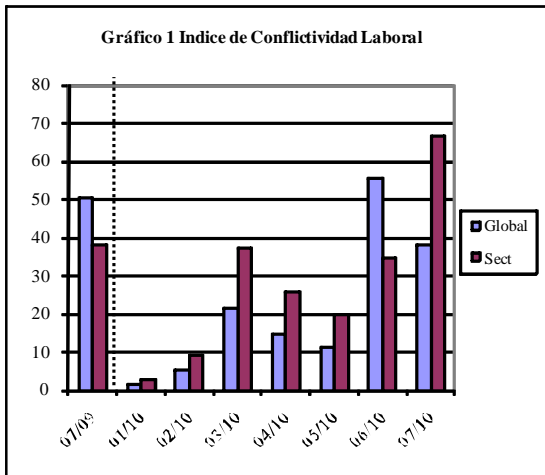


Conflictividad Laboral Julio 2010

1. Bajó la conflictividad global pero subió la sectorial



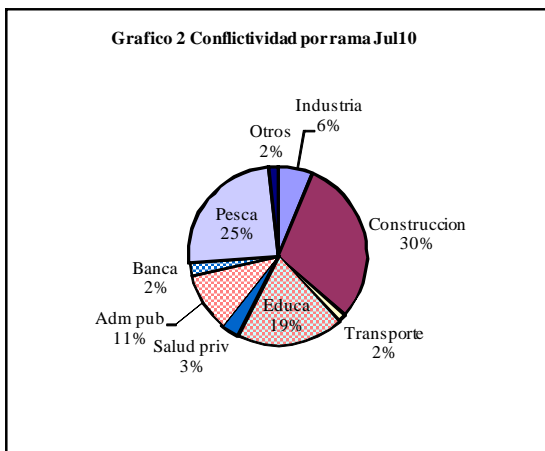
En el mes de julio la conflictividad global se redujo en un 30% en relación al mes anterior. Esto se explica básicamente porque en el mes de junio se registró el primer paro general durante este gobierno, hecho que no se repitió al mes siguiente, y por lo tanto en términos globales la conflictividad fue menor. Sin embargo si se consideran solamente los conflictos sectoriales se observa que la conflictividad se duplicó y el índice de julio pasó a ser el más alto del año (Gráfico 1).

En el mes de julio se registraron 19 conflictos, cinco de los cuales comenzaron en meses anteriores. Hubo un paro diferente: el 20 de julio se realizó un paro con movilización en el Departamento de Florida ante la preocupación por envíos a seguro de paro en una curtiembre y un frigorífico. Adhirieron trabajadores públicos y privados y de la marcha participaron legisladores y el intendente.

En el mes de julio se perdieron 72.211 jornadas laborales involucrando a 91.495 trabajadores.

2. Predominio del sector privado

La conflictividad del sector privado representó el 67% del total y dentro de éste se destacaron la construcción y la pesca (Gráfico 2).



Nuevamente las jornadas perdidas en la construcción se explicaron por el fallecimiento de un trabajador en un accidente laboral. Pero si el hecho no hubiera ocurrido la conflictividad sectorial sería igual la más alta del año, por hechos ocurridos en otras ramas.

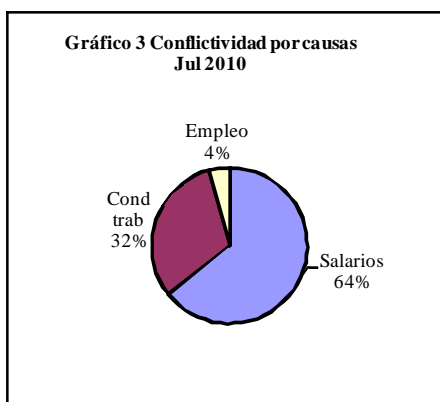
En segundo lugar se ubicó la pesca, donde durante casi todo el mes (comenzó el 4) la flota estuvo parada por un nuevo convenio salarial. Una flota de aproximadamente 30 barcos parada por más de 20 días justificaron las cifras.

En la industria manufacturera se destacaron los paros de Paycueros –que llegaron a la ocupación por tres días- por equiparación salarial y rechazo a las tercerizaciones y los de las curtiembres en solidaridad.

En el sector público la rama más conflictiva fue la educación, que reivindica un 6% del PBI como presupuesto para el sector y un paro de COFE, sindicato que nuclea a los trabajadores de la Administración Central, por mejoras salariales en el Presupuesto.

3. La principal causa de los conflictos fueron las reivindicaciones salariales

El 64% de la conflictividad laboral tuvo como causa principal reivindicaciones salariales, básicamente por aumentos en el Presupuesto ya explicados, y por los conflictos del sector privado ya reseñados (pesca, industria manufacturera, etc.) que tuvieron como eje la misma causa.



En segundo lugar, representando la tercera parte de la conflictividad, se ubicó la causa condiciones de trabajo donde se incluyó el paro de la construcción por mayores medidas de seguridad. Por último en la causa empleo se registraron el paro en Florida, el del Hospital Italiano, que finalmente se levantó, y el del BHU de Las Piedras.

4. Perspectivas

El reciente inicio de las negociaciones en Consejos de Salarios de los grupos de actividad cuyos convenios vencieron el 30 de junio, junto con los reclamos del sector público reclamando mejoras en el Presupuesto Nacional hace suponer que la conflictividad de los meses siguientes crecerá. De hecho en los primeros días de agosto varios gremios, particularmente del sector público han comenzado a realizar paros. Algunos muy importantes para el inicio de las negociaciones. También el PIT CNT decidió un paro general. Sin embargo la importancia de las movilizaciones en el sector privado dependerá de si hay un acercamiento de las posiciones, lo que es difícil de prever dado que los Consejos de Salarios recién comienzan a reunirse.