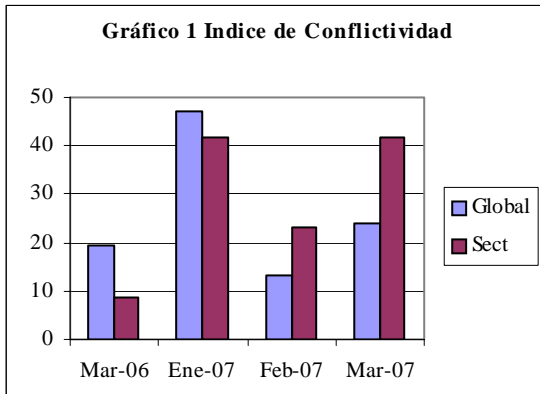


Conflictividad laboral Marzo 2007

Continuando con la tendencia que presentó en el primer bimestre del año la conflictividad laboral del mes de marzo de 2007 fue relativamente alta.

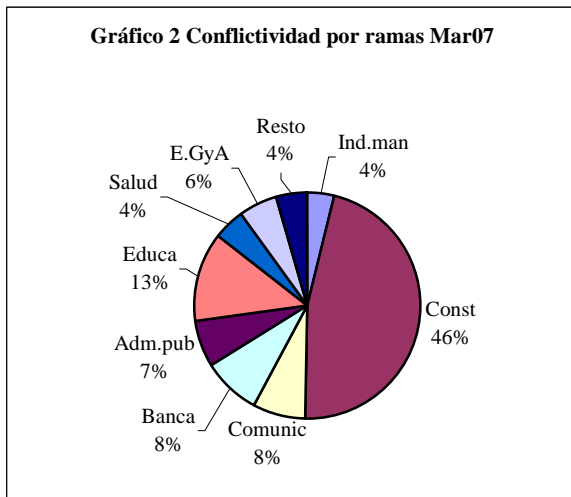


En el Gráfico 1 se aprecia que la conflictividad global fue un 22% mayor que la del mismo mes del año 2006 y la sectorial casi cinco veces más alta. También se observa que en marzo de este año la conflictividad fue casi el doble que la de febrero. En relación a enero la conflictividad global fue menor porque en dicho mes se registró un paro general parcial para acompañar el sepelio de José D Elía, pero la conflictividad sectorial fue casi idéntica.

En marzo de 2007 hubo 22 conflictos, tres de los cuales vienen de meses anteriores. A su vez de los 22 conflictos hubo 5 con ocupaciones de los lugares de trabajo. En total se perdieron 43.126 jornadas laborables.

La conflictividad fue mayor en el sector privado

Casi las tres cuartas partes de la conflictividad del mes se explicaron por los conflictos



del sector privado, donde claramente se destacaron los paros en la construcción. Como se observa los mismos representaron casi la mitad (46.3%) de la conflictividad de marzo (Gráfico 2). En dicho sector hubo un paro general parcial por el fallecimiento de un trabajador en accidente de trabajo que fue el más importante en términos estadísticos pero se registraron además tres ocupaciones en obras del departamento de Maldonado, básicamente por problemas de liquidación de viáticos.

Le siguió la enseñanza privada (13%) donde hubo un paro por despido de dos trabajadores, no reconocimiento del sindicato y retiro de la patronal de los Consejos de Salarios.

En el sector público se destacó el paro de Antel en rechazo a la creación de una S.A. en los call centers y hubo conflictos varios en distintas reparticiones de la Administración Pública.

Condiciones de trabajo y empleo fueron las causas principales

El ya mencionado paro en la construcción en reclamo de mayores medidas de seguridad fue el determinante que condiciones de trabajo fuera la principal causa de la conflictividad del mes dada la importancia cuantitativa del mismo por el alto número de trabajadores ocupados en el sector.



En la causa empleo se agruparon un importante número de conflictos, la mayoría de ellos por despidos (Conaprole, Consorcio Ecológico, Cooperativa Policial de Ahorro y Crédito, entre otros) y también en defensa de las fuentes de trabajo como en la planta procesadora de Pesca “La Anchoita”.

En salario también hubo varios conflictos (obras de la construcción por pago de viáticos, DGI por atraso en pagos de partidas, Geant y otros supermercados del Grupo Casino por cumplimiento de laudos) y en reconocimiento sindical se destacó el conflicto de la enseñanza privada cuyas causas fueron de acuerdo a los trabajadores el desconocimiento sistemático de la organización sindical y el despido de dos trabajadores.

Perspectivas

Tal como era previsible la conflictividad por razones económicas se redujo sustancialmente luego de concluida la negociación en los Consejos de Salarios. El nivel elevado de la conflictividad se explica por factores históricos, como la inseguridad laboral en la construcción y por despidos en algunas empresas que fueron resistidos por los sindicatos. Es imprevisible la evolución futura de la conflictividad porque estos factores no tienen regularidad.