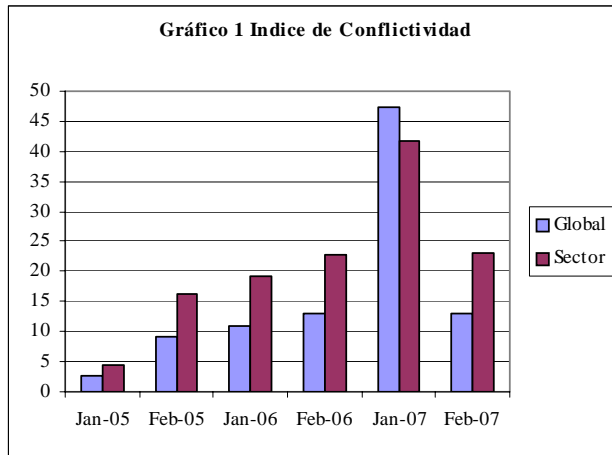


## **Conflictividad laboral Enero-Febrero 2007**

En los primeros meses del año la conflictividad suele ser baja, sin embargo el 2007 comenzó con niveles relativamente altos con respecto a los años anteriores, particularmente en enero, tal como se observa en el Gráfico 1. En el mismo se aprecia



que el Índice de Conflictividad Global de enero fue cuatro veces mayor que el del año anterior y muy superior al del 2005. La principal explicación fue el paro general parcial convocado para acompañar el entierro de José D Elía, quien fuera presidente honorario del PIT-CNT.

Si se excluye el paro general se observa que la conflictividad sectorial del primer mes de este año igualmente fue alta (el doble

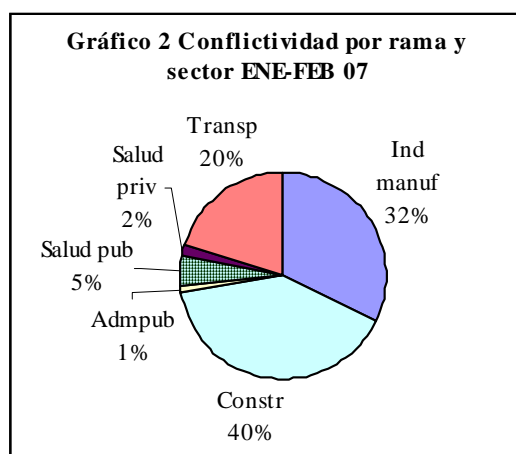
de la del 2006 y casi diez veces más que la de 2005), básicamente por un paro realizado en el transporte por fallecimiento de un trabajador.

En cambio en febrero se aprecian niveles de conflictividad casi idénticos a los del año pasado, aunque superiores a los de 2005, que registró la conflictividad más baja desde 1995.

En el primer bimestre del año hubo 20 conflictos por los que se perdieron 102.296 jornadas laborales y en los que se involucraron 142.170 trabajadores.

### **La conflictividad sectorial se registró básicamente en el sector privado**

Tal como se aprecia en el Gráfico 2 más del 90% de la conflictividad del bimestre se



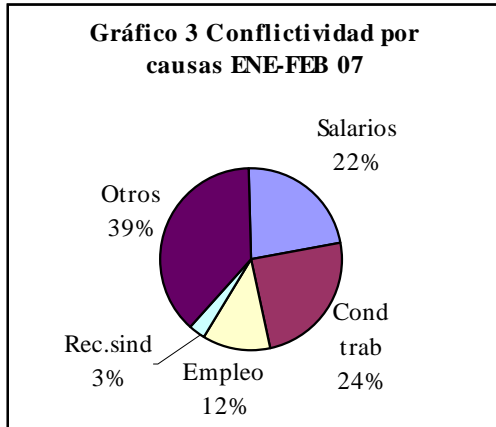
debió a paros en el sector privado y éstos se registraron principalmente en tres ramas: en la construcción donde se destacaron un paro en Botnia y otro de toda la rama, ambos en reclamos de mayores medidas de laboral; en el transporte hubo un importante paro en enero por el fallecimiento de un trabajador; por último en la industria manufacturera hubo paros en la vestimenta, empresas textiles y curtiembres.

En el sector público hubo paros en el Hospital de Clínicas, el Hospital de Maldonado y en la Intendencia de Rocha.

En cuanto a las ocupaciones, en el bimestre cinco conflictos derivaron en la ocupación de los lugares de trabajo, uno viene del año pasado, otro implicó algunas ocupaciones puntuales (CASMU) y tres fueron ocupaciones breves de entre dos y cinco días.

### Las causas fueron variadas

Al estudiar las causas se destaca “otros” por el paro general ya mencionado. Le siguen condiciones de trabajo y salarios. En la primer causa se incluyen los paros del transporte y la construcción ya mencionados. Respecto a los salarios se podría pensar a priori que dado que todo el sector privado tiene convenios salariales vigentes no deberían existir los conflictos en este terreno (al menos en este sector), sin embargo los hay pero debe señalarse que los paros incluidos en esta causa son por incumplimientos del convenio o por atraso en los pagos.



### Pespectivas

Dado que en la mayoría de los sectores de la actividad privada existen convenios firmados y en el sector público, al no tratarse el tema salarial hasta la Rendición de Cuentas, no existe una causa tradicional de conflictos, puede preverse que la conflictividad, aunque crezca no será elevada. Sin embargo, tal como ocurrió en el primer bimestre del año, hay otros factores de difícil previsión que pueden determinar su crecimiento, como los accidentes y los reclamos de mayores medidas de seguridad. Por otro lado algunos sectores tienen una crisis importante (textil-vestimenta) o están en proceso de reestructura (salud) lo que también podría provocar conflictos.