

Conflictividad laboral Enero-Febrero 2008

En los primeros meses del año la conflictividad suele ser baja, dado que coinciden gran cantidad de trabajadores en el goce de su licencia. Sin embargo el 2008, igual que el año anterior,



comenzó con niveles relativamente altos. Esto se explica básicamente por lo que ocurrió en febrero en la construcción- donde se registraron tres paros nacionales por el fallecimiento de cuatro trabajadores en accidentes laborales- el último de los cuales fue de 24 horas. En ese mes el 80% de las jornadas perdidas fue en la construcción exigiendo mayores medidas de seguridad en las obras.

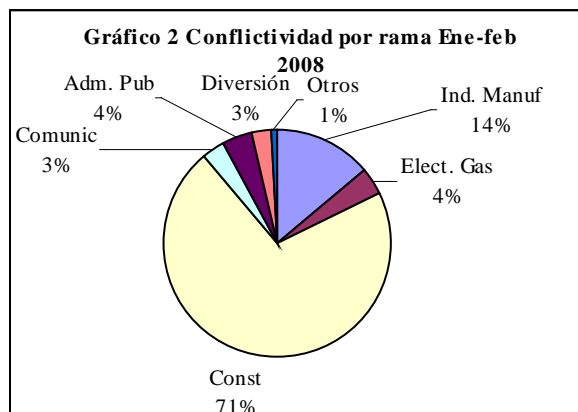
Si se excluyen los paros de la construcción (se observa en feb' 2008 del

Gráfico 1) la conflictividad registraría guarismos bajos, similares a los de años anteriores.

En el primer bimestre del año hubo 26 conflictos por los que se perdieron 121.484 jornadas laborables y en los que se involucraron 161.200 trabajadores.

La conflictividad sectorial se registró básicamente en el sector privado

El 89% de la conflictividad del bimestre se debió a paros en el sector privado y éstos se registraron básicamente en la construcción como recién se mencionó, lo que se observa claramente en el Gráfico 2. En segundo lugar, muy por debajo de la construcción, se ubicó la industria manufacturera (14% de la conflictividad del bimestre). Allí se registraron numerosos conflictos (Conaprole, Parmalat, Molino Carmelo, Bodegas Irurtia, Curtiembres) pero sin duda el que se destacó fue el



llevado adelante en el Frigorífico Las Piedras, donde frente al despido de aproximadamente 80 trabajadores comenzó una medida difícil de definir que osciló entre un campamento, una olla popular y la obstaculización del ingreso de materia prima a la empresa lo que impidió su normal operativa configurando un piquete.

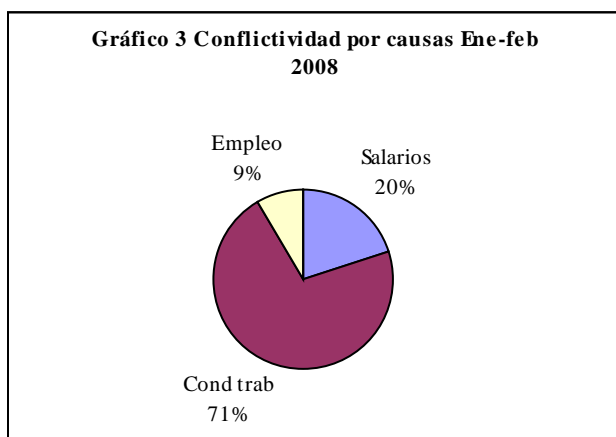
Esta medida de piquete en los dos primeros meses del año 2008 se repitió en el Complejo Industrial Montevideo de Conaprole y en el puerto de Nueva Palmira por problemas en la empresa Fultrans, y probablemente sea la adaptación de las medidas sindicales ante las sentencias judiciales dictadas durante el 2007 haciendo lugar recursos de amparo interpuestos por trabajadores que se veían perjudicados en su derecho de trabajar por las ocupaciones. Al mismo tiempo la utilización de piquetes como medida reivindicativa generó varios hechos casi sin precedentes: a) la intervención de la justicia penal instando a los trabajadores a deponer su actitud, b) la firme posición del gobierno de no admitir conductas que limiten la libre circulación de bienes y personas, c) la primer interpelación al Ministro de Trabajo. Pero lo más importante que genera es un nuevo debate sobre la licitud o ilicitud esta vez del piquete lo que nuevamente pone en discusión el tema de las limitaciones de nuestro marco normativo.

En enero hubo dos conflictos que adoptaron la ocupación como medida de lucha: el Molino Carmelo que aún se mantiene ocupado e Hípica Rioplatense que fue solucionado.

En el sector público se destacó el conflicto de la Mesa de Entes que comenzó en febrero y aún no se solucionó, reclamándose el mantenimiento de la partida por cuota mutual que reciben, la que sería eliminada a consecuencia de la reforma de la salud.

Condiciones de trabajo explicó las tres cuartas partes de la conflictividad

Los reclamos de mayores medidas de seguridad en la construcción fueron la principal causa de conflictividad del bimestre (que en nuestras estadísticas se registran dentro de los conflictos por condiciones de trabajo). Los accidentes han aumentado y entre enero y febrero se registraron cuatro fallecimientos.



Dentro de los reclamos salariales se destacó el conflicto de la Mesa de Entes ya mencionado, y numerosos conflictos en la industria (molino Carmelo, curtiembres, Azucarlito, bodegas Irurtia, etc.) entre otros.

Por empleo se destacó el Frigorífico Las Piedras, aunque hubo otros conflictos por la misma causa (Parmalat, Antel por los Call Centers, Canal 5 por reestructura)

Perspectivas

Los accidentes laborales en la construcción son un hecho permanente, pero en momentos concretos (el primer bimestre de este año fue uno de ellos) han tenido un gran crecimiento. El mismo se explica seguramente por el aumento de la actividad del sector que determina que algunas empresas den menor importancia relativa a la seguridad laboral y probablemente contraten personal nuevo con menos experiencia. Posiblemente las acciones conjuntas emprendidas por el SUNCA, las organizaciones empresariales del sector y el Ministerio de Trabajo, minimicen esta causa de conflictividad, volviéndola a los canales habituales.

En lo inmediato es previsible que la conflictividad mayor se registre en el sector público en demanda de mejoras salariales en el Presupuesto, ya que el gobierno ha decidido aprobarlo en pocos meses. Esto puede anticipar conflictividad que años anteriores se producía más adelante. A mediados del año la convocatoria de los Consejos de Salarios seguramente desplazará la conflictividad hacia el sector privado, dependiendo su intensidad de la aceptación o no de las pautas salariales por parte de los sindicatos.