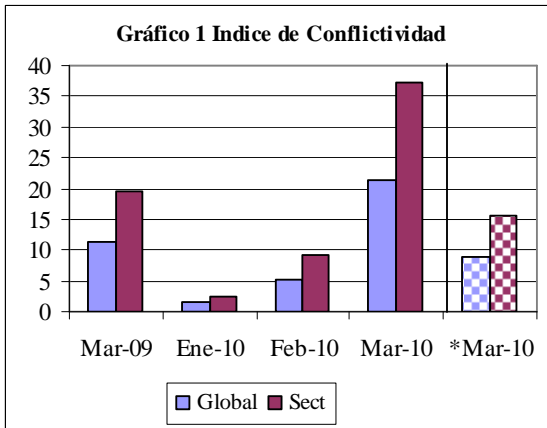


Conflictividad Laboral

Marzo 2010

1. Aumenta la conflictividad

La conflictividad laboral tuvo un importante aumento en el mes de marzo, tanto la global (que mide la totalidad de los conflictos) como la sectorial (que solo considera los conflictos de sectores y empresas). La conflictividad se multiplicó por cuatro respecto al

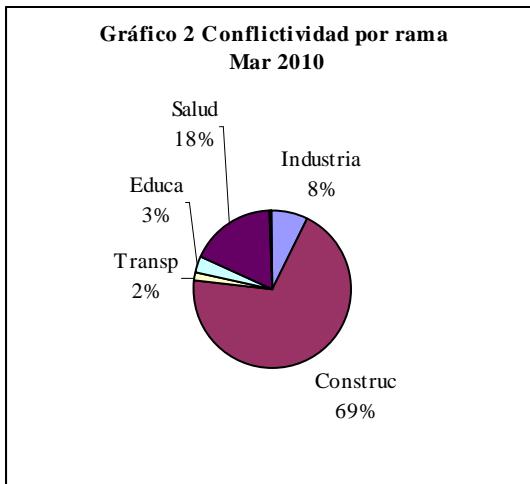


mes anterior y fue el doble de la de un año atrás (Gráfico 1). La principal explicación de este ascenso fue un paro en la construcción por el fallecimiento de un trabajador en un accidente laboral. Si este accidente no hubiera ocurrido los índices de conflictividad presentarían niveles normales: superiores a los meses de verano –y licencias- y nivel similar al de un año atrás (ver últimas columnas del Gráfico 1, que son estimaciones sin dicho paro).

En el marzo hubo 17 conflictos de los cuales cinco se habían iniciado en los meses anteriores. A su vez del total de paros, seis fueron ocupaciones de los lugares de trabajo. Se perdieron 37.229 jornadas laborales y se involucraron en los mismos 47.715 trabajadores.

2. Predominio del sector privado

La conflictividad del sector privado representó el 78% del total y dentro de éste se



destacó notoriamente la construcción, tal como fuera explicado al comienzo (Gráfico 2). Dentro de la industria manufacturera, que ocupó el segundo lugar del sector privado, se destacaron los paros de Paycueros por mejoras salariales, que incluyeron una movilización de la rama en solidaridad, y la ocupación de una empresa del plástico por despidos.

Por su parte en el sector público la salud representó el 18% del total, con paros en el Banco de Sangre, la Lucha Antituberculosa y una policlínica barrial, y la educación representó el 3% con paros en liceos por mejores condiciones de seguridad y de trabajo.

3. Mejores condiciones de trabajo fue la principal causa de los conflictos

El 62% de la conflictividad laboral tuvo como causa principal reivindicaciones por mejores condiciones de trabajo. Básicamente el reclamo fue por mayores medidas de



seguridad y se dio como ya se mencionó en la construcción, el transporte de pasajeros y un liceo. Por la misma causa en otro liceo y en el Penal de Libertad se registraron paros por mejores condiciones edilicias.

En segundo lugar, pero muy por debajo, se ubicaron los paros por reivindicaciones salariales (24%) con movilizaciones por equiparaciones salariales en el sector público y paros por modificación de convenios en el sector privado (Paycueros) entre otros.

En tercer lugar los paros por empleo representaron el 14% y se produjeron principalmente ante despidos de trabajadores (estaciones de servicio en Salto, Nicole, Monteclenor, etc).

4. Perspectivas

Como fuera previsto los primeros meses de un nuevo gobierno generan cierta incertidumbre que se traduce en un compás de espera en las relaciones laborales y salvo por un hecho imprevisto como un accidente, la conflictividad se mantiene en niveles relativamente bajos.

El Secretariado del PIT-CNT y algunos dirigentes en particular, manifestaron discrepancias con algunas propuestas y declaraciones del Presidente de la República. Aunque ello no implicó ningún conflicto la reacción de ambas partes fue de crear instancias de diálogo para evitar una discusión mediática.

En el próximo mes no se esperan grandes cambios y lo que ocurra con la negociación colectiva en los Consejos de Salarios y con la discusión del presupuesto quinquenal serán los principales hechos que marquen los niveles de conflictividad a lo largo del año.