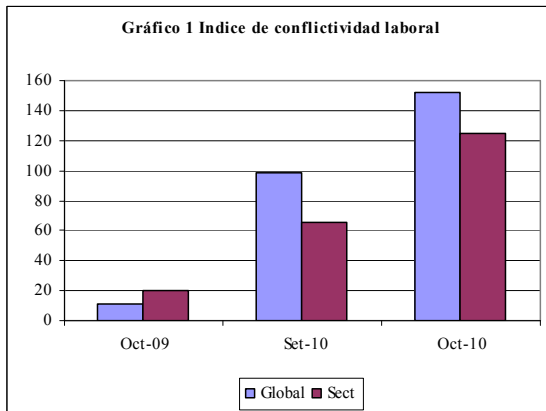


# Conflictividad Laboral

## Octubre 2010

### 1. Aumenta la conflictividad

La conflictividad laboral tuvo un importante aumento en el mes de octubre, tanto la global (que mide la totalidad de los conflictos) como la sectorial (que solo considera los conflictos de sectores y empresas). La conflictividad global fue un 50% superior y la



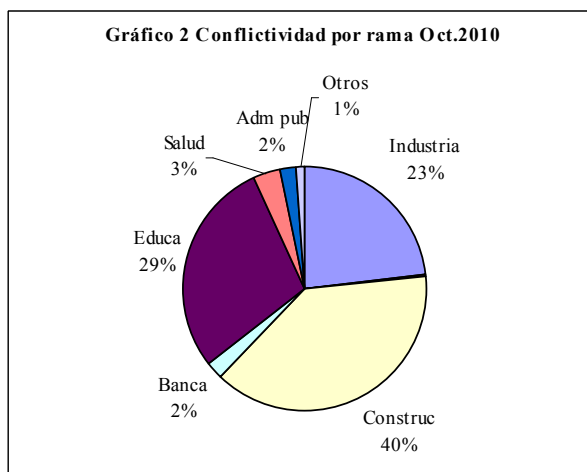
sectorial se duplicó respecto al mes anterior, pero el crecimiento fue mucho más significativo respecto al año anterior (Gráfico 1). La principal explicación del ascenso de la conflictividad global fue la realización de un paro general de 24 horas el 7 de octubre por desarrollo productivo e industrial del país, por soluciones en los Consejos de Salarios, por el Plan Nacional de Viviendas y un mejor Sistema Nacional Integrado de Salud.

Pero también la conflictividad sectorial fue mayor. Dentro de esta se destacaron los paros en la construcción y en la industria metalúrgica por resultados en los Consejos de Salarios y los paros de los funcionarios de la Universidad de la República.

En el mes de octubre hubo 20 conflictos de los cuales uno fue el paro general mencionado y dos tuvieron la característica de que la medida adoptada fuera la ocupación del lugar del trabajo (arroceras y facultades). Se perdieron 275.877 jornadas laborables y se involucraron en los mismos 224.930 trabajadores.

### 2. Predominio del sector privado

La conflictividad del sector privado representó el 65% del total y dentro de éste se destacó notoriamente la construcción, tal como fuera mencionado al comienzo (Gráfico 2). A diferencia de otros meses en este caso la conflictividad del sector se explicó



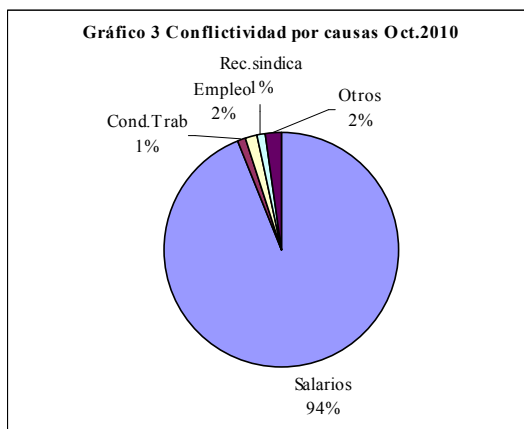
íntegramente por reivindicaciones salariales.

En la industria manufacturera, que ocupó el segundo lugar dentro del sector privado, se destacaron los paros de de los trabajadores metalúrgicos que llegaron a coordinar un paro con la construcción, pero también los de la bebida por convenio salarial, y el largo conflicto de la industria del medicamento también por consejos y conflictos puntuales, el que finalmente se levantó.

Por su parte en el sector público se destacó la educación, donde se registraron numerosos paros de los funcionarios de la Universidad de la República por mayor Presupuesto y mejores salarios, los que realizaron ocupaciones rotativas por facultad.

### 3. Las mejoras salariales fueron causa casi exclusiva de la conflictividad del mes

El 94% de la conflictividad laboral se explicó por mejoras salariales. En esta causa se incluyó el paro general que tuvo esta reivindicación como punto central de su plataforma, pero también todos los conflictos privados ya señalados y dentro del sector público la educación, la banca pública por no respeto de acuerdos, uno particular en el BROU por equiparación salarial, y algunos paros puntuales en intendencias por mejoras salariales.



Las otras causas fueron muy poco importantes desde el punto de vista cuantitativo: paros en los Call Centers por mejores condiciones de trabajo; en Coca Cola por efectivizar zafrales y en Glencore por anuncios de envío a seguro de paro, los que se incluyeron en empleo y finalmente en Intendencia de Canelones por horas gremiales y también mejoras salariales y en molinos de arroz por reconocimiento del sindicato.

### 4. Perspectivas

A pesar que se fijó el mes de octubre para concluir las negociaciones salariales, la realidad muestra que solo una cifra cercana al 20 % llegó a un acuerdo. Y aunque en muchos grupos hay avances en algunos sectores las diferencias parecen seguir siendo muy grandes. Por otro lado las discusiones en algunos casos incluyeron temas no salariales (aunque de impacto salarial) como la reducción de la jornada de trabajo, sobre los cuales también existen diferencias importantes.

Tal como había ocurrido en ocasiones anteriores las plataformas de los sindicatos son muy diversas y en algunos casos implican introducir cambios muy significativos en las relaciones laborales en forma inmediata. Por esto mismo las posibilidades de alcanzar acuerdos rápidos en los Consejos son diferentes. Todo indica que en algunos las negociaciones todavía se extenderán por un tiempo.

Como, por otro lado, el Parlamento no concluyó con la discusión del Presupuesto, tanto en el sector público como en el privado se mantienen negociaciones y presiones, por lo que es previsible que la conflictividad se mantenga en un nivel elevado.