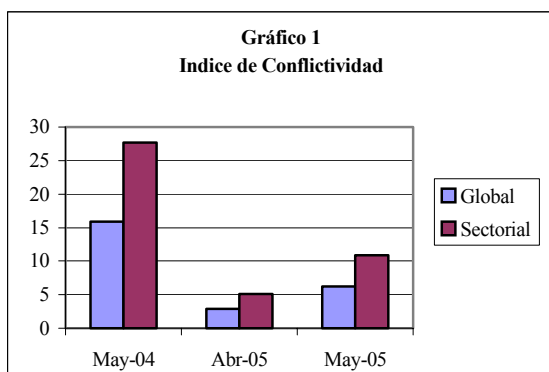


Conflictividad laboral Mayo 2005

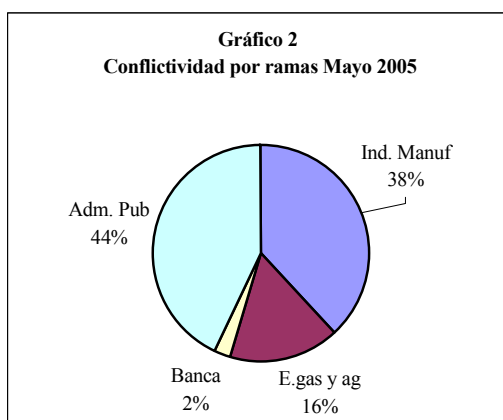
1. La conflictividad laboral aumentó pero fue sensiblemente menor a la del año anterior.



En el mes de mayo la conflictividad medida a través del Índice de Conflictividad de la Universidad Católica del Uruguay se duplicó respecto del mes anterior, pero fue menos de la mitad de la de un año atrás (Gráfico 1). El aumento se debió a que en el mes de mayo se incrementaron las medidas en el sector público, aunque estas no alcanzaron los niveles tradicionales de años anteriores.

Se registraron un total de 10 conflictos, 2 de los cuales comenzaron en meses anteriores y se perdieron 9.090 jornadas laborales, involucrando a 6.736 trabajadores.

2. El sector público fue el más conflictivo



Los conflictos en el sector público representaron el 76% de la conflictividad (Gráfico 2). Los mismos se centraron en una larga movilización en la Junta Local de Bella Unión por atraso en el pago de salarios, asambleas con paro en la Dirección General Impositiva ante una reestructura con incidencia en el salario y dos paros en el Poder judicial por atraso en el pago de una partida especial. En el sector privado (57%) la mayor conflictividad se constató en el área industrial, donde se produjo la ocupación de cuatro empresas, aunque por causales diferentes.

3. Salarios fue la causa preponderante.

Los reclamos salariales fueron la causa preponderante representando el 69% de la conflictividad (Gráfico 3) Sin embargo en ningún caso, los ámbitos de negociación actualmente creados tanto en el sector público como en el privado, fueron los determinantes de los conflictos. En su mayoría se produjeron por atrasos en el pago de sueldos o partidas complementarias, con sólo dos excepciones las asambleas de la Dirección Impositiva donde en definitiva se aprobó la reestructura y la ocupación de un frigorífico donde se reclama un aumento salarial fuera del Consejo de Salarios.

La segunda causa de conflictividad, aunque alejada de la anterior (22%) fue la represión sindical, generada por despido de dirigentes.. Esta causa que era prácticamente irrelevante en los índices de años anteriores, comenzó a presentarse en marzo y se incrementó en este mes.



La tercer causa fue empleo (9%), presente en las movilizaciones de la banca con cortes de clering en defensa de los puestos de trabajo de los funcionarios de Riloman y en la ocupación de la empresa Calvinor..

4. Perspectivas

La creación de distintos ámbitos de negociación tanto para los funcionarios públicos como para los privados, pretende encausar las relaciones laborales más hacia el diálogo que hacia la confrontación. Que se logre este objetivo y con ello se mantengan los bajos niveles de conflictividad dependerá de la actitud que los actores asuman en los referidos ámbitos.