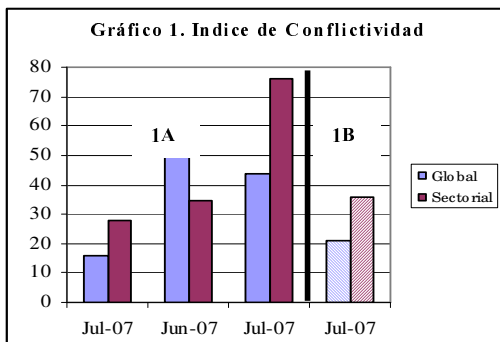


## **Conflictividad laboral**

### **Julio 2008**

#### **La conflictividad laboral bajó**

En el mes de julio la conflictividad laboral global fue un 20% menor que la del mes anterior. Ello se explica porque en junio hubo un paro general y en julio no se repitió



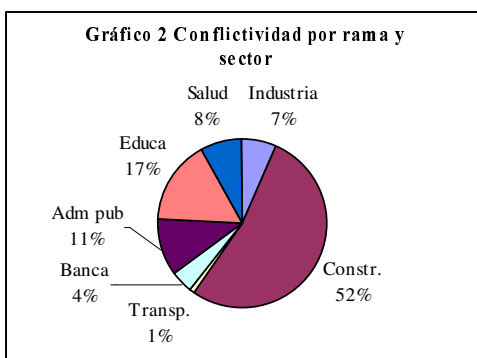
este tipo de movilización. Sin embargo la conflictividad sectorial fue casi el doble que la del mes pasado, pero básicamente por dos paros nacionales de todo el sector de la construcción por fallecimientos de obreros en accidentes de trabajo. Es de señalar que si bien éstos son paros que implican interrupción de actividades por reivindicación de mejores condiciones de trabajo, no son conflictos típicos (Gráfico 1A).

Si se hace el ejercicio de calcular los índices sin esos dos paros se observa que la conflictividad global hubiera sido menos de la mitad del mes anterior y la sectorial igual (Gráfico 1B).

En el mes de julio hubo 18 conflictos, prácticamente todos nuevos (salvo el de la Universidad de la República), dentro de los cuales hubo dos ocupaciones. Se perdieron 82.905 jornadas laborales que involucraron 118.460 trabajadores.

#### **La conflictividad del sector privado fue mayor**

El 65% de la conflictividad sectorial se debió a paros en el sector privado donde, como acaba de mencionarse, se destacó la construcción que representó poco más de la mitad



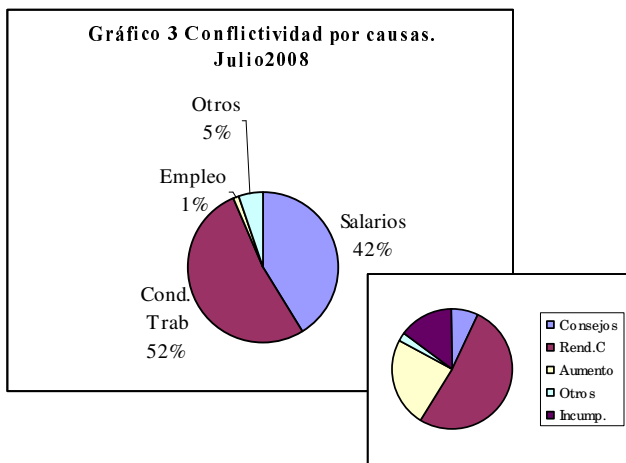
de la conflictividad del mes. Le siguieron, muy por debajo, los paros en la industria manufacturera, básicamente en las curtiembres cuyos trabajadores están haciendo reclamos por incumplimiento de convenio que finalizaba con un pago al 30 de junio.

Dentro del 35% del sector público se destacó la UdelaR donde básicamente los funcionarios continuaron con los paros por mayor presupuesto. En “Administración Pública” se contabilizaron el paro de toda la Administración Central por aumentos de salarios mínimos, los paros del servicio 222 y paros en Sanidad Animal.

#### **Mejoras en las condiciones de trabajo fueron la principal causa de conflictividad**

Nuevamente los dos paros parciales de cobertura nacional ocurridos tras dos fallecimientos de obreros de la construcción en accidentes laborales en la primer semana de julio determinaron que poco más de la mitad de la conflictividad del mes fuera por reivindicaciones de mejores condiciones de trabajo.

Las reivindicaciones salariales representaron el 42% de la conflictividad, pero muchos fueron los motivos: a) conflictos por aumentos como el de la UdelaR por mejoras en la



Rendición de Cuentas (la mitad de la causa salarios), además de otros específicos que significaron la cuarta parte de la causa (Cofe, Servicio 222 de la Policía); b) paros por atraso en los pagos o incumplimiento de acuerdos (Ingenio azucarero, curtiembres) los que fueron menos importantes cuantitativamente; c) conflictos por Consejos de Salarios que por estar de hecho recién comenzando a funcionar sólo se registraron en la FUS reclamando la instalación.

### Perspectivas

El hecho de que recién haya comenzado la ronda de Consejos de Salarios, pero que ya se le haya puesto fecha de finalización al 31 de octubre, unido a la disconformidad del movimiento sindical sobre algunos de los lineamientos propuestos, probablemente determine que en los meses venideros se incrementen las movilizaciones por dicha causa. Si a ello se suma que todavía no finalizó el análisis de la Rendición de Cuentas, probablemente agosto sea un mes de elevada conflictividad.