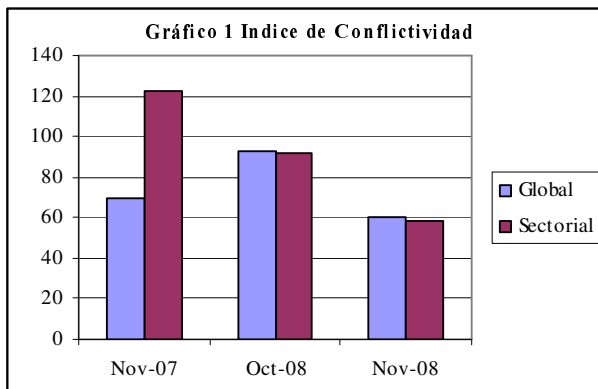


## **Conflictividad laboral Noviembre 2008**

### **Descendió la conflictividad**

En el mes de noviembre la conflictividad laboral, tanto la global como la sectorial, descendió en forma significativa. La conflictividad sectorial, que considera solo medidas de sectores y empresas, fue un 36% más baja que la del mes anterior y la mitad de la de un año atrás. Por su parte, la conflictividad global (que a la sectorial agrega los paros generales) tuvo un descenso, del 35% respecto al mes pasado y del 14% respecto a un año atrás (Gráfico 1). Esto ocurrió pese a que el 5 de noviembre hubo un paro general en protesta por el limitado avance en los Consejos de Salarios, que fue parcial y básicamente de Montevideo. Sin duda la causa principal del descenso de la conflictividad fue la finalización de la ronda de negociación del sector privado, cuya fecha de cierre era el 31 de octubre aunque algunos Consejos de Salarios negociaron algunos días más.



Debe recordarse que el año anterior, en noviembre de 2007, hubo importantes movilizaciones del sector público en reclamo de aumentos salariales para 2008 y también del sector privado donde se registró un paro general en rechazo de la política económica.

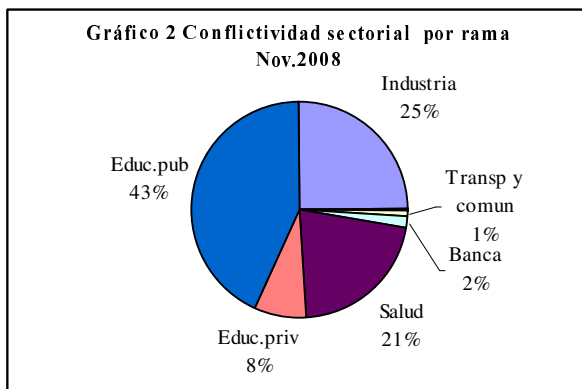
En noviembre 2008 hubo 17 conflictos, 10 de los cuales venían del mes anterior. Hubo 6 ocupaciones - porcentaje elevado en relación al número de conflictos- en 3 empresas,

un liceo y dos centros de UTU. En el mes se perdieron 109.394 jornadas laborables y se involucraron en los conflictos 176.205 trabajadores.

### **Conflictividad sectorial con cierto predominio privado**

El 55% de la conflictividad sectorial se registró en el sector privado. Dentro de éste se destacó la industria manufacturera y la salud. En el primer caso se registraron, entre otros, paros en frigoríficos (Canelones y Las Moras que estuvo ocupado, ambos por salarios), en Conaprole por despidos, en la metalúrgica por la negociación de un subgrupo con dificultades para llegar al acuerdo, en la bebida por el convenio. En la salud se destacó el conflicto del Casmu por el que

además de las movilizaciones de los trabajadores de la institución hubo paro de médicos y de la FUS. Hubo también paros en la educación privada por falta de avances en los consejos de salarios.



En el sector público la causa casi única de la conflictividad fue el rechazo de los gremios de la enseñanza a la Ley de Educación a discusión del Parlamento, por la cual se realizaron paros de maestros en Montevideo y nacionales en secundaria y UTU, donde también se ocuparon dos centros de estudio.

### **Igual que en meses anteriores la principal causa de la conflictividad fue la demanda salarial**

La principal causa de conflictividad fueron las reivindicaciones salariales (71% si se suman



conflictos sectoriales y el paro general que tuvo esa causa como centro de la plataforma). Muy por debajo se ubicó la causa “otros” donde se destacaron los paros en la educación en rechazo a la Ley, ya mencionados.

En empleo se registraron los conflictos del Frigorífico las Moras, por despidos y un paro de los pilotos de Pluna para acompañar al juzgado a pilotos despedidos el mes anterior.

### **Perspectivas**

La conclusión de la negociación en el sector privado con un elevado número de convenios votados por las tres partes (tema que se analizará en el informe de conflictividad de diciembre) sumado a que no hay instancias de negociación en el sector público, permite prever que la conflictividad tendrá en los meses siguientes, un descenso muy significativo. Las movilizaciones que probablemente se mantengan seguramente estarán vinculadas a problemas concretos, como es el caso de la ley de educación o de sectores o empresas en crisis, como ocurre actualmente en la salud privada. Pero salvo una situación nueva no previsible los meses siguientes habrá una conflictividad laboral reducida.