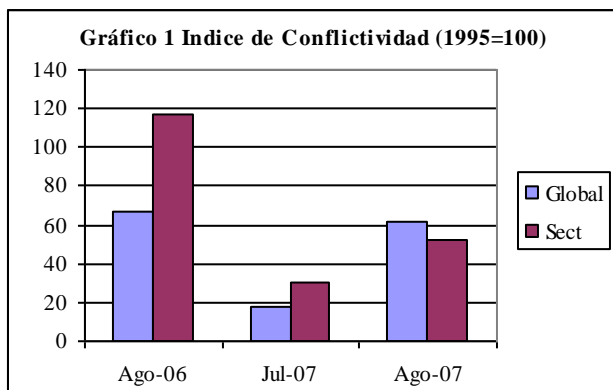


Conflictividad laboral Agosto de 2007

Aumentó la conflictividad laboral

En agosto de 2007 la conflictividad global, medida a través del Índice de Conflictividad de la Universidad Católica del Uruguay, aumentó tres veces y media respecto al mes anterior,

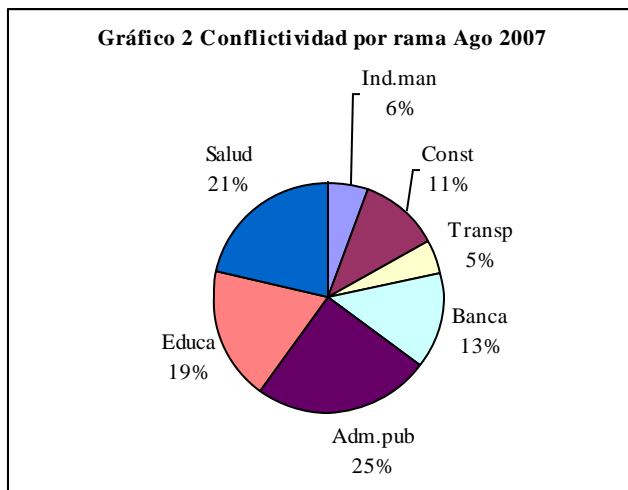


aunque se mantuvo por debajo del nivel de igual mes de 2006 (Gráfico 1). El aumento se explicó por dos motivos: por un lado se realizó un paro general parcial (el tercero del año) y por otro aumentó también la conflictividad sectorial en un 74% respecto al mes anterior, no porque la de agosto haya sido tan alta sino porque la del mes pasado fue muy baja, casi tanto como la de los meses de verano cuando muchos trabajadores están de licencia.

Se registraron 19 conflictos, uno de los cuales fue el paro general parcial del 23 de agosto “por una política económica al servicio del pueblo y el país”. En total se perdieron 107.521 jornadas laborales y se involucraron 153.612 trabajadores.

El sector público representó el 60% de la conflictividad sectorial del mes

Si se observan solamente los conflictos de empresa o rama sin considerar el paro general, se constata que en el mes de agosto el sector público registró la mayor conflictividad. Allí



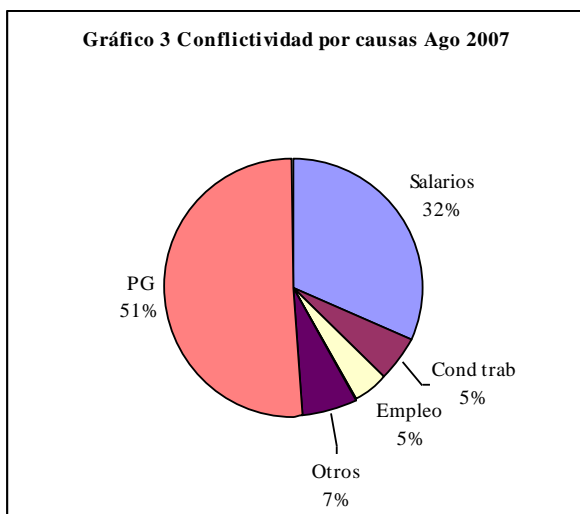
hubo múltiples paros: en la administración pública: la IMM, el Poder Judicial, la Aduana, la DGI; en la Universidad (los funcionarios) y en Salud Pública los anestesistas y los restantes médicos del sector, todos básicamente por mejoras salariales. (Gráfico 2).

En el sector privado se destacaron paros en el Casmu, continuando el largo conflicto salarial que finalmente parece haberse solucionado, paros en Botnia por mayores medidas de seguridad debido a la intoxicación de

algunos obreros por manipulación del materiales, paros en la el sistema financiero (incluida la banca pública) por el tema de la Caja Bancaria y para acompañar el sepelio de Juan José

Ramos y paros en el transporte interurbano e interdepartamental por la renegociación del convenio salarial.

El rechazo a la política económica y las reivindicaciones salariales fueron las causas destacadas.



Aproximadamente la mitad de la conflictividad del mes se explicó por el paro general. Si se considera solamente la conflictividad sectorial se observa que las mejoras salariales continuaron siendo la principal causa de reivindicaciones en el sector público, en tanto que en el sector privado se reclamó por atrasos en los pagos y solamente en el caso del transporte por aumentos salariales. En condiciones de trabajo se destacaron los paros por mayores medidas de seguridad principalmente en Botnia y en empleo los paros en Pluna ante despidos o posibles envíos al seguro de paro y en el sector textil por la crisis del sector.

En la causa “otros” se incluyeron los paros de la banca pública y privada por el reclamo de medidas para evitar el colapso de la Caja Bancaria, así como el paro convocado para acompañar el sepelio del dirigente del sector.

Perspectivas

La conflictividad del mes tiene una trascendencia superior a la que indican los números, por las implicancias del conflicto de los médicos anestésico-quirúrgicos. Estos reclaman equiparar las remuneraciones del sector público con las del privado y mejorar las condiciones de trabajo en el Hospital Pereira Rossell, mientras el gobierno considera que las demandas no se pueden financiar. Un hecho significativo en este conflicto fue que el PIT-CNT no lo respaldó, acusando a un grupo de médicos de tener actitudes corporativas y priorizar la salud privada por sobre la pública. Es indudable que la forma en que culmine este conflicto tendrá implicancias directas en la Reforma del Sistema de Salud.

Las causas centrales que originaron la conflictividad del mes de agosto se mantendrán en el mes de setiembre, básicamente porque en el sector público los dirigentes harán los últimos esfuerzos por revertir las disposiciones de la Rendición de Cuentas próxima a aprobarse.

En el sector privado, la conflictividad por salarios será menor ya que prácticamente todos los sectores que estaban negociando en Consejos de Salarios sellaron sus acuerdos. Esto significa que la conflictividad se mantendrá en guarismos similares a los actuales y centrada en el sector público, donde podrá adquirir dimensiones importantes el conflicto médico.