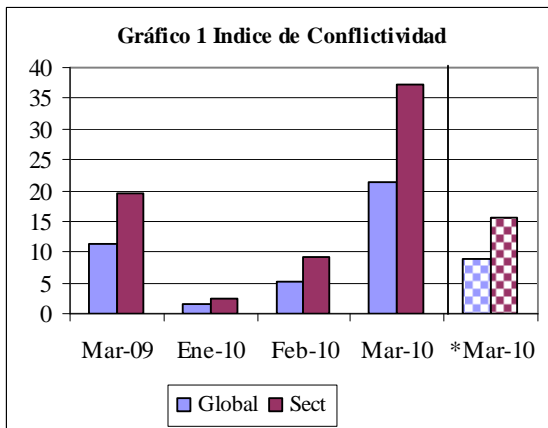


Conflictividad Laboral

Abril 2010

1. Disminuye la conflictividad

En el mes de abril la conflictividad se redujo en un 29% en relación al mes anterior tanto en términos globales como sectoriales. A su vez fue muy inferior a la de un año atrás (la quinta parte cuando se considera la conflictividad global y un 60% menor cuando se observa la sectorial).



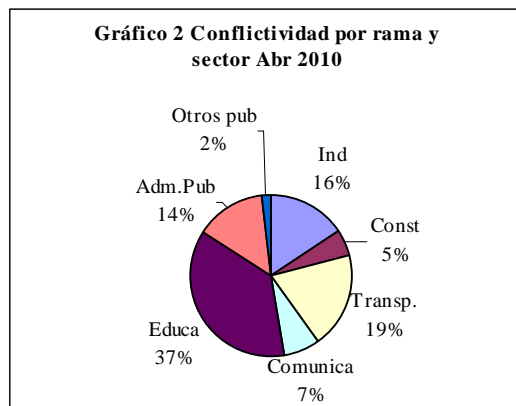
Como se había señalado en el boletín anterior, en el mes de marzo falleció un obrero de la construcción en un accidente de trabajo hecho que no se repitió este mes lo que explica la reducción en relación a marzo 2010. Por otra parte en abril 2009 se había registrado un paro general lo que explica la reducción respecto al año anterior (Gráfico 1).

En abril hubo 20 conflictos y solo uno venía del mes anterior. A su vez del total de paros dos fueron ocupaciones

de los lugares de trabajo y uno implicó un piquete que impedía el ingreso a la empresa. Se perdieron 26.652 jornadas laborales y se involucraron en los mismos 25.854 trabajadores.

2. Predominio del sector público

La conflictividad del sector público representó el 60% del total y dentro de éste se



destacó la educación (Gráfico 2). En esta rama (37%) se registraron paros por zona en Montevideo de cara a la incorporación de mejoras en el Presupuesto quinquenal y varios paros puntuales en distintos liceos (incluso uno con ocupación) en reclamo de servicios 222 para mejorar la seguridad en los centros de estudio. En segundo lugar se ubicó la administración pública (14%) con paros en la Intendencia de Montevideo por asamblea para definir la negociación con próximas autoridades y en el INAU por sumarios a dirigentes.

Dentro del sector privado, el 40% restante, se destacó el transporte (19%) con conflictos por rapiñas y asesinato a un taxista que desencadenó un paro de taxis primero al que se unió todo el transporte colectivo luego. En la industria manufacturera (16%) todos los paros fueron por salarios: la vestimenta por Consejos de Salarios, los molinos de arroz por convenio incumplido (incluso fueron ocupadas algunas plantas) y en el Frigorífico Canelones por recuperación de los salarios más bajos.

3. La principal causa de los conflictos fueron las reivindicaciones salariales

El 69% de la conflictividad laboral tuvo como causa principal reivindicaciones salariales, tanto por mejoras presupuestales como se mencionó en el caso de la educación pública, como por mejoras en los convenios como en el Frigorífico



Canelones e incluso por incumplimiento de convenios como en Antel. En segundo lugar, pero muy por debajo de la causa anterior, los paros por mejores condiciones de trabajo que incluyen los mencionados por seguridad en el transporte y la educación pública. Por empleo se registraron pocos paros pero se destacó uno en la construcción (Torre Diamantis) que duró varios días por despido de siete trabajadores. En “otros” se incluyó un paro del INAU por sumarios y un paro en una empresa privada por cambios en el sistema de trabajo.

4. Perspectivas

En un contexto de conflictividad relativamente baja hay una incidencia importante de las reivindicaciones salariales en la que dos conflictos (educación y municipales) tienen un peso superior al 40%. Quizá el diagnóstico más acertado sea que existe una preparación para la inminente apertura de la negociación salarial. En este marco algunos gremios hicieron movilizaciones para marcar su postura.

Pero lo más relevante en las relaciones laborales es la preparación interna de los actores, empresarios y trabajadores, así como el propio Poder Ejecutivo para la próxima negociación salarial a nivel público y privado. En este último sector se busca introducir indicadores para vincular salarios a desempeño, sea de la economía nacional sea de cada sector o de ambos niveles. En el sector público la negociación salarial estará asociada a la discusión del presupuesto quinquenal, cuyas características centrales aún no están completamente definidas, así como en la definición de los sectores que tendrán atención prioritaria. Todo indica que a partir de este mes estas discusiones más globales tendrán un énfasis mayor.