

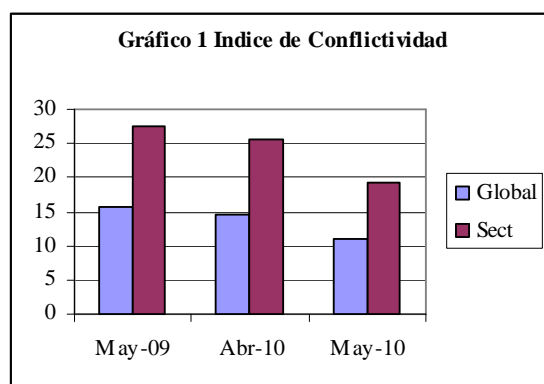
# ***Conflictividad Laboral***

## ***Mayo 2010***

---

### **1. La conflictividad se mantiene en niveles relativamente bajos**

En el mes de mayo la conflictividad laboral se redujo en un 23% en relación al mes anterior tanto en términos globales como sectoriales. A su vez fue un 30% más baja que la de un año atrás (Gráfico 1), básicamente porque hubo menor número de conflictos.

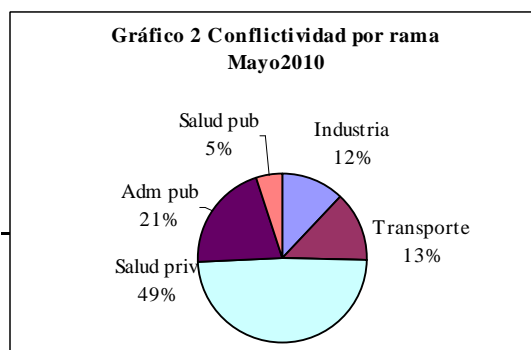


En el mes hubo 15 conflictos en total, uno de los cuales venía de meses anteriores. El número de ocupaciones fue relativamente alto (4) ya que esta cifra representó la cuarta parte de los

conflictos del mes. El número de jornadas perdidas por paros ascendió a 21.327 y se involucraron en los mismos 20.154 trabajadores.

### **2. Claro predominio del sector privado**

La conflictividad del sector privado representó el 74% del total del mes. Dentro de este sector la salud fue la rama principal registrándose allí el conflicto del Hospital Italiano, que comenzó con



paró y derivó en ocupación; paros de la

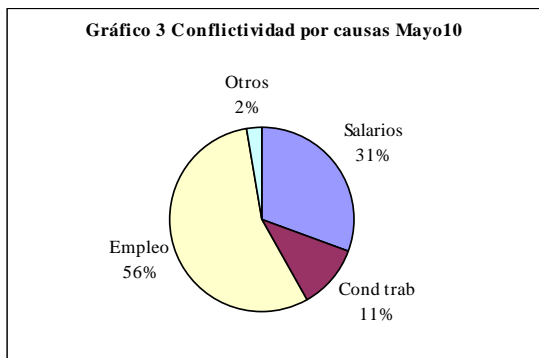
FUS por un lado en solidaridad con los trabajadores del Italiano y por otro en reclamo de la firma de un nuevo convenio salarial; y paro de los médicos afiliados a FEMI en rechazo a la incorporación de las Cajas de Auxilio en el Sistema Integrado de Salud.

En segundo lugar, pero muy por debajo de la rama anterior, se ubicó el transporte donde se destacó el paro general del día del clásico de fútbol en reclamo de mayores medidas de seguridad. Por último la industria manufacturera donde se registraron tres ocupaciones en empresas puntuales relativamente pequeñas (estación de servicio en San Luis, planta industrial de La Bretagne y Tecnoluce) y el conflicto de Conaprole que al momento de escribir el informe no estaba resuelto.

Dentro del sector público se destacó un paro en la IMM por reivindicaciones salariales en la Administración pública, y el paro de médicos y anestésico quirúrgicos por reivindicaciones salariales.

### 3. La principal causa de los conflictos fue empleo

A diferencia de lo que venía ocurriendo en los últimos meses en mayo la principal causa de conflictividad fue el



empleo, que representó un poco más de la mitad. Esto se explica porque se clasificó allí conflicto del Hospital Italiano que se ocupó el 7 y sigue, donde se prioriza el mantenimiento de los

puestos de trabajo pero también se reclama pago de haberes atrasados. El paro de solidaridad de todos los trabajadores del sector se incluyó también en esta causa y también el de Conaprole en reclamo del reintegro de un trabajador despedido.

Demandas de salarios explican el 31% de la conflictividad. Hubo paros en la IMM, en la salud privada y algunos paros en empresas pequeñas en reclamo de pagos de sueldos y otros beneficios atrasados (estación Ancap ocupada, donde también reivindicaban mejores condiciones de trabajo, Bretagne en producción de alimentos ocupada, CAIF Los Patitos, etc.). Dentro de los conflictos por mejores condiciones de trabajo sólo se incluyó el del transporte en reclamo de seguridad.

### 4. Perspectivas

En el mes de junio comienza la negociación salarial en los Consejos de Salarios tanto públicos como privados. En situaciones similares ha habido un importante crecimiento

en la conflictividad, salvo en el año 2005 en que esto no ocurrió. Todo indica que en esta oportunidad las diferencias son mayores que en el año 2005. por lo que la conflictividad será también superior. De hecho el PIT CNT ya convocó un paro general, ha manifestado diferencias con la propuesta gubernamental y ha exigido aumentos superiores. Pero es probable que la conflictividad no comience el primer mes de la negociación, sino en los meses siguientes. De cómo se desarrollen las negociaciones y si se logra un acercamiento de las posiciones, dependerá en definitiva el momento y la intensidad de la conflictividad futura.