

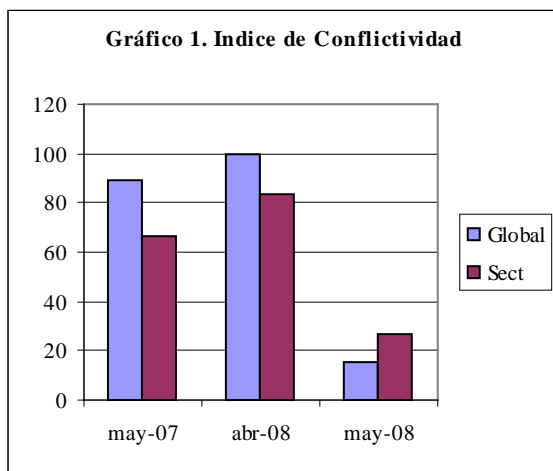
## **Conflictividad laboral Mayo 2008**

### **La conflictividad laboral bajó de manera significativa**

En el mes de mayo de 2008 la conflictividad laboral fue significativamente menor que la del mes anterior y también que la de un año atrás (Gráfico 1). La caída de la conflictividad global a menos de la quinta parte, tanto en relación a la del mes de abril de 2008 como a la del mes de mayo de 2007, se debió a que el mes pasado se registró el primer paro general del año, circunstancia que también se produjo en mayo de 2007.

La conflictividad sectorial también cayó representando la tercera parte de la del mes de abril de 2008 y poco menos de la mitad de la del mes de mayo de 2007. Ello ocurrió porque los reclamos de mejoras en la Rendición de Cuentas, que eran tradición cuando

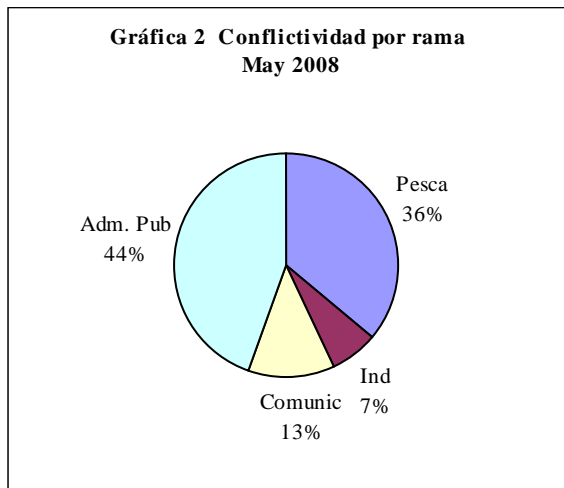
la misma se discutía y que provocaron paros tanto el mes pasado como en mayo de 2007, prácticamente no se presentaron en mayo de 2008.



Este mes hubo 10 conflictos con interrupción de actividades, dos de los cuales venían de meses anteriores. Se perdieron 26.896 jornadas laborales, involucrando a 14.948 trabajadores. Los conflictos adoptaron la forma de paros tradicionales, sin repetirse nuevas ocupaciones ni piquetes.

### **La conflictividad del sector público fue mayor que la del sector privado**

El 56% de la conflictividad sectorial se debió a paros en el sector público donde se destacaron las movilizaciones en la IMM y en la Dirección Nacional de Aduanas. El primero es un conflicto con antecedentes en años anteriores que se retomó en marzo. Las razones del mismo son la deuda existente con los trabajadores por el incumplimiento del convenio durante la administración anterior y el nuevo convenio salarial. Hubo intervención directa del PIT-CNT, pero aun no se logró un acuerdo.



El otro conflicto se debe también a motivos salariales. En este caso porque en la Rendición de Cuentas se rebajarían las tasas aduaneras a partir de cuya recaudación se pagan servicios extraordinarios, hecho que los trabajadores interpretan como rebaja salarial y por lo tanto rechazan. Hubo también paros en Antel porque según el sindicato el directorio no cumplió acuerdos previos.

En el sector privado se destacó el paro

por asamblea de la flota pesquera que se prolongó por casi 20 días.

### **Salarios y condiciones de trabajo fueron las principales causas de conflictividad**



Como se mencionara en el punto anterior, los conflictos en la IMM y la Dirección de Aduanas, los principales del sector público, fueron por mejoras (o mantenimiento) de las condiciones salariales. Por su parte el de la flota pesquera fue por temas vinculados a las condiciones de trabajo (accidentes laborales, jubilación anticipada, etc.).

En empleo se clasificó el paro de Antel por cumplimiento de convenios de incorporación del personal a la empresa.

### **Perspectivas**

En el mes de junio comenzará la negociación de convenios en el sector privado. El PIT-CNT definió un paro a realizar en el correr del mes enmarcado en un plan de movilizaciones para reforzar sus reclamos en la negociación salarial. Más allá de esto el nivel de conflictividad se determinará a medida que transcurra la negociación. La estrategia de los actores en la misma y las dificultades que vayan surgiendo serán los indicadores de si la conflictividad aumentará o no en meses.

En relación al sector público, la Rendición de Cuentas comienza a analizarse en el Parlamento. Otros años su discusión provocó una gran conflictividad, cosa que no ocurrió este año, lo que no significa que no suceda en próximos meses, aunque no es esperable que alcance los altos niveles de otros años.