

## ***Conflictividad laboral*** ***Setiembre 2005***

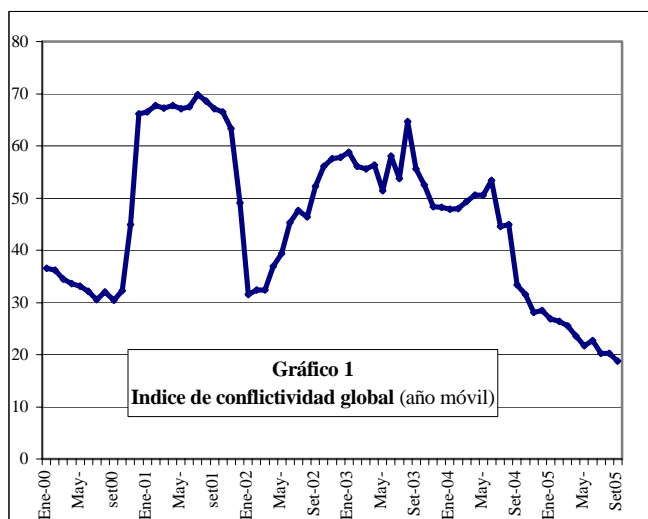
El contexto económico continúa mejorando y en el primer semestre del año el PBI creció 6.9% respecto a igual período del año anterior. Se registró crecimiento en todos los sectores, destacándose Transporte y Comunicaciones (14.3%) y Comercio, Restoranes y Hoteles (13%). Pero los impactos en el mercado de trabajo siguen siendo escasos. De hecho en el último trimestre el desempleo subió: en junio-agosto la tasa de desempleo fue 12.3%, los que significó 5 décimas más que el trimestre móvil anterior, porque pese a que el empleo aumentó levemente la cantidad de personas trabajan o buscan trabajo aumentó más.

Por su parte los salarios reales tuvieron un aumento en agosto: el poder adquisitivo del salario medio fue 2.06% mayor al de julio, seguramente porque en el sector privado se sintieron los efectos de los Consejos y en el público los aumentos, en especial el de la DGI. Entre enero y agosto el salario real medio creció un 4.5% respecto a igual período del año anterior, 6.3% en el sector público y 3.5% en el sector privado.

En este marco la conflictividad continúa descendiendo.

### **1. Nuevamente descendió la conflictividad**

En el mes de setiembre la conflictividad laboral, medida por el Índice de Conflictividad Laboral de la UCUDAL, fue un 56% menor a la del mes anterior y un 76% menor que la de un año atrás. Esta tendencia no es nueva pero se ha acentuado en el presente año tal como se observa en el Gráfico 1. En este mes se registraron 24 conflictos por los que se perdieron 20.705 jornadas laborales y en los que se involucraron 19.318 trabajadores.

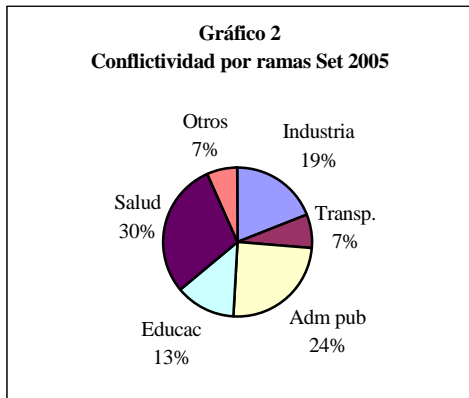


Otra de las características sobresalientes de la conflictividad de este año, además de su descenso, es el tipo de medidas adoptadas dado que se sigue constatando un aumento de las ocupaciones de los lugares de trabajo como medida de lucha. Sólo en este mes en 6 de los 24 conflictos registrados, hubo ocupaciones. A su vez en lo que va del año, de 81 conflictos registrados van 24 ocupaciones, lo que significa que en casi el 30% de los conflictos se adoptó dicha medida.

### **2. Fue superior la conflictividad en el sector público**

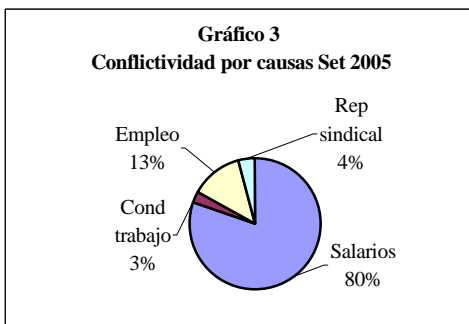
Los conflictos laborales del sector público fueron el 59% de la conflictividad total. Dentro de este si bien se destacaron los paros de los médicos de Salud Pública por mayores salarios, también se registraron paros por igual tema en la Intendencia de Montevideo

(donde aún no se ponen de acuerdo sobre ajustes salariales) y la Dirección Nacional de Aduanas entre otros.



En el sector privado hubo varios conflictos en la industria manufacturera. La misma representó el 19% de la conflictividad total (Gráfico 2). El alto porcentaje relativo se explica porque casi todas las ocupaciones se registraron en dicha rama (5 de 6) con variadas causas (atraso en el pago de salarios, mejores condiciones de trabajo, rechazo de despidos, represión sindical). En segundo lugar se ubicó el transporte (7%) con paros por la negociación colectiva en taxis y transporte interurbano.

### 3. Salarios fue la causa principal



El 80% de la conflictividad del mes fue por reivindicaciones salariales, tanto por atraso en los pagos como por reclamos de mejor remuneración (Gráfico 3). En segundo lugar, muy por debajo de la causa anterior, se ubicaron los conflictos que tuvieron como eje el empleo básicamente en protesta por despidos. En condiciones de trabajo (3%) se agruparon conflictos por higiene y salud, reclamo de ropa y herramientas adecuadas y por mejor relacionamiento con la dirección. En

reconocimiento sindical (4%) se registraron conflictos por despidos de dirigentes y no reconocimiento de sindicatos.

### 4. Perspectivas

En el sector público los principales conflictos se mantienen activos, todos en torno al Presupuesto, por lo que esperable que la conflictividad del sector se mantenga en niveles similares. En el sector privado se estima que la conflictividad podría disminuir dado que han culminado las negociaciones en los Consejos, hecho que motivó la mayoría de los conflictos en dicho sector.