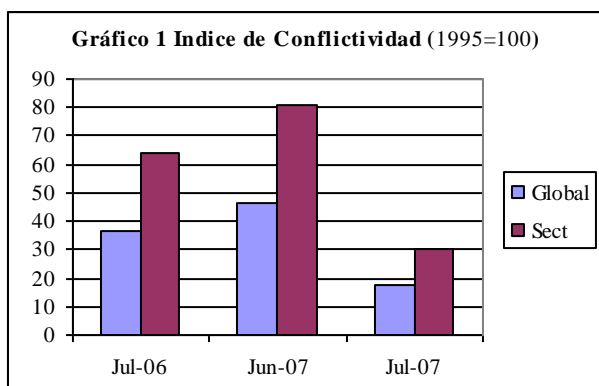


Conflictividad laboral Julio de 2007

Bajó la conflictividad laboral

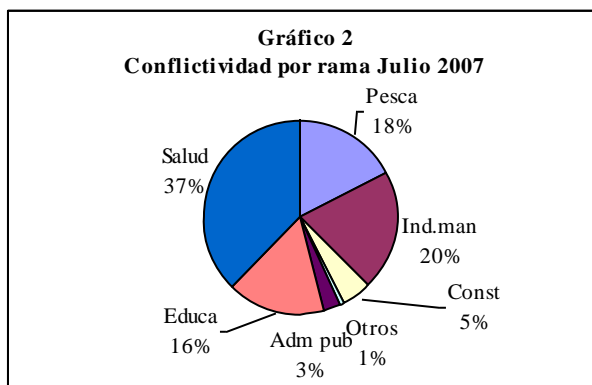
En el mes de julio la conflictividad global medida a través del Índice de Conflictividad de la Universidad Católica del Uruguay cayó 60% respecto del mes anterior y fue la mitad de la del mismo mes un año atrás (Gráfico 1), siendo uno de los valores más bajos de 2007.



Sin embargo si se observa el número de conflictos se aprecia que no fueron tan pocos (22, 7 de los cuales venían del mes pasado), pero no hubo paros generales ni grandes paros a nivel de rama correspondiendo las movilizaciones a empresas con pocos trabajadores, lo que justificó la caída del índice. En el mes se perdieron 30.030 jornadas laborales involucrando poco más de 21.000 trabajadores.

El sector privado representó las tres cuartas partes de la conflictividad del mes

La gran mayoría de los conflictos del mes se registraron en el sector privado destacándose el largo conflicto de la pesca, que finalmente se solucionó, y los conflictos en la salud por negociaciones salariales. El resto de la conflictividad del sector se explicó por varios conflictos en la industria manufacturera (Conaprole, Nix, industria de la vestimenta, etc.) con causas variadas.



En el sector público, que representó apenas el 27% de la conflictividad del mes, se destacó un paro de la Universidad y el Hospital de Clínicas.

Nuevamente salarios fue la causa preponderante

La principal causa de los conflictos fue el tema salarios que representó el 75% de la conflictividad sectorial (Gráfico 3). En el sector privado la gran mayoría fueron por negociaciones salariales (flota pesquera, vestimenta, salud privada) aunque también hubo algún paro por atraso en los pagos (sanatorio Casa de Galicia y Casmu). En el sector público se destacó el paro de la Universidad de la República, que incluyó un paro de 24hs. en el Hospital de Clínicas, por mayores recursos en la Rendición de Cuentas. En segundo lugar, pero muy por debajo de lo anterior, se ubicaron los conflictos por mejores



condiciones de trabajo (16%), con paros en la empresa Conaprole por aplicación de un nuevo reglamento.

Perspectivas

Si bien una parte de las movilizaciones del mes culminaron con éxito, habiéndose celebrado convenios en la salud privada y en el sector pesquero, sigue pendiente la aprobación de la Rendición de Cuentas, que por estar en sus últimas instancias,

probablemente genere conflictos a lo largo del mes, los que ya han comenzado en el sector de médicos anestesistas que trabajan en el área pública, pudiéndose extender a otras categorías de médicos. Probablemente ello no implicará un gran aumento de la conflictividad, por lo que salvo situaciones imposibles de prever, en el mes de agosto se mantendrá en guarismos actuales.