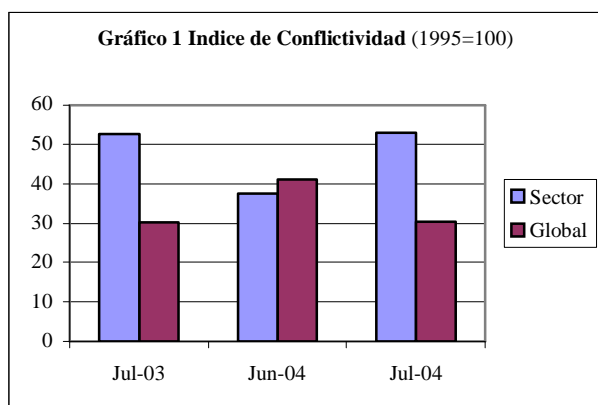


Conflictividad laboral Julio de 2004

1. Descendió la conflictividad global y aumentó la sectorial.

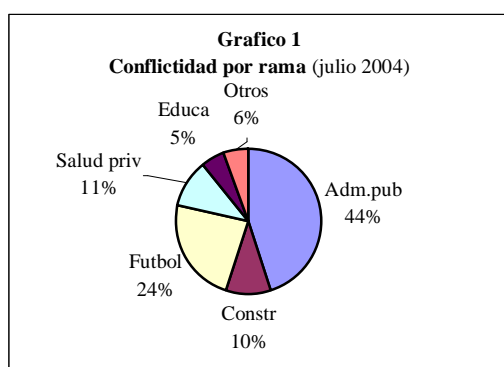
En el mes de julio la conflictividad global -medida a través del Índice de Conflictividad de la Universidad Católica del Uruguay- cayó un 26% respecto del mes anterior. Esto se debe a que en el mes de junio hubo un paro general y no hubo ninguno en julio. Si se excluye el mismo se observa que la conflictividad sectorial aumentó 41% (Gráfico 1). Esto se explica básicamente porque si bien no hubo gran cantidad de conflictos algunos, como el del fútbol o los fondos de liquidación de los bancos, duraron varios días. De hecho el primero continúa.



Se registraron en el mes un total de 16 conflictos, de los cuales cuatro comenzaron en meses anteriores y se perdieron 47.375 jornadas laborales, involucrando a 41.300 trabajadores.

2. El sector público fue levemente el más conflictivo

Los conflictos en el sector público representaron el 51% de la conflictividad. El peso mayor fue para las movilizaciones de COFE, seguidas de paros en el Hospital de Clínicas, Universidad de la República y el Correo. En el sector privado la mayor conflictividad se registró en los jugadores de fútbol que vienen desarrollando medidas que paralizaron la actividad durante todo el mes, seguidos de la salud privada donde hubo movilizaciones tanto a nivel sectorial como en instituciones puntuales, y de la construcción. (Gráfico 2)



3. Salarios fue la causa preponderante

La principal causa de conflictividad fue el tema salarios representando el 76% de la misma (Gráfico 3). Dentro de este porcentaje se incluyen medidas adoptadas en reclamo de aumentos salariales y ámbitos para su negociación (en la Administración Central, Universidad de la República y Hospital de Clínicas) y movilizaciones generadas por atraso en los pagos (en la Intendencia de Rocha, el Correo, y los Clubes de Fútbol entre otros).

La segunda causa de conflictividad (13 %) fue el tema empleo, reivindicación que se produjo en distintas empresas privadas que adoptaron medidas de despido o envíos al seguro de paro, como Impasa, Informes 20 y Supermercado Jopito. Le siguió la causa condiciones de trabajo (10%) donde se destacó el paro de la construcción por fallecimiento de un trabajador en accidente de trabajo, así como las medidas adoptadas por docentes y funcionarios de la Escuela Técnica de Santa Lucia, quienes junto a padres y alumnos reclaman ante las malas condiciones del edificio en que desarrollan su actividad.



4. Perspectivas

Casi la mitad de la conflictividad del mes se originó en la Administración Pública por considerar los sindicatos que el aumento de salarios decidido por el Poder Ejecutivo (4,5%, con un mínimo de \$400) era insuficiente. Considerando este aumento y la reducción del IRP, en este año el salario público creció hasta julio algo más del 4%. En los dos años pasados disminuyó 24%, y dado que no habrán nuevos aumentos en lo que resta del año, el salario público concluirá el año con un descenso del 25% con respecto al año 2001. Esta es la causa principal de la conflictividad del mes y lo será seguramente durante todo el año siguiente cuando se discuta el nuevo presupuesto quinquenal.