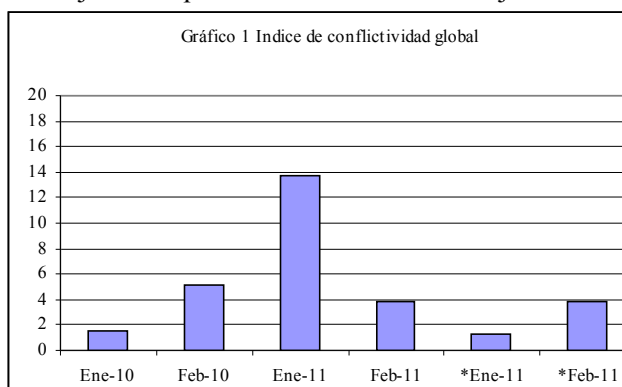


Conflictividad laboral Enero-Febrero 2011

Baja conflictividad con un fallecimiento en la construcción¹

Si se analiza lo ocurrido en el bimestre enero-febrero se observa que la conflictividad laboral registró niveles bajos, salvo por la excepción de que en enero se registró un paro en la construcción por fallecimiento de un obrero en un accidente de trabajo. Este hecho, que no es la expresión de un típico conflicto laboral, genera desde hace muchos años un paro automático de media jornada que abarca a todos los trabajadores de la rama en reclamo de mayores medidas de

seguridad en las obras el cual es cuantitativamente muy importante.

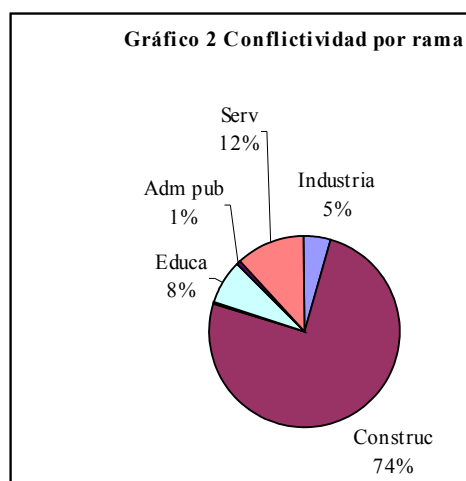


En el centro del gráfico 1 se calculó enero tal como fue incluyendo el paro de la construcción y se observa un aumento importante de la conflictividad. Sin embargo si no se considera dicho paro, lo que se grafica a la derecha con asteriscos, se muestra que los niveles de conflictividad fueron muy bajos.

En el bimestre hubo trece conflictos, tres de los cuales adoptaron la medida de ocupación (una estación de servicio en Salto, una obra de la construcción en Montevideo y el frigorífico Coltirey). En el bimestre se perdieron 31.500 jornadas laborables y se involucraron en los conflictos 52.667 trabajadores.

Casi toda la conflictividad se registró en el sector privado

El 91% de la conflictividad se explicó por los paros del sector privado, donde se destacó la construcción por el accidente ya mencionado y que representó el 74% de la conflictividad del bimestre.



En segundo lugar, muy por debajo de la construcción, se ubicó “servicios” donde se incluyeron un paro de empresas de seguridad por negociación del convenio salarial, un paro en áreas verdes por el mismo motivo y paros en los peajes también por salarios, destacándose que en todos los casos ya se llegó a acuerdo.

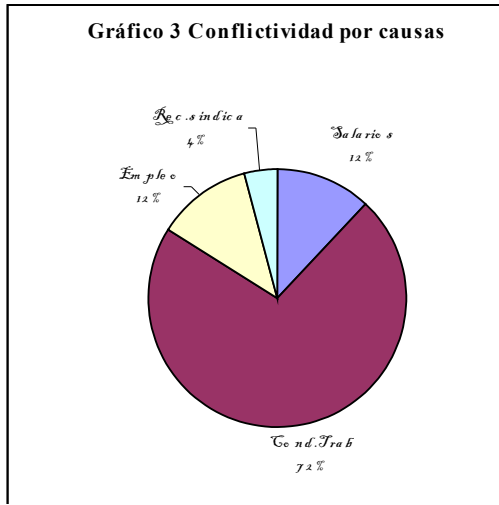
En la industria manufacturera se registró la ocupación de Coltirey por represión sindical y peligro de despidos, y paros en Agolán e Hipertex, del sector textil, por salarios.

Dentro del sector público hubo paros en secundaria por eliminación de concursos de secretarios y un paro en los casinos estatales por reparto de ganancias.

¹ Las cifras están sujeta a ajustes

Condiciones de trabajo y salarios fueron las causas principales

Como se desprende de lo anterior los conflictos fueron variados y la causa principal fue condiciones de trabajo por paros en reclamo de mayores medidas de seguridad, donde el principal fue el provocado por el accidente en la construcción pero también hubo paro por la misma causa en el transporte (línea D de Cutcsa) por una rapiña en el trabajo.



En la causa salarios se incluyeron los paros mencionados en empresas de seguridad, áreas verdes y peajes, todos por mejoras salariales.

Por la causa empleo se registraron conflictos en empresas de la construcción por despidos en un par de obras, los cuales fueron solucionados con reintegros combinados con bolsas de trabajo.

En reconocimiento sindical se incluyó la ocupación de Coltirey mencionada

Perspectivas

Enero y febrero son meses donde buena parte de los trabajadores hacen uso de su licencia y generalmente es el período de menor conflictividad laboral del año.

Es esperable que en los meses siguientes la conflictividad aumente por el inicio de las negociaciones en los Consejos de Salarios. Debe recordarse que en el segundo semestre del año pasado hubo negociaciones en los Consejos cuyos convenios vencían en junio del 2009. En el actual los harán los que vencieron en el mes de diciembre pasado. Tal como es habitual las negociaciones seguramente serán acompañadas de movilizaciones.