

## ***Relaciones laborales Enero-setiembre 2007***

---

La economía continúa mostrando resultados positivos. En el primer semestre del año 2007 el nivel de actividad medido por el PBI aumentó un 5.8%. Esto se explica tanto por el aumento de la demanda externa, donde se está viviendo una coyuntura internacional y regional altamente favorable, como por el aumento de la demanda interna, básicamente por el aumento del consumo privado dado el aumento del empleo y los ingresos.

En el mercado laboral se registró una baja en la tasa de desempleo que llegó en el mes de agosto al 8.5% para el total del país. Lo importante de esta cifra es que se dio al mismo tiempo que aumentaban la tasa de actividad y de empleo. Es decir que más gente salió a trabajar pero a su vez se creó más empleo por lo que el desempleo bajó.

También el poder de compra de los salarios continuó aumentando. En el bienio 2005-2006 el salario real promedio aumentó 9.2% respecto al 2004. A su vez en los primeros ocho meses del 2007 el salario real promedio fue un 4.5% más alto que el de igual período del año anterior (3.9% en el caso privado y 5.5% en el público).

En relación al marco jurídico continuaron los cambios, destacándose: la sanción de la ley 18.091 de modificación de los plazos de prescripción de los créditos laborales, la aprobación de la ley 18.099 conocida como de tercerizaciones y la incorporación en el proyecto de Rendición de Cuentas de un artículo que establece que los juicios laborales en que una parte sea el Estado, pasarán a dirimirse con retroactividad en los Juzgados de lo Contencioso Administrativo variando la competencia actual propia de los Juzgados de Trabajo.

### **1. Los ámbitos de negociación**

Los ámbitos institucionales que se crearon en el 2005, tuvieron en los nueve primeros meses de 2007 un escaso funcionamiento. El Consejo Superior Tripartito prácticamente no se reunió, el Compromiso Nacional se cortó luego del retiro de los empresarios de la Comisión de Legislación del Trabajo al discrepar con la aprobación de la ley de tercerizaciones y pocos fueron los sectores de la actividad privada cuyos convenios vencieron debiendo renegociarse en Consejos de Salarios.

El gobierno resolvió prorrogar hasta julio de 2008 todos los convenios negociados en el sector privado, para lanzar en esa fecha lo que se supone será la última ronda de este período de gobierno. Ocho fueron los convenios que finalizaron. De ellos dos (25%) ya fueron homologados por decreto (Salud Privada y Peluquerías), se sabe que otros dos (25%) ya fueron firmados y están en trámite de homologación (Transporte suburbano e interdepartamental y Ambulancias). El 50% restante sigue todavía negociando, lo que permite advertir que una instancia que se previó como rápida y sencilla, se dificultó y se alargó, seguramente porque no se aceptó la propuesta de prorrogar en las mismas condiciones, transitando las negociaciones por caminos distintos de las pautas pensadas.

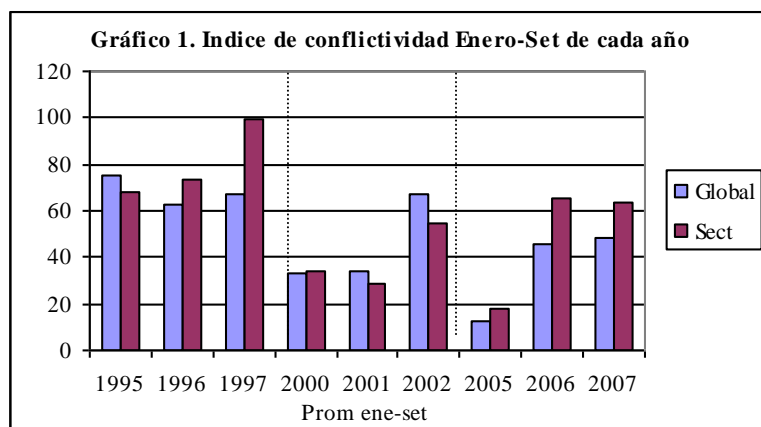
Los resultados obtenidos en los Consejos de Salarios Rurales superaron ampliamente los antecedentes y las expectativas. Todos los ámbitos rurales llegaron a acuerdo,

compensándose con sumas fijas la ausencia de negociación del año anterior, y estableciendo mecanismos de ajuste salarial vigentes hasta el 31 de diciembre de 2007.

Con un contexto económico favorable y con la amplia mayoría de los grupos de actividad manteniendo vigentes sus convenios colectivos, se podría haber esperado una sensible disminución de la conflictividad en relación a igual período del año anterior, pero ello no ocurrió: la conflictividad global aumentó y la sectorial descendió levemente.

## 2. La conflictividad se mantiene en niveles similares a los del año pasado

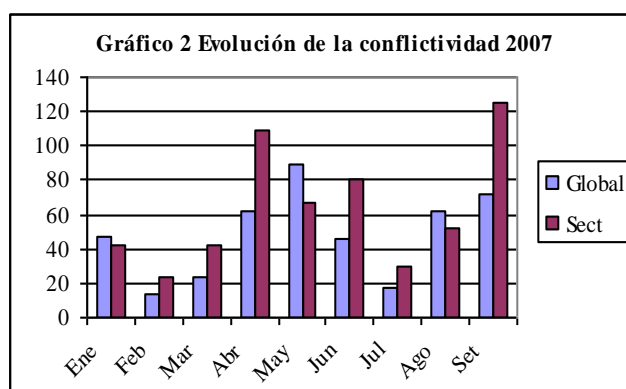
En los primeros nueve meses del año 2007 la conflictividad laboral promedio medida a través del Índice de Conflictividad de la Universidad Católica del Uruguay fue similar a la del año pasado (Gráfico 1).



En lo que va del año hubo tres paros generales parciales: el 31 de enero para acompañar el sepelio de José d'Elía, el 25 de mayo por profundización de los cambios y en reclamo de otra política económica y el 23 de agosto por la

misma causa. Esto fue muy similar a lo ocurrido el año anterior cuando en los primeros nueve meses hubo también tres paros generales, uno para acompañar el sepelio de U. Chavez Sosa y dos por cambios en la política económica, con énfasis en las pautas salariales. La conflictividad sectorial tuvo también niveles muy parecidos a los del año pasado.

Si se analiza la dinámica a lo largo del 2007 se observa que la conflictividad sectorial del mes de setiembre fue la mayor en lo que va del año (Gráfico 2) siendo un 140% superior a la del mes anterior, pero muy similar a la de igual mes del año pasado. Este aumento se debió a un paro en la construcción por fallecimiento de un trabajador en accidente de trabajo y por lo paros en el sector público, tanto de COFE como de la Federación de Funcionarios de Salud Pública por aumentos salariales.

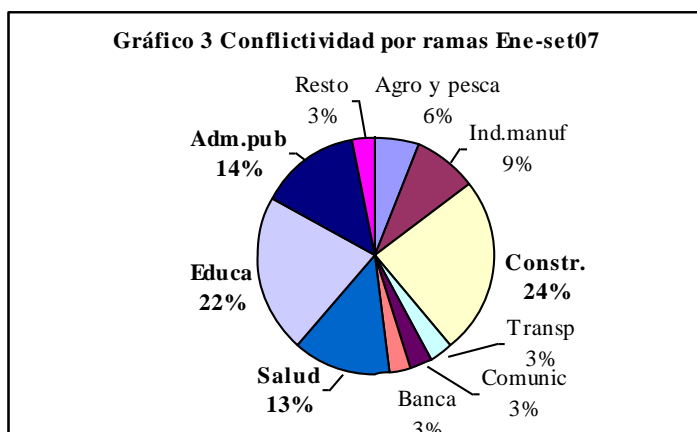


En lo que va del año se registraron 114 conflictos (tres de los cuales fueron paros generales). En ellos se involucraron 686.321 trabajadores y se perdieron 741.896 jornadas laborales.

En cuanto a las medidas adoptadas las ocupaciones siguieron siendo importantes en relación al número de conflictos (21% del total) aunque se nota cierta disminución ya que mientras en los primeros nueve meses de 2006 habían sido 30, en lo que va de este año fueron 24.

### 3. La construcción fue la rama con mayor conflictividad

Reiterando lo sucedido en los nueve primeros meses del año anterior, la construcción siguió siendo el sector con mayor conflictividad (24% del total sectorial). Cuando se analiza el período enero-setiembre se observa que en esta oportunidad las cifras no se



explican por el incremento de los accidentes de trabajo con fallecimiento de trabajadores, ya que a esta altura del año los mismos fueron la mitad del año anterior. El guarismo se debió al incremento de conflictos puntuales en obras, muchas de ellas situadas en el Departamento de Maldonado, y a sucesivos conflictos de empresas que trabajan para Botnia, que por involucrar a un

gran número de trabajadores, tuvieron gran incidencia en el índice.

En segundo lugar se ubicó la Educación (22%), con paros principalmente en mayo y junio por la Rendición de Cuentas que se entregaría adelantada. En el tercero la Administración Pública, donde se combinaron movilizaciones generales principalmente de COFE, con movilizaciones puntuales, en distintos organismos, primero en la búsqueda de mejoras en la Rendición de Cuentas y luego tratando de lograr un adelanto en la fecha prevista para el ajuste salarial (enero de 2008).

La Salud Pública ocupó el cuarto lugar, a pesar de que en la sensación térmica el conflicto de los anestesistas tuvo una importancia tal que lo puso en el centro de atención aún con una incidencia escasa en el índice de conflictividad.

### 4. Salarios fue la causa preponderante

El **43%** de la conflictividad global del período enero-setiembre 2007 fue por **salarios**. En unos casos los paros se originaron en busca de mejoras en la Rendición de Cuentas o en las negociaciones en Consejos de Salarios, en otros en busca de anticipo de la fecha prevista para el ajuste, y en otros, los menos, por atrasos e irregularidades.

En segundo lugar se ubicó **condiciones de trabajo (19%)** por los paros de los trabajadores de la construcción ante fallecimientos en accidentes y paros puntuales en la empresa Botnia por problemas de falta de seguridad.

Muy lejos de las causas anteriores se ubicaron los conflictos por **empleo (8%)** y los considerados en otros (como el paro general para acompañar el sepelio de José D Elia y el realizado en el sector bancario para acompañar los restos del dirigente del sector Juan José Ramos).