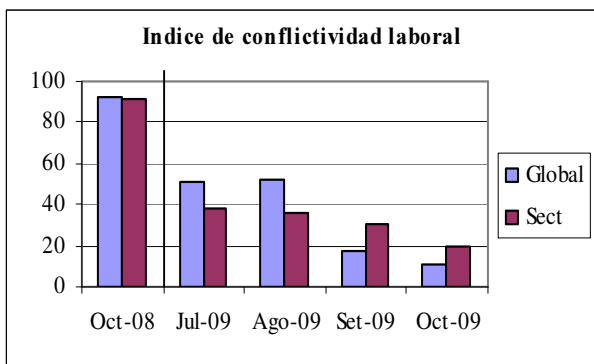


Conflictividad laboral.

Octubre 2009

1. La conflictividad disminuyó sensiblemente respecto al mes anterior

En el mes de octubre la conflictividad global medida a través del Índice de Conflictividad de la Universidad Católica del Uruguay bajó 36% respecto al mes anterior, en tanto que fue 78,5% más baja que la de octubre de 2008 (Gráfico 1). Esto confirma una tendencia descendente que se viene marcando desde comienzo del año. Se registraron en el mes un total de 14 conflictos, de los que solamente uno venía de meses anteriores.

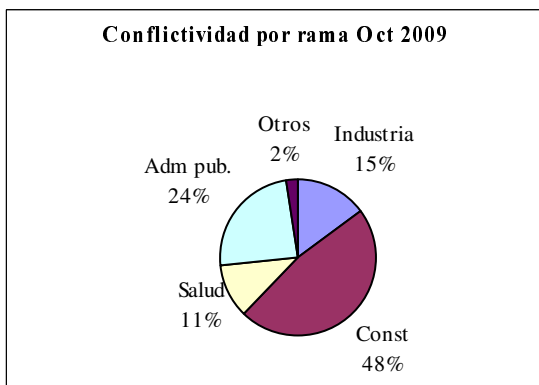


Se perdieron por los mismos 21.331 jornadas laborales, involucrando a 35.699 trabajadores.

Dentro de las medidas adoptadas por los sindicatos hubo dos ocupaciones de lugares de trabajo, ambas en el interior del país (estación de servicio Telagorry y Urupanel).

2. El predominio fue para la conflictividad privada

Los conflictos en el sector privado representaron el 70 % de la conflictividad sectorial. El peso mayor fue para un paro por asamblea del SUNCA. Le siguieron la industria de la bebida por movilizaciones puntuales en Coca Cola y paros de solidaridad en el sector y la salud privada (Gráfico 2).



En el sector público los conflictos representaron el 30% del total y se centraron principalmente en movilizaciones realizadas en Antel, en la Intendencia de Montevideo, el Hospital de Clínicas, el Correo, y de los docentes de Secundaria de Montevideo.

3. Salarios fue la causa preponderante.

El tema salarial representó el 57% de la conflictividad del mes. Las causas que determinaron estos conflictos fueron variadas. En unos casos, como la asamblea de la industria de la Construcción, fue para empezar a delinear la estrategia a seguir en la próxima negociación salarial. En el caso del conflicto en la IMM, fue por descuentos incorrectos surgidos luego de la modificación del seguro de salud que se corregirían hacia adelante, pero sin devolución de lo retenido indebidamente. Por otra parte el conflicto en la

empresa Clademar, fue para buscar alternativas económicas para aquellos trabajadores que ante la decisión de suspensión temporal de tareas, no podían hacer uso del seguro de paro. (Gráfico3).

En segundo lugar, representando el 24%, se ubicó la causa condiciones de trabajo, donde se consideraron las movilizaciones en la salud privada por cumplimiento de lo negociado en



Consejos de Salarios en cuanto a la aplicación de un nuevo régimen de semana laboral y las movilizaciones en Antel, donde hubo un paro para tratar en asamblea temas vinculados a las condiciones de trabajo. La causa empleo ocupó el tercer lugar (14%) donde predominaron las movilizaciones de Coca Cola y el sector de la bebida en defensa de los puestos de trabajo, amenazados por la introducción en Coca Cola de una máquina de envases, que por llegar a la empresa acompañada de personal para manejarla, podría haber implicado, a juicio del sindicato,

desplazamiento de trabajadores. Las dos empresas ocupadas, también lo fueron por la causa empleo, en un caso por tres despidos considerados por el sindicato como infundados y en el otro, cuando habiendo personal en seguro de paro, con riesgo de pérdida de puestos de trabajo, se contrató un técnico con elevado salario.

La causa “otros” representó el 5% incluyendo la movilización de los profesores de Secundaria en Montevideo apoyando el plebiscito por derogación de la ley de caducidad y las del Hospital de Clínicas en reclamo de su integración al FONASA.

4. Perspectivas

La mayoría de los conflictos del mes fueron resueltos y cuando comienza noviembre hay muy pocos conflictos “activos”, es decir que continúen con movilizaciones y paros. Por otra parte noviembre es un mes particular. Se plantea una segunda vuelta en las elecciones nacionales cuyo resultado definirá las nuevas autoridades que regirán los destinos del país los próximos cinco años, y esto lleva buena parte de las energías de los dirigentes sindicales, muchos de los cuales integraron listas en la primera vuelta. Por lo tanto, salvo situaciones imprevisibles, se estima que el índice de conflictividad seguirá bajando.