

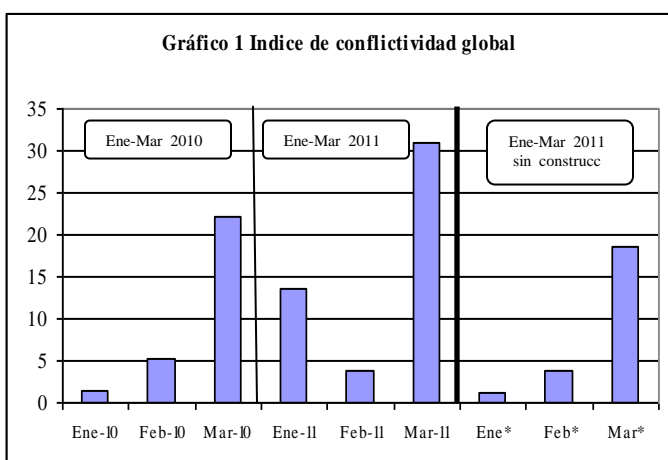
# Conflictividad laboral

## Marzo 2011

### 1. La conflictividad aumentó

En el mes de marzo de 2011 la conflictividad medida a través del Índice de Conflictividad de la Universidad Católica del Uruguay se multiplicó por ocho respecto del mes anterior y creció un 40% respecto al mismo mes del año pasado, como surge del Gráfico 1. Dos fueron las causas de ese crecimiento. Por un lado, un nuevo fallecimiento de trabajador de la construcción que motivó un paro en dicho sector, y por otro, que habiendo transcurrido tres meses del vencimiento de los convenios salariales, en un número importante de los subgrupos que se encuentran negociando aún no se ha arribado a acuerdo.

Sobre la derecha del gráfico se representa el primer trimestre de 2011 sin considerar los paros por



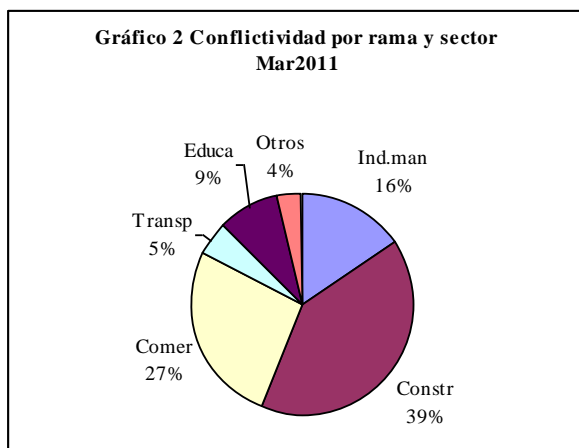
accidentes en la construcción –en enero y marzo- y se observa claramente lo determinante de estos hechos en el índice.

Sobre la izquierda se grafican los primeros tres meses 2010 y 2011. En marzo 2010 también hubo un paro por accidente en la construcción por lo cual se observa claramente que además de este hecho hubo otros factores que explican el aumento de este año ya que a pesar de un accidente en ambos años, el índice de marzo 2011 es significativamente superior.

Se registraron en el mes un total de 19 conflictos, habiéndose perdido 56.022 jornadas que involucraron a 66.462 trabajadores.

### 2. El sector privado fue el más conflictivo

Los conflictos en el sector privado representaron el 90% de la conflictividad sectorial. El peso mayor fue para la construcción (39%), seguido, por primera vez en la historia, por el comercio (27%). El tercer lugar correspondió a la industria manufacturera que representó el 16% de la conflictividad. (Gráfico 2).



La construcción ya fue explicada. Lo que explica lo ocurrido en el comercio, y también en buena parte de la industria manufacturera, fueron las movilizaciones en reclamo de mejoras salariales.

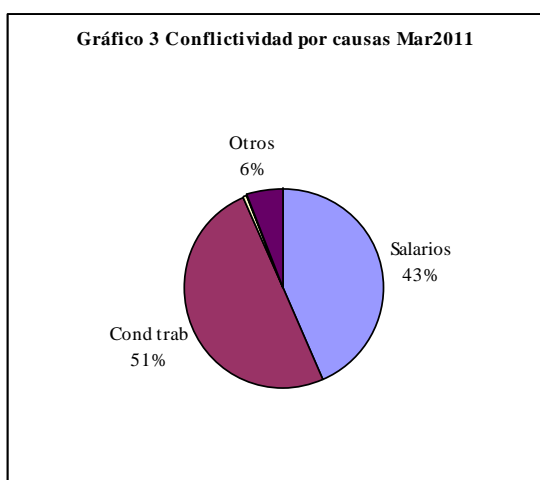
En el sector público la conflictividad fue escasa (10%) y se centró principalmente en medidas adoptadas por docentes y

administrativos de Enseñanza Secundaria y en movilizaciones de los funcionarios del Ministerio de Trabajo.

De los 19 conflictos de este mes, 6 adoptaron la modalidad de ocupación y/o piquetes (5 del sector privado y 1 del público). En el sector público fue ocupada por unas horas la Intendencia de Tacuarembó, que se desocupó rápidamente para dar paso a la negociación. En el sector privado por un lado fueron ocupadas empresas puntuales como el caso de la planta procesadora de pescado Arteva y Mi Granja por temas concretos (atraso en los pagos y despidos respectivamente). Por otro lado dentro del mismo conflicto fueron ocupadas varias empresas a la vez o en cadena. El primero es el caso de las estaciones de servicio donde se ocuparon 30 el mismo día y el de tres molinos de arroz y el segundo es el de varias cadenas de supermercados que fueron realizando piquetes en distintas empresas para impedir el ingreso, en todos los casos por decisión gremial ante la falta de avances en la negociación.

### 3. Condiciones de trabajo fue la causa preponderante.

Como surge del Gráfico 3 la causa preponderante de conflictividad fue las condiciones de trabajo



(51%) donde se incluyó el paro de la construcción por fallecimiento de trabajador en accidente de trabajo, un paro en la línea E de Cutcsa por rapiña con agresión a un guarda y el paro en Enseñanza Secundaria por mejoras edilicias en los liceos. Le siguió la causa salarios (43 %), que aunque siendo la segunda en importancia, fue la que originó las medidas de carácter colectivo más extremas y en sectores donde la conflictividad era poco habitual. Los conflictos por salarios se dieron en los taxis, las estaciones de servicio, las empresas de envasado de supergas, los fleteros de supergas, los call centers, los supermercados y los molinos de arroz, entre otros, y en todos los casos por falta de avances en las negociaciones de los Consejos de Salarios.

### 4. Perspectivas

A pesar de que la conflictividad de marzo creció, la característica no es la magnitud sino el carácter de los conflictos, que si bien están generalizados en distintos sectores, se van aplicando en forma salpicada en empresas pertenecientes a los mismos, de forma que no inciden demasiado en las jornadas pedidas consideradas en el índice, pero dan una sensación de elevada conflictividad.

Probablemente, ello se mantenga en el próximo mes, ya que si bien algunos de los conflictos de marzo se fueron solucionando (como las empresas de envasado de supergas y los molinos de arroz que ya han firmado convenios), otros se mantienen vigentes y seguramente a ellos se le sumaran muchos sectores que aún no han podido llegar a acuerdos.