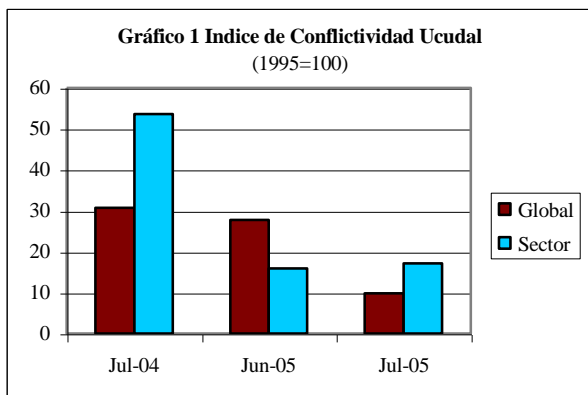


Conflictividad laboral. Julio de 2005

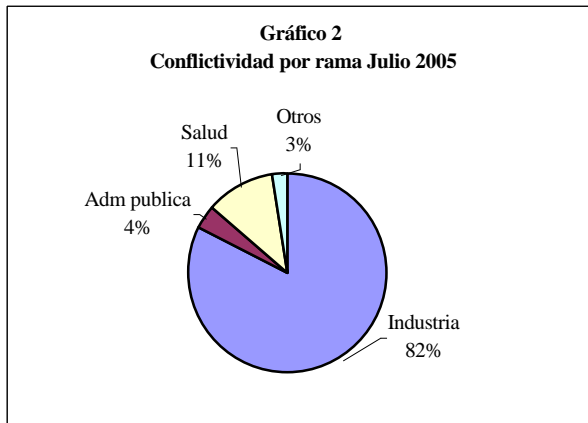
1. La conflictividad global descendió pero aumentó levemente la sectorial.

La conflictividad continúa con la tendencia descendente. En el mes de julio la conflictividad global medida a través del Índice de Conflictividad de la Universidad



Católica del Uruguay cayó un 65% respecto del mes anterior. Esto es así porque el mes pasado se registró el primer paro general del año y no hubo ninguno en este mes. Si se consideran los conflictos de rama o sector, la conflictividad aumentó 7.4% respecto a junio (Gráfico 1). Se registraron en el mes un total de 15 conflictos, de los cuales tres comenzaron en meses anteriores. Se perdieron 13.799 jornadas laborales, involucrando a 14.728 trabajadores.

2. El sector privado fue el más conflictivo

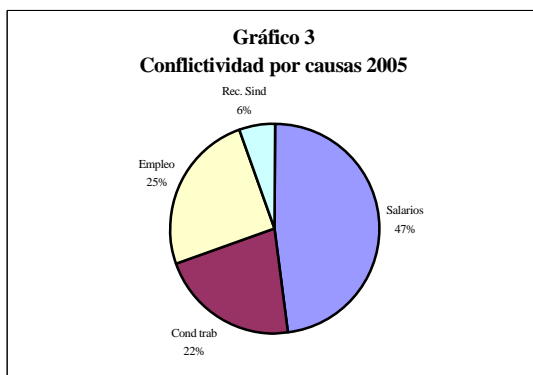


Los conflictos en el sector privado representaron el 85% de la conflictividad. El mayor peso fue en el área industrial donde se combinaron ocupaciones con paros de sectores completos. Le siguió el sector servicios con medidas de características similares a las anteriores. La conflictividad en el sector público fue escasa (15%) y se centró en paros realizados por los médicos de Salud Pública y una asamblea de los funcionarios del Poder Judicial. (Gráfico 2)

3. Salarios fue la causa preponderante

La principal causa de conflictividad fueron los salarios representando el 48% del total (Gráfico 3). Dentro de ese porcentaje se incluyen movilizaciones realizadas en sectores de actividad que se encuentran negociando en ámbitos institucionales como los Consejos de Salarios (empresas de limpieza, empresas gráficas, empresas metalúrgicas y empresas de bebidas sin alcohol) o en el Consejo Superior Bipartito (médicos de Salud Pública). El atraso en el pago de salarios sólo motivó la ocupación de una empresa industrial, donde había riesgo de cierre que hacía peligrar el derecho de los trabajadores.

La segunda causa de conflictividad (25 %) fue el tema empleo, reivindicación que se manifestó con la ocupación de dos empresas (Calvinor y el saladero de Paycueros en Ruta 1), conflictos que aun no fueron resueltos. Le siguió la causa condiciones de trabajo (22%) donde se destacó, el paro en Tsakos acompañado por toda la industria metalúrgica ante un accidente de trabajo que determinó el fallecimiento de un trabajador.



El 6% restante correspondió a la represión sindical y se centró en un conflicto por el despido de un delegado sindical en una estación de servicio, que motivó la ocupación

de la misma, y que tras largas negociaciones se resolvió.

4. Perspectivas

El resultado de las negociaciones que se vienen llevando adelante hace suponer que la conflictividad de los meses venideros continuará siendo baja. En el sector público se han firmado convenios marco y en el sector privado está próxima a finalizar la ronda de Consejos de Salarios donde se espera 80% de acuerdos.

En la órbita privada el vencimiento de los plazos para negociar exigirá toma de decisiones finales que tal vez se manifiesten con movilizaciones y paralización de actividades. En el sector público comienza a debatirse el presupuesto nacional, donde habrá pujas importantes entre los diversos ministerios y organismos. Es muy probable que en los próximos meses este sea un factor de conflictividad importante. Todo hace suponer, que aunque mucho más reducida que en años anteriores, en el mes de agosto la conflictividad será más elevada que en el mes de julio