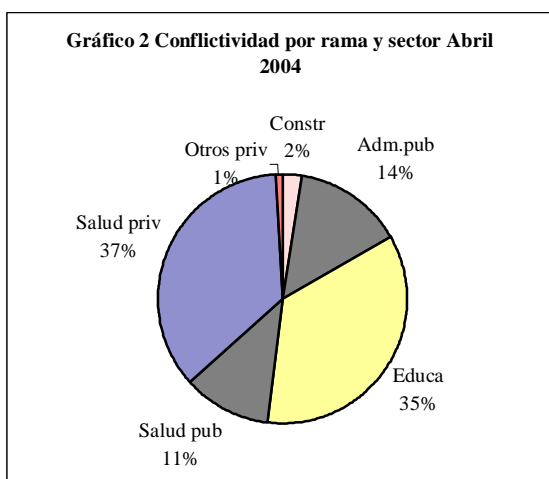
En el mes de abril tanto la conflictividad global como la sectorial - medidas a través del Índice de Conflictividad de la Universidad Católica del Uruguay- se mantuvo en niveles casi idénticos a los del mes anterior (Gráfico 1). Si bien el número de conflictos fue menos de la mitad (24 en marzo y 11 en abril) varios de los mismos fueron en sectores con un gran número de ocupados, con cobertura nacional y de 24 horas (salud privada y educación), lo que explica el nivel de conflictividad relativamente alto.



En abril de 2004, como ya se mencionó, hubo 11 conflictos, seis de los cuales comenzaron en meses anteriores y se perdieron por los mismos 42.786 jornadas laborales, involucrando a 43.210 trabajadores.

### **2. El sector público fue el más conflictivo**

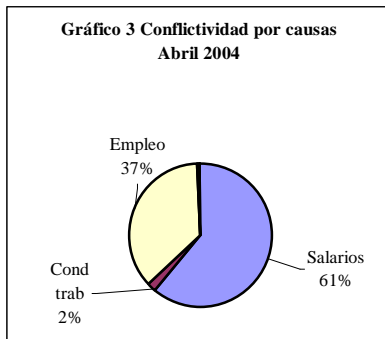
Los conflictos en el sector público representaron el 60 % de la conflictividad. En dicho sector se destacó la educación debido al paro de 24 horas en primaria, en denuncia del incumplimiento de convenios de OIT de negociación colectiva y fuero sindical y en reclamo de un 15% de aumento salarial (Gráfico 2).



En el sector privado la conflictividad de la salud fue sin duda la más importante (Gráfico 2), con más de un paro de nacional de 24 horas a nivel de funcionarios y uno de médicos (que abarcó también al sector público). El reclamo de fondo es la crisis del sector, el puntual fue la protesta por el cierre de CIMA.

### **3. Salarios fue la causa preponderante.**

El reclamo de mejoras salariales fue la principal causa representando el 61% de la conflictividad (Gráfico 3). En dicha causa se combinaron el reclamo de algunos



funcionarios públicos para obtener mejoras salariales (educación, Cofe) y de algunos trabajadores privados por atraso en los pagos (obras puntuales de la construcción). En segundo lugar se ubicaron los conflictos por empleo, donde los paros de la salud privada por la crisis del sector en reclamo del no cierre de mutualistas, fueron el centro.

#### 4. Perspectivas

La conflictividad de este mes se explicó por el ya reiterado problema crónico de la salud privada, donde el cierre de la mutualista CIMA fue el centro. El otro conflicto importante fue el paro en primaria, sector donde los paros no son la estrategia más utilizada.

Las perspectivas para los meses siguientes son inciertas. Por un lado, como ya es habitual se mantendrá la conflictividad en la salud privada, por otro pueden surgir o no conflictos puntuales. Lo que sí puede afirmarse es que la conflictividad está en niveles relativamente altos para lo que uno podría esperar en un año electoral, donde se supone que las energías se vuelcan en otras tareas. En los cuatro primeros meses del año sistemáticamente ha superado a la registrada en el 2003.