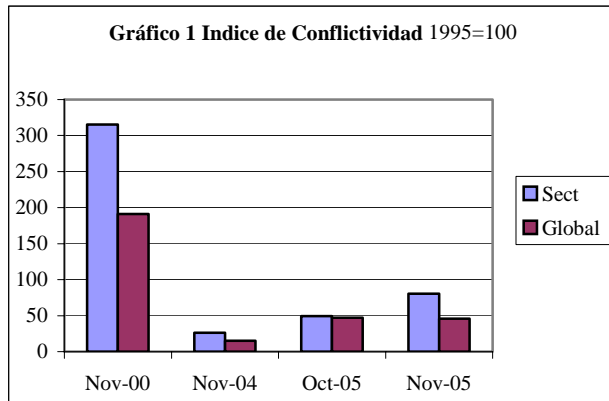


Conflictividad laboral Noviembre 2005

1. Aumentó la conflictividad sectorial

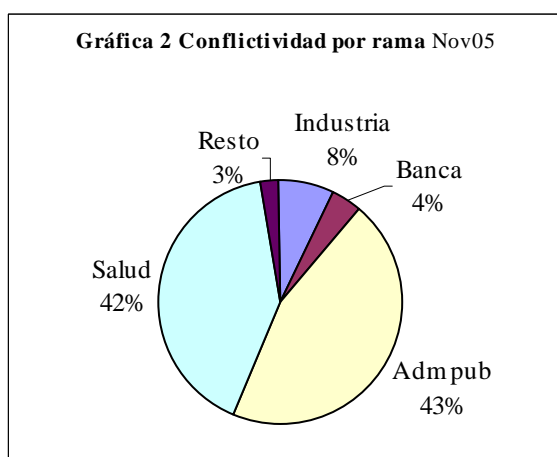
Mientras que la conflictividad global se mantuvo en los mismos niveles que el mes anterior, la conflictividad sectorial aumentó de manera importante (63% como se observa en el Gráfico 1). En términos de jornadas perdidas, el aumento de los conflictos por rama y empresa fue similar al paro general realizado en el mes de octubre y por eso a nivel global la conflictividad es prácticamente la misma. Esta conflictividad es casi el triple de noviembre del año anterior, pero muy inferior a la del año 2000, cuando, al igual que en el momento actual, se discutía el presupuesto quinquenal.



Hubo en el mes 17 conflictos por los que se perdieron 67.035 jornadas laborables y en los que se involucraron 51.559 trabajadores.

2. La conflictividad fue superior en el sector público

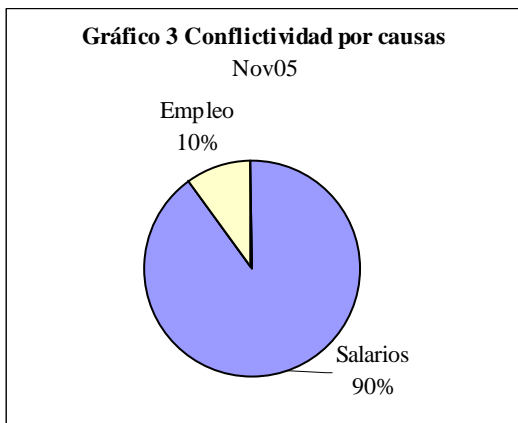
El 86% de la conflictividad sectorial se registró en el sector público y se centró casi exclusivamente en un importante paro convocado por COFE y los conflictos de los médicos de salud pública y el Poder Judicial (que se registra dentro de la Administración Pública en el Gráfico 2). En todos los casos los reclamos fueron mejoras presupuestales para obtener aumentos salariales.



Dentro del sector privado se destacó la industria manufacturera, aunque con un porcentaje claramente inferior a los casos anteriores. Se registraron allí cuatro de las cinco ocupaciones del mes: Dirox, Gorisur, Vanni y Calvinor. Entre estas Vanni ha tomado una característica especial dado que los trabajadores que la ocupan formaron una cooperativa, que ya cuenta con personería jurídica y realizó los trámites pertinentes para facturar.

3. La principal y casi única causa de conflictividad fueron reivindicaciones salariales

El 90% de la conflictividad del mes fue por paros y movilizaciones en reclamos de aumentos salariales donde se destacaron los casos ya mencionados.



COFE, en un paro con importante adhesión, reclamó cambios en el proyecto presupuestal. Por su parte los médicos de salud pública comenzaron un paro por tiempo indeterminado los primeros días del mes y luego de la primer quincena levantaron la medida, no el conflicto, respondiendo a la solicitud de tregua que realizara el MSP para negociar, la cual aún se mantiene. Los médicos piden aumento salarial que sitúe el piso en \$ 12.000 y la regularización de suplente y cargos, así como aumentos en la inversión del sector.

El Poder Judicial reclama un ámbito de negociación que posibilite avanzar en la consideración del presupuesto en la que habían trabajado todas las gremiales.

4. Perspectivas

Los principales conflictos del mes siguen “latentes”. Se levantaron las medidas pero en ningún caso se llegó a una solución. El PIT-CNT no está discutiendo ningún paro general, a pesar que hay algunos conflictos cuya derivación es muy incierta, como la utilización de los equipos de la Imprenta Vanni por sus trabajadores que diera lugar a una denuncia penal cuyos resultados están aún pendientes. Sin embargo la discusión presupuestal está concluyendo, por lo cual, al ser éste el principal factor de conflictividad, es previsible, que en el último mes del año la conflictividad se reduzca más.