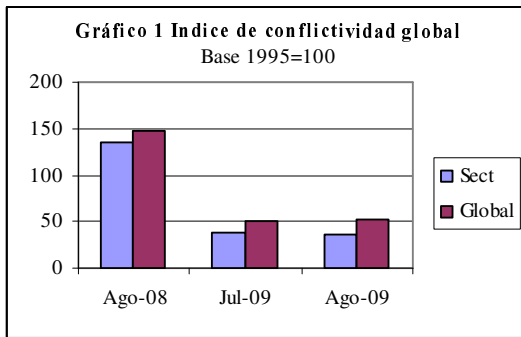


Conflictividad Laboral

Agosto 2009

1. La conflictividad laboral se mantuvo

En agosto de 2009 la conflictividad se mantuvo en niveles similares al mes pasado. En términos globales en agosto, igual que en julio¹, hubo un paro general parcial, esta vez para recibir a la “marcha de la esperanza” que había partido de distintos puntos del interior para manifestar su rechazo a la política económica de la década del 90, llegando el día 27 a Montevideo. Si se excluye el paro general se observa que la conflictividad sectorial fue relativamente baja, prácticamente igual a la del mes pasado. En

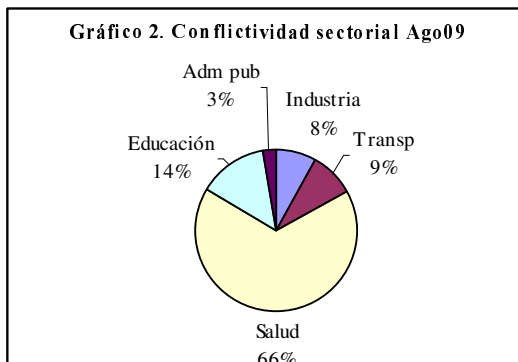


comparación a un año atrás ambas fueron inferiores (Gráfico 1). En agosto 2008 hubo guarismos muy elevados debido a un paro general de 24 horas por negociación colectiva y 4.5% del PIB para la educación, fallecimientos de trabajadores en accidentes de trabajo que determinaron paros en la construcción y movilizaciones puntuales en la educación por presupuesto.

Hubo en el mes 17 conflictos, dentro de los cuales se incluyó el paro general mencionado, por los que se perdieron 98.807 jornadas laborales y en los que se involucraron 144.827 trabajadores. Dentro de los conflictos sectoriales hubo tres ocupaciones que arrancaron el mes anterior en tres empresas del plástico por despidos, las que se levantaron cuando se llegó a acuerdos con reintegros en algunos casos y pago de despidos en otros.

2. Conflictividad sectorial mayoritariamente pública

El sector público representó más del 80% de la conflictividad sectorial y la rama que determinó esas cifras fue la salud (66%, ver gráfico 2), donde se registraron paros de 24 y 48 horas, alegando los trabajadores el incumplimiento de un acuerdo, firmado en



marzo, por el cual se pagaría un incentivo por mayor carga horaria que nunca se dio. Le siguió la educación, tanto Secundaria como UTU, por elección de horas docentes y estabilidad para los profesores interinos. En la Administración pública se registraron paros en el Registro Civil por partidas impagas y de los Inspectores de Tránsito por la aplicación de sanciones consideradas arbitrarias.

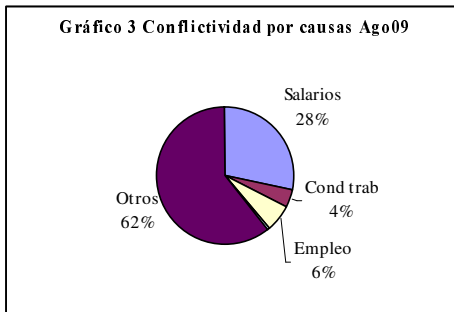
En el sector privado se destacaron las movilizaciones en el transporte, presentes tanto en el transporte terrestre de personas ante una nueva rapiña a un guarda de Cutcsa que resultó herido, como en el transporte

¹ El 8 de julio hubo un paro general por la aprobación de la Ley de Negociación Colectiva

aéreo donde casi no se pudo cumplir con la salida de aviones de PLUNA porque según los trabajadores se incumplió el acuerdo de seguro de paro rotativo para tripulación. También hubo la ocupación de tres empresas del plástico así como una serie de movilizaciones en toda la rama, ante el reclamo de una retroactividad, que finalmente se solucionó y paros perlados en la industria del medicamento por temas de reconocimiento sindical.

3. La principal causa fue el paro en rechazo a la política económica de los 90

Como se observa el paro general representó más del 60% la conflictividad laboral (se incluyó en la causa “otros”. Ver gráfico 3).



Fuera de esto los salarios fueron la segunda causa de conflictividad del mes. Allí se registraron principalmente los paros de Salud Pública ya mencionados. Muy por debajo se ubicó la causa “empleo” con los conflictos mencionados en el plástico y en la educación y con el 4% los conflictos por condiciones de trabajo donde se destacó el paro del transporte por mayores medidas de seguridad.

4.- Perspectivas

Los factores más sensibles que motivaron la conflictividad parecen tender a desaparecer. Se aprobó la ley de negociación colectiva, se acordó la paga de la retroactividad solicitada en el plástico y se cumplió con la partida reclamada en el Registro Civil. Sólo quedan desacuerdos en la Salud Pública y la Enseñanza aunque se está trabajando para solucionarlos, lo que lleva a pensar que salvo las causas accidentales imposibles de prever, la conflictividad del próximo mes podría descender.