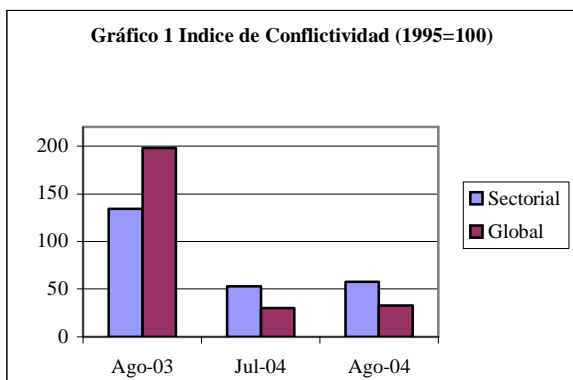


Conflictividad laboral. ***Agosto 2004***

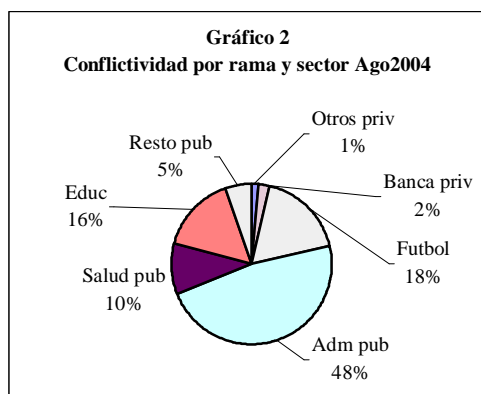
1. La conflictividad laboral aumentó levemente

La conflictividad laboral del mes de agosto se situó en niveles muy similares a los del mes anterior. La global, medida a través del Índice de Conflictividad de la Universidad Católica del Uruguay, aumentó 8% y la conflictividad sectorial el 7.5% (Gráfico 1). Por otra parte y tal como se observa en el mismo gráfico, fue muy inferior a la registrada el año pasado, ya que en agosto de 2003 por un lado había comenzado el largo conflicto de Salud Pública por salarios y por otro hubo un paro general nacional de 24 horas, hechos que explicaron la alta conflictividad de aquel momento.



En agosto de 2004 se registraron 19 conflictos, 6 de los cuales comenzaron en meses anteriores. Se perdieron 47.825 jornadas laborales, involucrando a 32.070 trabajadores.

2. El sector público fue el más conflictivo



Los conflictos en el sector público representaron el 78.8% de la conflictividad sectorial. El peso mayor fue para las movilizaciones en el Correo, seguidas por paralizaciones en la Enseñanza y la Salud Pública (Gráfico 2).

En el sector privado (21.2%) la mayor conflictividad se constató en los clubes de fútbol cuyo largo conflicto ya culminó, seguido muy por debajo por la actividad bancaria.

3. Salarios fue la causa preponderante.

Los conflictos por causa salarial representaron el 51% de la conflictividad. (Gráfico 3) En unos casos, se debieron a atraso en los pagos (como la huelga de los jugadores de fútbol, el conflicto del Correo en su inicio, las movilizaciones en la Intendencia de Rocha y las del Casmu). En otros, todos correspondientes al sector público, la causa se originó en reclamos

de partidas utilizables para mejorar los salarios (médicos de Salud Pública, docentes y funcionarios de la Universidad de la República y Dirección General Impositiva).

La segunda causa fue el tema otros (33%). Allí se incluyó una movilización de los funcionarios del Poder Judicial en una jornada de recuerdo a una compañera fallecida el año anterior, así como las medidas adoptadas en el Correo, en el segundo tramo del conflicto. Este conflicto tuvo tres tramos: el primero como se mencionó por atraso en los pagos; solucionado esto luego de abonado el salario y regularizadas las retenciones no vertidas, se exigió la renuncia de un gerente. La tercera etapa se desarrolla luego de que el gerente se fuera de licencia y es en rechazo a los pases en disponibilidad, por lo que se incluye en la causa empleo.



Empleo fue la tercera causa de conflictividad (14%), básicamente por los paros en el Correo recién mencionados. Con 2%, siguió la causa represión sindical presente en el paro de los docentes de Secundaria, ante una sanción a dirigente sindical, por declaraciones de prensa por ella efectuadas.

Empleo fue la tercera causa de conflictividad (14%), básicamente por los paros en el Correo recién mencionados. Con 2%, siguió la causa represión sindical presente en el paro de los docentes de Secundaria, ante una sanción a dirigente sindical, por declaraciones de prensa por ella efectuadas.

4. Perspectivas

Si bien algunos de los conflictos del mes de agosto han encontrado su solución, la mayoría de ellos continúan, lo que hace suponer que la conflictividad del mes de setiembre se mantendrá en niveles similares al actual.