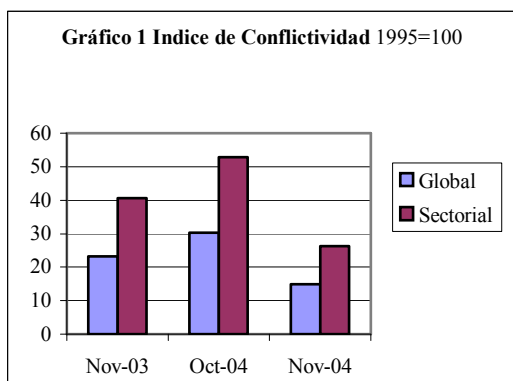


Conflictividad laboral

Noviembre 2004

1. Conflictividad laboral continúa descendiendo

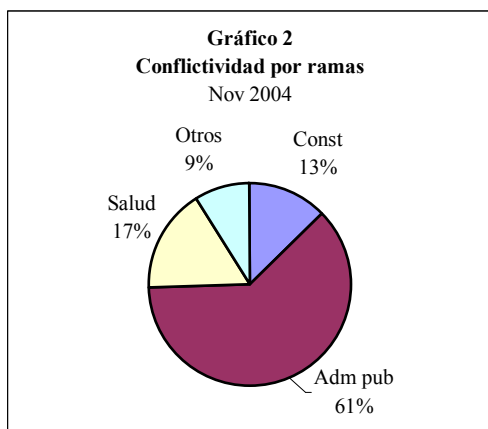


En el mes de noviembre la conflictividad laboral continuó con la tendencia descendente que se ha venido registrando durante este año, siendo la mitad de la del mes anterior y un 35% menor a la del año pasado (Gráfico 1)

Hubo en el mes 16 conflictos, 11 nuevos y cinco que habían comenzado en meses anteriores por los cuales se perdieron 22.525 jornadas laborales y en los que se involucraron 22.545 trabajadores.

2. La conflictividad fue mayor en el sector público

El sector público representó el 82% de la conflictividad del mes. Nuevamente se destacó el conflicto en la Intendencia de Rocha por atraso en el pago de sueldos y otros beneficios. Si bien los paros presentaron las mismas características del mes de anterior, y se han mantenido durante todo el mes de noviembre, la adhesión es un poco menor por el desgaste. Dentro de la administración pública hubo también paros de funcionarios y actuarios del Poder Judicial, en el Registro Civil y en el Ministerio de Deportes.



El 18% restante fueron los conflictos del sector privado donde hubo un paro en la construcción por fallecimiento en accidente de trabajo, paros en el Casmu por atraso en el pago de sueldos y un par de paros puntuales en la industria manufacturera.

3. Nuevamente salarios fue la causa más importante

Las tres cuartas partes de la conflictividad del mes se explicaron por conflictos salariales, algunos por atraso en los pagos (los ya mencionados en la Intendencia de Rocha y Casmu y el pago de una partida adeudada en el Poder Judicial, los jugadores de fútbol de segunda división, etc) y otros por mejoras (como por ejemplo en el Ministerio de Deportes).

Los conflictos por condiciones de trabajo representaron el 23% (Gráfico 2) y han sido, como otras veces, por mejores medidas de seguridad, destacándose el paro en la construcción por fallecimiento en accidente de trabajo y un paro en el Hospital Pasteur.



Por último, la causa “otros” fue muy poco significativa e incluyó un paro en Antel en rechazo al reglamento de habilitación de la interconexión de la banda celular y un paro en el Banco Central por nombramientos de personal.

4. Perspectivas

Varios de los conflictos del mes de noviembre están activos, es decir que no se han resuelto y se continúan con los paros. Entre ellos se destacan la Intendencia de Rocha, paros en dependencias de Salud Pública y los paros en el Poder Judicial. Esto hace prever que la conflictividad hacia fin de año se mantendrá en niveles similares a los actuales.

A su vez varios gremios, particularmente en el sector público, en el mes de noviembre han realizado discusiones preparando las demandas a formular al gobierno recientemente electo. Algunas son de tipo económico y otras cuestionan o exigen rediscutir decisiones ya adoptadas. Estas posiciones provocaron algunas diferencias públicas con miembros del nuevo gobierno, como en el caso de la interpretación del plebiscito del agua y la asignación de la banda de telefonía celular y permiten prever algunos enfrentamientos durante el año entrante.