

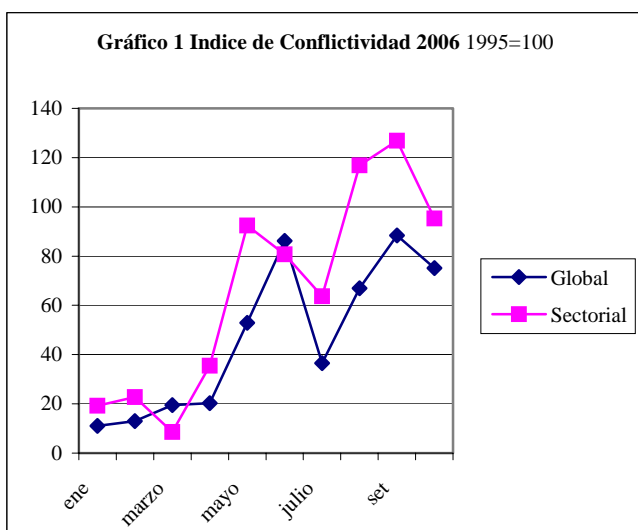
Conflictividad laboral Octubre de 2006

La conflictividad laboral descendió

En octubre de 2006 la conflictividad global cayó un 15% respecto al mes anterior mientras que la sectorial (que considera solamente los conflictos de rama o empresa) cayó más aún registrando un descenso del 25% respecto a setiembre 2006.

Hubo un paro general parcial, que se realizó el 24 de octubre entre las 10 y las 15 horas, que no fue un paro contra la política económica del gobierno sino “contra el paro” de transportistas de carga y propietarios de taxis. Estos, que tuvieron el apoyo de la Asociación Rural y la Federación Rural, habían comenzado un paro por tiempo indeterminado en rechazo del aumento del gasoil y la modificación propuesta en la reforma tributaria que elimina la exoneración de aportes patronales. Casi inmediatamente el PIT-CNT convocó a un paro general con la consigna “que los más felices sean los más privilegiados, en defensa de la democracia”. Si bien el mes anterior también hubo un paro general parcial (aquel sí claramente contra la política económica del gobierno por cambios en las pautas salariales y rechazo al TLC) la contracción de la conflictividad sectorial fue tan grande que bajó la global.

Sin embargo los niveles aún son altos en comparación al comienzo del año tal como se observa en el Gráfico 1.



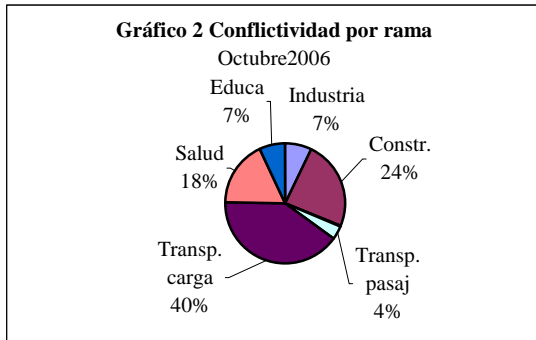
Hubo 16 conflictos uno de los cuales fue un paro general. La mayoría (10) ya habían comenzado en meses anteriores. En el mes de octubre por estos conflictos se perdieron 130.525 jornadas laborales involucrándose en los mismos casi 92.800 trabajadores. En comparación con meses anteriores las ocupaciones fueron pocas (3) y todas vienen de antes. La novedad de este mes fue el paro de transportistas de carga y

de propietarios de taxis ya que es muy poco frecuente en nuestro país que los “patrones” adopten este tipo de medidas de lucha.

La conflictividad fue superior en el sector privado

La conflictividad en el sector privado representó el 76% de la conflictividad sectorial. Se destacó en primer lugar el transporte de carga ya mencionado y en segundo lugar la construcción (Gráfico 2). En este último caso el conflicto principal en términos de jornadas perdidas, fue el de la empresa Botnia por equiparación salarial en viáticos y alimentación (los extranjeros cobran un monto superior) que había comenzado el mes anterior y se solucionó en la primer semana de octubre con algunas mejoras económicas y la instalación de una comisión para recapacitar al personal en nuevas tareas.

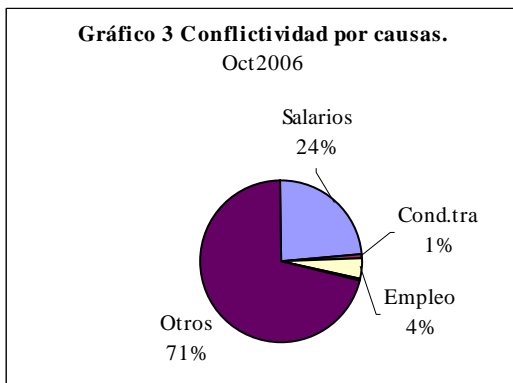
En la industria manufacturera si bien el número de jornadas perdidas no fue muy significativo se desarrollaron dos de los conflictos con mayor impacto en la opinión pública: el de distribuidores de bebidas y el de la industria láctea. El primero era por equiparación salarial de los distribuidores a los sueldos de planta industrial, el segundo que viene de setiembre es por la negociación del convenio salarial. Este último aún se mantiene.



En el sector público se destacó la salud, también con un conflicto particular, el paro por el procesamiento de una enfermera del Hospital Pasteur.

La conflictividad tuvo causas diferentes

En octubre la causa “otros” fue la que representó la mayor parte de la conflictividad global, lo que ilustra las características particulares de la conflictividad de este mes. Se incluyen allí el paro general en defensa de la democracia, el paro de transportistas y taxis contra el aumento de precios del gasoil, el paro de Salud Pública en rechazo al procesamiento de una enfermera, el paro de AFE en rechazo al posible procesamiento de un trabajador por accidente ocurrido en Young, un paro en secundaria por la destitución de un profesor que de acuerdo al gremio atentó contra los derechos humanos en época de dictadura militar y un paro de salud privada por la aceleración de la implementación del sistema nacional de salud.



Dentro de los conflictos por salarios se destacaron los paros de Botnia, los distribuidores de bebida y la industria láctea; en empleo las ocupaciones de Vanni y obras de Stiller y en condiciones de trabajo el paro por accidente en la construcción.

Perspectivas

Se mantiene activo uno de los conflictos con más impacto del mes pero es de esperar que luego de tanto tiempo se resuelvan a lo largo del mes entrante. En el resto del sector privado ya están firmados los convenios salariales. Por otra parte en el sector público tampoco hay factores que hagan esperar un aumento de la conflictividad. Por lo anterior se estima que la conflictividad continuará descendiendo en lo que va del año. Por supuesto y como hemos ya explicado, hay muchos factores imponderables que pueden modificar las estimaciones y la conflictividad del mes de octubre es un buen ejemplo de ello.